

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamidi, E. M. A. (2022). Peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1): 52-62.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. I. M. (2021, April). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten berau. In FORUM EKONOMI: *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 13(2): 187-193.
- Churiyah, M. (2011). Pengaruh konflik peran, kelelahan emosional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 16(2): 145-154.
- Ghazali. (2021). *Pengaruh kualitas pelayanan dan kualitas makanan terhadap loyalitas pelanggan di Rumah Makan Sagu Mojowarno* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Kreitner & Kinici. (2005). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1): 1-7.
- Mangkunegara, A. P. & Sutedjo, A. S. (2013). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2): 120-129.
- Moekijat. (2010). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.
- Murti, S. R., & Irmawati, I. (2013). *Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri (Studi Kasus di SMP Negeri 5 Sragen)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2): 170-183.
- Nimran & Amirullah (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stress kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1): 13-26.

- Nugroho, A & Ningmabin, P. M.,. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(3): 259-268.
- Nujjiya, T. M. (2015). *Pengaruh tekanan waktu, kelelahan emosional, kepemimpinan transformasional, dan faktor demografis terhadap work-life balance pada pekerja teknologi informasi* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Psikologi, 2015).
- Padmanabhan. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten berau. In FORUM EKONOMI: *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 3(2): 187-193.
- Putra, M. T. P., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara beban kerja dengan intensi turnover pada karyawan di PT. "X". *Jurnal Empati*, 5(2): 303-307.
- Seedarmayanti. (2007). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1): 100-124.
- Seema, B., Ilham, M., & Mutiah, N. (2023). Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2): 37-343.
- Septiani, B., & Dwityanto, A. (2013). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). Pengaruh penilaian diri dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1): 380-391.
- Tarwaka. (2011). Hubungan antara beban kerja dengan kelelahan kerja pada tenaga kerja di PT. Timur laut jaya manado. *PHARMACON*, 5(2): 100-106.
- Widyatmoko, W., & Wibowo, D. A. (2020). Peran kualitas kerja dan pelayanan karyawan terhadap kepuasan pelanggan CV. Pare center kediri. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(7), 1505-1512.
- Yuliastini, N. W. D., & Putra, M. S. (2015). *Pengaruh kelelahan emosional terhadap kepuasan kerja guru SMK di Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University)