

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwiyah, A. (2016). Peningkatan etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja (Studi kasus pada staf auditor kantor akuntan publik Kota Semarang). *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 7(2), 23-54.
- Anggraini, A. (2019). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE, KETERLIBATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Perum Percetakan Negara Republik Indonesia)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
- Aru, R. A. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKANAN EKSTERNAL, DAN KOMITMEN PIMPINAN TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten TulangBawang)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Aryana, P., & Tj, H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ). *Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Ayudiyati, S. E., & NUGRAHANI, R. (2010). *Analisis pengaruh locus of control terhadap kinerja dengan etika kerja islam sebagai variabel moderating (studi pada karyawan tetap Bank Jateng Semarang)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan FE UNDIP).
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Damanik, W. A., & Sudiarti, S. (2022). Peran Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Secara Efisiensi Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Administratus*, 6(1), 84-94.
- Chandra, D. O., & Bahri, T. E. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 31-36.
- Febriantina, S., Lutfiani, F. N., & Zein, N. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120-131.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.

- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariete, Edisi tujuh (7)*. Semarang: Undip.
- Hadi, I. S. (2016). Pengaruh iklim organisasi dan motivasi mengajar terhadap kinerja profesional guru SMA, SMK, MA Muhammadiyah di Kabupaten Kudus. *Quality*, 4(1), 199-216.
- Harjanti, A. D. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Tasikmalaya* (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama). Hasibuan, Malayu P., 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, PT. Bumi Aksara. Hayatuddin, 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Non Struktural di Sekretariat DPRD Kabupaten Sumbawa.
- Hersanti, D. W., & Rahmatika, D. N. (2020). Analisis Pengaruh Quality of Work Life, Motivasi Berprestasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter*, 5(1).
- Hiqmah, N. N. (2021). *Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada MTsN 2 Aceh Barat Daya* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Ihsan, M., & Harahap, S. J. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Mts Al Jamiyatul Wasliyah Tembung. *Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 213-224.
- Khotijah, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 442-460. Mangkunegara, Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Institusi, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Lubis, W. U., & Zulkarnain, Z. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1).
- Mangkunegara, A. (2013). Hasil kerja Secara Kualitas. bandung: PT. Remaja Rosda Karya. Mayang, M. (2019). *Iklim Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara VIII Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Meizary, A., & Magdalena, B. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 501-515.
- Murtiningsih, L. F., Budiarto, W., & Indrawati, M. (2017). Analisis Pengaruh Gaya

Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Self Efficacy melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(02), 154-168.

NINGSIH, P. K. (2020). Strategi Islami Dalam Manajemen Konflik Bagi Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah.

Parmin, P. (2014). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada PD. BPR BKK Kebumen. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 13(2). Ritonga, B. (2020). Pengaruh komunikasi interpersonal, gaya kepemimpinan, budaya organisasi terhadap kinerja guru di man 2 model. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(2), 246-256.

Putri, D. E., Haryono, S., & Nuryakin, N. (2019). Pengaruh etika kerja islami dan kepuasan kerja pada komitmen organisasional dengan motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. *NCAB*.

Setyawan, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas pantai di batam dan karimun). *Journal of Accounting and Management Innovation*, 2(1), 67-89.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta

Suhartini, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Quality of Work Life pada Perawat Rumah Sakit di Kota Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 17(2). Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh budaya organisasi, komitmen karyawan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 9(1).

Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh budaya organisasi, komitmen karyawan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 9(1). Wiguna, P. A. (2022). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMI MAS ELEKTRONIK TABANAN* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.

Widodo, I. H. D. S. (2020). *Manajemen Kinerja Kunci Sukses Evaluasi Kerja*.  
Cipta Media Nusantara (CMN).

