

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R. & S. (2013). *Hubungan Antara Tipe Kepribadian Enterprising Pada Teori Person-Job Fit Dengan Kinerja Karyawan Pemasaran UD. Sumber Lestari Sidoarjo*. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/1864>
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1–18.
- Ananda, D. N., Nasution, A. A., Syafi'i, I. (2022). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*. 1. 137-149. 10.59663/jebidi.v1i2.14.
- Andriani, N. (2016). *Pengaruh role conflict, role ambiguity, dan self esteem terhadap komitmen organisasi pada relawan* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Psikologi, 2016).
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Basri, H. (2018). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Self Esteem, Locus Of Control, Kapasitas Individu dan Komitmen Organisasi Terhadap Budgetary Slack (studi pada OPD Kota Pekanbaru)”. *JOM Feb*, 1.
- Buchanan, David. (2012). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.875>
- Coetsee, M. (2010). *The Fairness Of Affirmative Action: An Organizational Justice Perspective*.
- Davis, K. dan N. J. (2012). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Farzaneh, J. A. , D. F. , and M. K. (2014). The Impact Of Person-Job Fit And Person-Organization Fit On OCB: The mediating and moderating effects Of Organizational Commitment And Psychological Empowerment. . *Emerald*, 43.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro

- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., & Risnawita, S. R. (2010). Teori-teori psikologi. Yogyakarta: Arruz Media Group.
- Hasan, T., Jawaad, M., & Butt, I. (2021). The influence of person–job fit, work–life balance, and work conditions on organizational commitment: Investigating the mediation of job satisfaction in the private sector of the emerging market. *Sustainability (Switzerland)*, *13*(12). <https://doi.org/10.3390/su13126622>
- Hisan, K., Hamid, A., Ekonomi dan Bisnis Islam, F., & Langsa Penulis Korespondensi, I. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Langsa. *10*.
- Indrayanto, A. (2012). *Pengaruh Organization-Based Self-Esteem Terhadap Komitmen Organisasional Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai*.
- Juliati, P. , Y. Anggreani. , R. N. Sulistari. , P. R. , T. F. E. S. , M. R. M. dan T. O. (2015). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Pada OCB. *Management Dynamics Confrence*.
- Khairat, M., & Adiyanti, M. G. (2015). Self-esteem dan Prestasi Akademik sebagai Prediktor Subjective Well-being Remaja Awal. *JOURNAL OF PSYCHOLOGY*, *1*(3), 180–191.
- Lauver, K. J., & Kristof-Brown, A. (2001). Distinguishing between employees' perceptions of person-job and person-organization fit. *Journal of Vocational Behavior*, *59*(3), 454–470. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1807>
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi*. YOGYAKARTA ANDI.
- Morley, M. J. (2007). Person-Organization Fit. *Journal of Managerial Psychology*.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of vocational behavior*, *14*(2), 224-247.
- Mowday, R. T. , P. L. W. dan S. R. M. (1982). Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover. *London: Academic Press Inc*.

- Muharom, A. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen)*.
- Mukharomah, S., Manajemen, J., Putra, S., & Kebumen, B. (2019.). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada PT. Mitra Sejahtera Plastindo Kebumen)*.
- Mulyano, H., & Wulandari, A. (2010). *Penelitian: Metode dan Analisis*. Semarang: CV Agung.
- Nimran, Umar & Amirullah. 2011. *Manajemen SDM dan Perrilaku Organisasi Pendekatan Riset*. Malang: Sinar Akademia Malang.
- Otte, S., Streb, J., Rasche, K., Franke, I., Segmiller, F., Nigel, S., Vasic, N., & Dudeck, M. (2019). Self-aggression, reactive aggression, and spontaneous aggression: Mediating effects of self-esteem and psychopathology. *Aggressive Behavior*, 45(4), 408–416. <https://doi.org/10.1002/ab.21825>
- Permansari, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pt. Augrah Raharjo Semarang*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Popov, S. (2019). When is unconditional self-acceptance a better predictor of mental health than self-esteem? *Journal of Rational-Emotive & Cognitive-Behavior Therapy*, 251–261.
- Pramesti, P. A., & Sujana, I. K. (2020). Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, dan Self Esteem pada Budgetary Slack. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(7), 1780. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i07.p13>
- Prawesti, F. S., Damajanti, D., & Dewi, K. (2016). Self Esteem dan Self Disclosure Pada Mahasiswa Psikologi Pengguna Blackberry Messenger. In *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan* (Vol. 7, Issue 1).
- Rahmawati, V. A. (2020). Hubungan Interaksi Sosial, Kepercayaan Diri Dengan Harga Diri (Self Esteem) Anak Jalanan di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*.
- Reasoner, Robert. (2010). *The True Meaning of Self-Esteem*. <http://www.self-esteem-nase.org/what.php>.
- Richard T Mowday. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247.

- Rivai, Veithzal, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Robbins, S. P. dan C. M. (2010). *Manajemen* (10th ed.). Erlangga.
- Saks, A. M., & Ashforth, B. E. (2002). Is job search related to employment quality? It all depends on the fit. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 646–654. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.646>
- Santoso, Singgih. (2001). *SPSS Versi 11,5 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Schuler dan Jackson. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku Satu, Edisi Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2013). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Bandung : Mandar Maju
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sekiguchi, T. (2004). Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Employee Selection: A Review of The Literature. *J. E. Journal of Osaka Keidai Ronshu.*, 54(6), 179–197.
- Siagian, D., dan Sugiarto, 2006, *Metode Statistika*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Soelton, M. , N. N. , R. F. , M. M. , A. I. N. , & S. R. E. (2020). Reawakening Perceived Person Organization Fit And Perceived Person Job Fit: Removing Obstacles Organizational Commitment. *Management Science Letters*, 2993–3002. [https://www.growing-science.com/msl/Vol10/msl\\_2020\\_162.pdf](https://www.growing-science.com/msl/Vol10/msl_2020_162.pdf)
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. PT. BukuSeru.

- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Suryaningrum, F. P., Haryono, A. T., SE, M., Dheasey, A., & SE, M. (2019). The Effect Of Non Physical Work Environment, Compensation, Work Satisfaction, On Kayawan Performance, And Organizational Commitments As Mediation Variables (Study Case In PT. Bagus Conveksi Branch Paragon Mall Semarang). *Journal of Management*, 5(5).
- Steers, R.M & Porter, R.W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. McGraw Hill. New York.
- Warsiki, A. Y. N., & Mardiana, T. (2021). Pengaruh Self-Concept Dan Self-Efficacy Terhadap Motivasi Berprestasi Mahasiswa Jurusan Manajemen Berbasis KKNI. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 17(2), 245-256.
- Widodo, S. , S. B. , A. E. , S. G. , & P. F. (2020). Person-Job Fit, PersonOrganization Fit And The Effect On Employee Performance: Organizational Commitment As Mediator Role. *Psychology And Education*, 23–31.
- Wurasanto, I. (2009). *Etika Komunikasi Kantor*. Kanisius.
- Yani, N. W. M. N., & Nurmalasari, M. R. (2023, June). Pengaruh person job fit terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja. In *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* (Vol. 25, No. 2, pp. 358-371).
- Zurnali, C., & Nadeak, W. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation: knowledge worker: kerangka riset manajemen sumber daya manusia masa depan*. Unpad Press.