

HALAMAN MOTTO

“Jadilah cahaya yang menerangi dunia, bukan kegelapan yang menambah pekat”.



HALAMAN PERSEMBAHAN

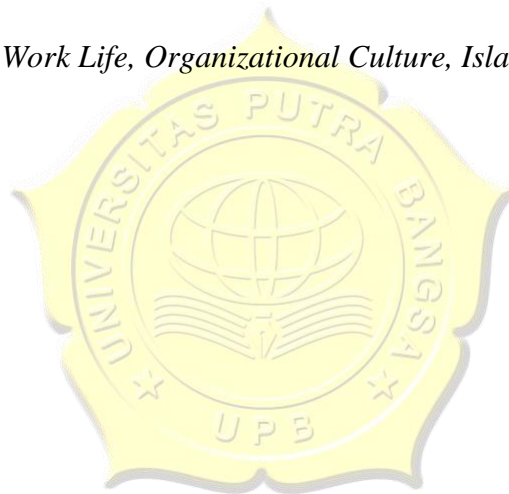
Dengan segala puji Syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari orang tua dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Nanang dan Ibu Siti Rohyatun yang selalu menyayangi dan mendoakan yang terbaik untuk saya.
2. Adik saya Naysila Agres Indriani, Novita Devi Aryani dan Beryl Ethan Alkhalifi serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, doa, dan bantuan baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang sudah sabar memberikan bimbingan, serta memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan Karyawan Weekend A yang telah membantu bertukar pikiran, memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, teman-teman pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Quality of Work Life, Organizational Culture and Islamic Work Ethics on Teacher Performance (Study of Teachers at SMK Ma'arif 4 Kebumen). The method used is a quantitative method. The sample data taken in this research were 39 teachers from Ma'arif 4 Vocational School, Kebumen. Data collection in this research used a questionnaire. The analysis tool used is multiple linear regression. The data analysis technique used uses quantitative analysis consisting of validity tests, reliability tests, classical assumption tests and determinant coefficients using SPSS 25 for Windows tools. The results of this research show that quality of work life has no effect on performance, organizational culture has a positive and significant effect on performance, Islamic work ethic has a positive and significant effect on performance, quality of work life, organizational culture and Islamic work ethic simultaneously have an effect on performance.

Keywords: Quality of Work Life, Organizational Culture, Islamic Work Ethics, Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Quality Of Work Life*, Budaya Organisasi dan *Islamic Work Ethic* Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMK Ma'arif 4 Kebumen). Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini Guru SMK Ma'arif 4 Kebumen sebanyak 39 orang. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisisioner. Alat analisis yang digunakan regresi linear berganda. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis kuantitatif terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan koefisien determinan dengan alat bantu SPSS 25 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *quality of work life* tidak berpengaruh terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *islamic work ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *quality of work life*, budaya organisasi dan *islamic work ethic* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: *Quality Of Work Life*, Budaya Organisasi, *Islamic Work Ethic*, Kinerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas ridho dan rahmat serta keyakinan yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan dengan baik penelitian skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Quality Of Work Life*, Budaya Organisasi Dan *Islamic Work Ethic* Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru Smk Ma’arif 4 Kebumen)”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Gunarso Wiwoho, S.E., MM. Selaku Rektor Universitas Putra Bangsa,
2. Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing dalam penelitian ini.
3. Bapak Parmin, S.E., M.M. Selaku ketua Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Kedua orang tua, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap teman-teman yang telah banyak berbagi pengetahuan dan semangat untuk menyelesaikan tugas penelitian skripsi ini.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan kerja samanya bagi kesuksesan penelitian skripsi ini.

Penulis sadar bahwa laporan ini masih banyak kekurangan. penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I <u>P</u> ENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan penelitian	9
1.5 Manfaat penelitian	10
BAB II <u>K</u> AJIAN PUSTAKA	11
2.1. Tinjauan Teori	11
2.1.1 Kinerja Guru.....	11
2.1.2 Quality Of Work Life.....	14
2.1.3 Budaya Organisasi	18
2.1.4 <i>Islamic Work Ethic</i>	20

2.2. Penelitian Terdahulu.....	22
2.3. Hubungan Antar Variabel	25
2.4. Model Empiris	28
2.5. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	31
3.1.1 Objek Penelitian.....	31
3.1.2 Subjek Penelitian.....	31
3.2 Variabel Penelitian	31
3.3 Definisi Operasional Variabel	32
3.4 Instrumen dan Alat Pengumpulan Data.....	35
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5.1 Jenis Data	37
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.6.1 Populasi.....	40
3.6.2 Sampel.....	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Deskriptif	41
3.7.2 Analisis Statistik	41
3.8 Alat Analisis Data	42
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Reliabilitas	43
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.8.5 Uji Hipotesis	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Analisis Deskriptif.....	51
4.1.1 Profil Organisasi	51
4.1.2 Karakteristik Responden	54
4.2 Analisis Statistik.....	60
4.2.1 Uji Validitas	60
4.2.2 Uji Reliabilitas	64
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.2.5 Uji Hipotesis	69
4.3 Pembahasan	73
BAB V SIMPULAN	77
5.1 Simpulan.....	77
5.2 Keterbatasan	78
5.3 Implikasi.....	78
5.3.1. Implikasi Praktis.....	79
5.3.2. Implikasi Teoritis	80
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Nilai Rata-Rata Penilaian Kinerja Guru.....	3
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel III- 1 Indikator dan distribusi variable Kinerja Guru	33
Tabel III- 2 Indikator dan distribusi variable <i>qualiti of wok life</i>	33
Tabel III- 3 Indikator dan distribusi variable budaya organisasi.....	34
Tabel III- 4 Indikator dan distribusi variable <i>islamic work ethic</i>	35
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel IV- 6 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	62
Tabel IV- 7 Uji Validitas Variabel <i>quality of work life</i>	62
Tabel IV- 8 Uji Validitas Variabel Kinerja budaya organisasi	63
Tabel IV- 9 Uji Validitas Variabel Kinerja <i>islamic work ethic</i>	63
Tabel IV- 10 Uji Reliabilitas.....	64
Tabel IV- 11 Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel IV- 12 Analisis Regresi Linear Berganda	68
Tabel IV- 13 Uji Parsial (uji t)	70
Tabel IV- 14 Uji Simultan (Uji F).....	72
Tabel IV- 15 Koefisien Determinan.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	29
Gambar IV. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	66
Gambar IV. 2 Uji Normalitas.....	67

