

BAB V

SIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *person job fit*, *self-esteem* dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Person Job Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai *person job fit* seorang pegawai maka akan meningkatkan komitmen organisasi pada Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen.
2. *Self Esteem* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa tinggi atau rendahnya nilai *self-esteem* seorang pegawai tidak mempengaruhi tingkat komitmen organisasi pada Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai Lingkungan Kerja Non Fisik yang dirasakan oleh pegawai maka akan

meningkatkan komitmen organisasi pada Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen.

4. *Person Job Fit, Self Esteem* dan Lingkungan Kerja Non Fisik mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap Komitmen Organisasi Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan proses dilakukannya penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang untuk lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini hanya difokuskan pada Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan di beberapa instansi di seluruh Indonesia untuk mengetahui dan membandingkan pengaruh *Person Job Fit, Self Esteem* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Organisasi.
2. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey Pegawai ASN pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan pendekatan eksperimen atau longitudinal supaya lebih jelas menggambarkan korelasi atau hubungan antar variabel yang *representative*.

3. Adanya keterbatasan penelitian dalam mendampingi responden secara langsung untuk memberikan pemahaman dan pengarahan mengenai maksud dari isi pernyataan kuesioner.

5.3 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat dikemukakan implikasi secara praktis dan teoritis sebagai berikut:

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini antara lain :

1. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai masukan bagi Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen dapat memprioritaskan penempatan pegawai ASN sesuai dengan kualifikasi dan minat mereka (Person Job Fit) serta memperbaiki dan memelihara lingkungan kerja non fisik yang positif untuk meningkatkan komitmen organisasi pegawai. Meskipun Self Esteem tidak terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi dalam penelitian ini, perhatian terhadap pengembangan self esteem tetap penting sebagai bagian dari upaya keseluruhan untuk mendukung kesejahteraan pegawai. Dengan demikian, organisasi dapat memperkuat loyalitas dan komitmen pegawai, yang berujung pada peningkatan kinerja dan efektivitas organisasi secara keseluruhan.

2. Hasil penelitian ini bagi masyarakat dapat menjadi masukan bagaimana pentingnya kesesuaian antara pekerjaan dan kepribadian seseorang (Person Job Fit) serta lingkungan kerja yang mendukung untuk meningkatkan komitmen dan kepuasan kerja. Masyarakat, terutama mereka yang bekerja dalam organisasi atau instansi pemerintah, dapat lebih menyadari bahwa memilih pekerjaan yang sesuai dengan minat dan keterampilan pribadi dapat meningkatkan komitmen dan produktivitas di tempat kerja. Selain itu, menciptakan dan menjaga lingkungan kerja yang positif, baik secara fisik maupun non fisik, dapat membantu meningkatkan kesejahteraan dan loyalitas pegawai, yang pada akhirnya berkontribusi pada kinerja organisasi yang lebih baik.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi implikasi teoritis sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik person job fit dalam instansi maka akan berdampak baik pada tingkat komitmen organisasi pada pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kab. Kebumen. Hal ini disebabkan oleh kesesuaian yang menciptakan kondisi di mana pegawai merasa bahwa pekerjaan mereka tidak hanya sesuai dengan kemampuan dan minat pribadi mereka, tetapi juga sesuai dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi. Dengan demikian penelitian ini memberikan dukungan pada penelitian Ananda *et. al*

(2022) dan Yani & Nurmalasari (2023) yang menyatakan bahwa *person job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat *self-esteem* seorang pegawai tidak mempengaruhi komitmen organisasi pada pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Hal ini disebabkan oleh komitmen organisasi cenderung dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal. Ini berarti bahwa meskipun seseorang memiliki tingkat *self-esteem* yang tinggi atau rendah, komitmen mereka terhadap organisasi bisa lebih dipengaruhi oleh bagaimana mereka merasa terhubung dengan pekerjaan mereka dan apakah mereka merasa didukung dan dihargai dalam lingkungan kerja mereka. Dengan demikian penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa *self-esteem* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik dalam instansi maka akan berdampak baik pada tingkat komitmen organisasi pada pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Lingkungan kerja non fisik yang mendukung dapat menciptakan kondisi di mana pegawai merasa dihargai, aman, dan nyaman. Ketika pegawai merasa bahwa kebutuhan psikologis mereka dipenuhi, seperti rasa dihargai, keadilan, dan dukungan dari atasan dan rekan kerja, mereka cenderung lebih terlibat dan berkomitmen terhadap organisasi.. Dengan demikian penelitian ini

memberikan dukungan pada penelitian Mukaromah (2021) dan Muharom (2023) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

