

BAB V SIMPULAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini menguji Pengaruh *Quality Of Work Life*, Budaya Organisasi dan *Islamic Work Ethic* Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMK Ma'arif 4 Kebumen)". Adapun yang menjadi subyek dalam penelitian ini adalah Guru SMK Ma'arif 4 Kebumen. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan beberapa hal dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. *Quality of work life* tidak berpengaruh terhadap kinerja di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Artinya, meskipun kualitas kehidupan kerja meningkat, faktor ini tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap peningkatan kinerja di institusi ini.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Artinya, budaya organisasi dalam penelitian ini sangat berpengaruh untuk meningkatkan kinerja guru pada SMK Ma'arif 4 Kebumen, Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik akan berdampak pada kinerja guru pada SMK Ma'arif 4 Kebumen begitu juga sebaliknya budaya organisasi yang kurang baik akan berakibat terhadap kinerja.
3. *Islamic work ethic* berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Artinya, etika kerja Islam dalam penelitian ini sangat

berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etika Kerja Islam yang baik akan berdampak pada kinerja guru pada SMK Ma'arif 4 Kebumen, begitu juga sebaliknya Etika Kerja Islam yang kurang baik akan berakibat pada penurunan terhadap kinerja.

4. *Quality of work life*, budaya organisasi dan *islamic work ethic* secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Secara bersama-sama, ketiga faktor ini kualitas kehidupan kerja, budaya organisasi, dan etika kerja Islam berkontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa pengelolaan kualitas kehidupan kerja, penguatan budaya organisasi, dan penerapan etika kerja yang baik sangat penting untuk mencapai kinerja yang optimal.

5.2 Keterbatasan

1. Metode penelitian penulis hanya terbatas pada penelitian kuantitatif dalam alat analisis SPSS 25 dan teknik analisis regresi linear berganda, untuk penelitian selanjutnya peneliti dapat menggunakan metode dan teknik analisis yang berbeda agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih bervariasi.
2. Sesuai dengan tema yang diambil, maka pengukuran penelitian hanya dilakukan berdasarkan dari hasil kuesioner yang disebar oleh peneliti dimana hasil dari kuesioner ini tergantung pada responden yang menjawab pertanyaan ini.
3. Terdapat keterbatasan dalam waktu dan kemampuan penulis sehingga dalam penelitian ini masih kurang maksimal dan jauh dari kata sempurna.

5.3 Implikasi

Saran yang dapat disampaikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.3.1. Implikasi Praktis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya maka ada beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan bagi Manajemen SMK Ma'arif 4 Kebumen yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian quality of work life tidak berpengaruh terhadap kinerja di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Meskipun quality of work life secara individu tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, aspek-aspek tertentu dari quality of work life masih penting untuk diperhatikan.
2. Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Oleh karena itu, berdasarkan hasil tersebut bisa digunakan untuk pertimbangan bagi manajemen SMK Ma'arif 4 Kebumen perlu fokus pada penguatan budaya organisasi yang positif. Karyawan yang merasa terlibat dan didukung oleh budaya yang kuat akan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka. Langkah- langkah yang dapat diambil termasuk program pengembangan keterampilan, pelatihan kepemimpinan, dan inisiatif untuk meningkatkan komunikasi internal.

3. Berdasarkan hasil penelitian *Islamic work ethic* berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Berdasarkan hasil tersebut bisa digunakan untuk pertimbangan bagi manajemen Institusi ini harus mengintegrasikan etika kerja Islam ke dalam kebijakan dan praktik sehari-hari. Karyawan yang berkomitmen pada nilai-nilai Islam seperti integritas, kejujuran, dan tanggung jawab cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Program pelatihan yang berfokus pada etika kerja Islam dan kegiatan yang mempromosikan nilai-nilai Islami dapat diterapkan untuk mencapai hal ini.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis merupakan sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan-rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini. Untuk lebih jelasnya implikasi teoritis pada penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian *quality of work life* tidak berpengaruh terhadap kinerja di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Meskipun penelitian ini menemukan bahwa *quality of work life* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja secara individu, hasil tersebut menunjukkan bahwa *quality of work life* yang diterapkan belum bisa meningkatkan kinerja guru di SMK Ma'arif 4 Kebumen.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Dessi Wahyu Hersanti, Gunistiyo dan Dien Noviany Rahmatika (2020) variabel *Quality of work life* terbukti berpengaruh terhadap kinerja guru.

2. Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hasil tersebut menunjukkan bahwa organisasi telah menerapkan aturan budaya organisasi yang sesuai dengan kemampuan dan keinginan guru yang ada di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh S Febriantina, FN Lutfiani dan N Zein (2018) variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.
3. Berdasarkan hasil penelitian *Islamic work ethic* berpengaruh positif terhadap Kinerja Di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hasil tersebut menunjukkan bahwa organisasi telah menerapkan aturan etika kerja yang sesuai dengan kemampuan dan keinginan guru yang ada di SMK Ma'arif 4 Kebumen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Aryana dan Winoto (2017) variabel etika kerja secara parsial dan simultan etika kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.