

### DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy. 2018. *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment. *Journal of Occupational Psychology*. Vol. 63 (1). Halaman 1-18.
- Al Zu'bi, Hasan Ali. 2010. A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*. Vol. 5 (12). Halaman 102-109.
- Amstrong, M & Baron, A. 2010. *Performance Management-The New Realities*. London: Institute of Personal and Development.
- Azharuddin, Rakka Aditya, Mukzam, M. Djudi & Prakasa, Yudha. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bali Age Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 72 (2). Halaman 166-174.
- Bazgir, Afhsin., Vahdati, Hojjat & Nejad, Seyed hadi Mousavi. 2018. A Study on the Effect of Organizational Justice and Commitment on the Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Administrative Science and Organization*. Vol. 25 (1). Halaman 7-15.
- Connelly, C. E., LePine, J. A & Trougakos, J. P. 2012. Knowledge Hiding in Organizations. *Journal of Organizational Behavior*. Vol 33 (1). Halaman 64-88.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fajar, Tsaniya Putri & Luturlean, Bachruddin Saleh. 2023. Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Tbk Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 4 (2). Halaman 137-144.
- Fauziyyah, Khusnatul & Rohyani, Indah. 2022. Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work Discipline terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 4 (3). Halaman 330-343.
- Gibson et al. 2012. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Greenberg, J. 2005. *Managing Behavior in Organizational*. Englewood: Prentice-Hall.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Abdul., Sugiono, Edi & Nurwulandari, Andini. 2023. The Influence of Intrinsic Motivation, Non-Physical Work Environment, and Organizational Culture on Job Satisfaction and its Impact on Work Commitment. *Journal of World Science*. Vol. 2 (8). Halaman 1214-1228.

- Hamdani, Surya & Jufrizen. 2023. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi dan Syariah*. Vol. 6 (2). Halaman 1256-1274.
- Hair et.al. 2016. *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS SEM). USA: SAGE.
- Kristanti, Erlina. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 5 (1). Halaman 1-10.
- Kurniawan, Hasby & Srihandayani, Christina Menuk. 2020. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Sustainability Business Research*. Vol. 1 (1). Halaman 51-64.
- Kusuma, Moch Aditya Hadi Kusuma & Kustini, Kustini. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya terhadap Komitmen PT. ISOPLAN. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*. Vol. 5 (4). Halaman 1003-1011.
- Lubis, Z. 2021. *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mutiara, Rina & Hermiati, Novi Fitria. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JHIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*. Vol. 6 (7). Halaman 5011-5017.
- Mowday. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Niehoff, Brian P. & Hoorman, Robert H. 1993. Justice as a Mediator of the Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior. *Academy of Management Journal*. Vol. 36 (3). Halaman 527-556.
- Noorainy, Fitri. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai (Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran). *Journal of Management*. Vol. 1 (2). Halaman 75-85.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metode penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Nurkholifa, Nadiya & Budiono, Budiono. 2022. Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 10 (1). Halaman 329-343.
- Putra, Anggi Pratama. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Traktor Cakrabuana Pekanbaru. *JOM. FEKON*. Vol. 2 (1). Halaman 1-8.
- Rato, Karolus Wulla & Rahmat, Abdul. 2020. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*. Vol. 6 (3). Halaman 295-306.
- Robbins, Stephen. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, Stephen & Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sarwono, Jonathan. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: ANDI.
- Sanjaya, R. P. 2020. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik pada Kinerja Karyawan PT. Tri Putra Manunggal Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8 (1). Halaman 22-29.
- Sarianti, Rini., Mesta, Hendri Andi & Sari, Mayang. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*. Vol. 6 (2). Halaman 105-117.
- Schaap, Nikki. 2018. Knowledge Hiding of the Leader and its Effects on Interpersonal and Informational Justice and Employee Performance. *Thesis Universiteit Van Amsterdam*.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Administrasi Pembangunan Konsep, Dimensi dan Strateginya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sukasih, Ni Nyoman., Suardhika, I Nengah & Sapta, I Ketut Setia. 2019. Organizational Culture, Organizational Justice, Employee Performance, Organizational Commitments in Bali Province Income Area. *IJSEGCE*. Vol. 2 (3). Halaman 301-309.
- Suputra, I Kadek, D., Sapta, I Ketut, S & Suardhika, I Nengah. 2020. Determining Factors of Organizational Commitment and Their Impact on Employee Performance. *IJSEGCE*. Vol. 3 (2). Halaman 439-445.
- Surohmat, Yusuf & Istiyani, Yuniar. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*. Vol. 6 (3). Halaman 5656-5661.
- Sugiyono. 2015. *Statistik Nonparametris untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwandana, I Made Adi & Pebriyanti, Ni Ketut Sari. 2021. Komitmen Kerja, Lingkungan Kerja Nonfisik dan *Work Interference with Family* terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*. Vol. 5 (2). Halaman 280-287.
- Umar, Husein. 2003. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Utami, Dhiyah Nur., Suliyanto & Gunistiyo. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi dan Reward terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Kependidikan SMK Negeri seKabupaten Pematang): *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*. Vol. 25 (2). Halaman 49-65.
- Wardana, Miko Andi., Yunita., Sudarmawan, I Wayan Eka., Wibowo, Teguh Setiawan & Pandiangan, Hendrik. 2023. Analysis of Organizational Justice,

Competence and Work Motivation to Improve the Performance. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*. Vol. 5 (2). Halaman 421-427.

