

MOTTO

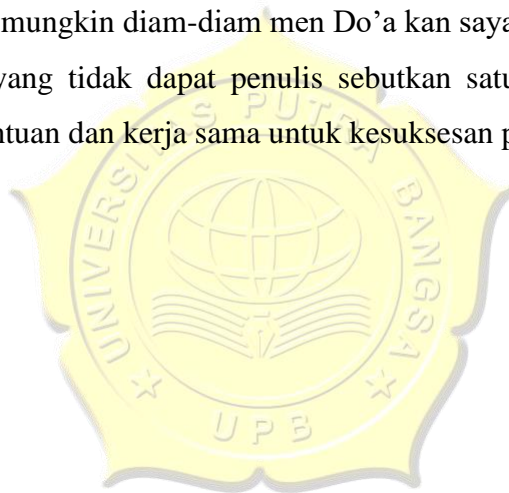
Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”. (QS. Al – Insyiroh: 6-7).



PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

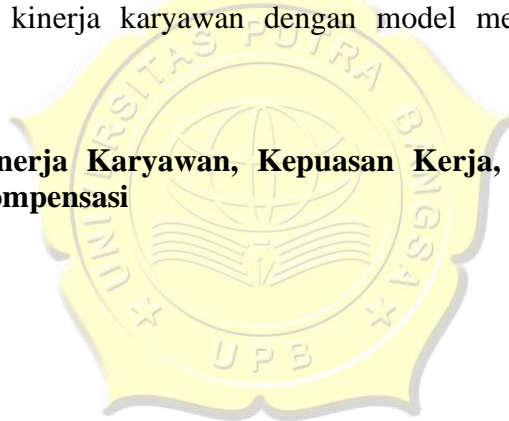
1. Orang Tua (Bambang Mulyo Hartono & Ning Supriyati Alm) serta keluarga yang telah memberikan doa restu dan dukungan dalam setiap langkah.
2. Segenap teman-teman Manajemen karyawan yang telah berbagi canda tawa.
3. Teman-teman khususnya Eko, Cintya, Desti yang selalu memotivasi dan mensupport saya untuk segera menyelesaikan skripsi.
4. Segenap karyawan CV. Sumber Bangunan Kebumen yang selalu memotivasi saya, support saya secara moril dan finansial hingga sejauh ini.
5. Seseorang yang mungkin diam-diam men Do'a kan saya.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan kerja sama untuk kesuksesan penyusunan skripsi.



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Survey dilakukan pada karyawan CV. Sumber Bangunan Kebumen. Metode pengambilan sampel yang digunakan di penelitian ini adalah probability sampling. Total sampel dalam penelitian ini adalah 51 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan yaitu uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 25.0 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan setiap variabel valid dan reliabel. Model penelitian memenuhi kriteria uji asumsi klasik tidak terdapat multikolonieritas, heterokedastisitas, dan memenuhi asumsi normalitas. Berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja yang selanjutnya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan model mediasi *complementary (partial mediation)*. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja yang selanjutnya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan model mediasi *complementary (partial mediation)*.

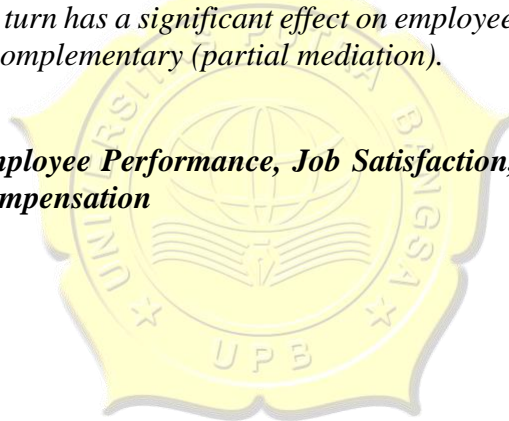
Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of the work environment and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Survey conducted on employees of CV. Sumber Bangunan Kebumen. The sampling method used in this research is probability sampling. The total sample in this study was 51 respondents. The data collection method uses a questionnaire. The data analysis used is instrument validity and reliability testing, classical assumption testing and hypothesis testing using the SPSS 25.0 for Windows program. The results of this research show that all statement items for each variable are valid and reliable. The research model meets the classic assumption test criteria, there is no multicollinearity, heteroscedasticity, and meets the assumptions of normality. Based on the results of hypothesis testing, it is known that the work environment has a significant effect on job satisfaction which in turn has a significant effect on employees performance with the mediation model is complementary (partial mediation). Compensation has a significant effect on job satisfaction which in turn has a significant effect on employee performance with the mediation model is complementary (partial mediation).

Keywords : *Employee Performance, Job Satisfaction, Work Environment, Compensation*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (studi pada CV. Sumber Bangunan Kebumen)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literature. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan karya penulis di masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan fisik maupun motivasi dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

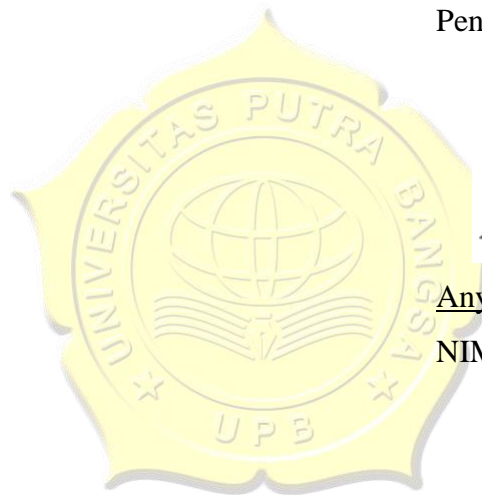
1. Bapak Dani Rizana, S.pd, M.Pd., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Segenap dosen dan civitas Akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Pimpinan CV. Sumber Bangunan Kebumen yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.

4. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengambil data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi dari awal sampai akhir.

Semoga Allah SWT selalu memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 12 Agustus 2024

Penulis,



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Any Widya Ningrum', is written over the right side of the UPB logo.

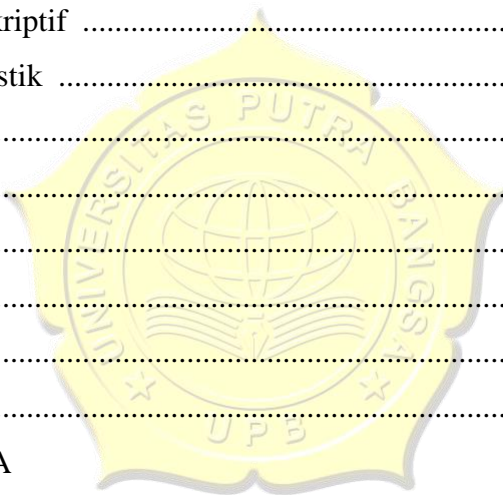
Any Widya Ningrum

NIM. 185503457

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	
HALAMAN MOTTO	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA	14
2.1. Tinjauan Teori	14
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	37
2.4. Model Empiris	39
2.5. Formula Hipotesis	40
BAB III	42

METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	43
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	44
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpul Data	47
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	48
3.6. Populasi dan Sampel	50
3.7. Teknik Analisis	51
BAB IV	61
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
4.2. Analisis Deskriptif	62
4.3. Analisis Statistik	65
4.4. Pembahasan	82
BAB V	89
SIMPULAN	89
5.1. Simpulan	90
5.2. Keterbatasan	91
5.3. Implikasi	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Absensi Karyawan CV. Sumber Bangunan Kebumen.....	4
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Kepuasan Kerja	45
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Kompensasi	47
Tabel III-5. Kriteria Analisis Mediasi	60
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	66
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	66
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	67
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kompensasi	68
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel IV-11 Hasil Uji Korelasi	72
Tabel IV-12 Uji Parsial Tahap I	73
Tabel IV-13 Uji Simultan Tahap I	73
Tabel IV-14 Koefisien Determinasi Tahap I	74
Tabel IV-15 Uji Parsial Tahap II	74
Tabel IV-16 Uji Simultan Tahap II	75
Tabel IV-17 Koefisien Determinasi Tahap II	75
Tabel IV-18 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	76
Tabel IV-19. Hasil Uji Sobel Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	79
Tabel IV-20. Hasil Uji Sobel Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Pikir	39
Gambar III-1 Mode Pengujian Hipotesis	59
Gambar IV-1 Grafik Hasil Uji Normalitas	69
Gambar IV-2 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas	71
Gambar IV-3 Diagram Jalur	77

