

HALAMAN MOTTO

“Tuhan membawamu sejauh ini bukan untuk mengalami kegagalan”



HALAMAN PERSEMBAHAN

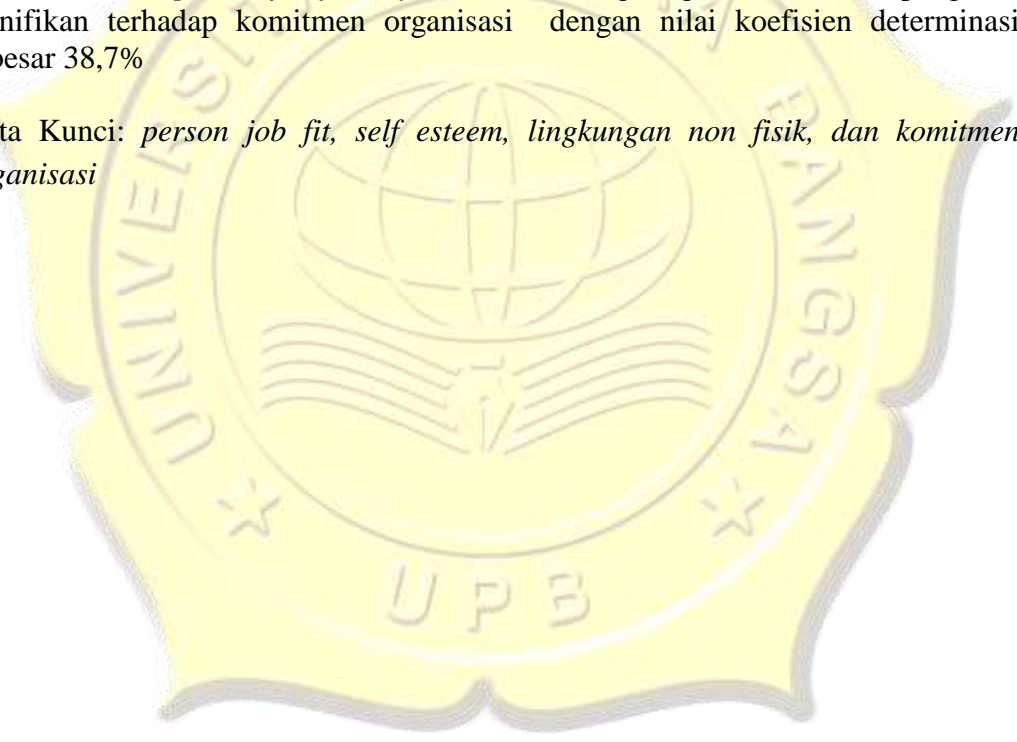
Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mandalam kepada:

1. Orang tua saya tercinta yang selalu mendoakan, selalu memberikan kasih sayang, dan memberikan dukungan baik secara moral dan material serta pengorbanan selama ini. Semoga Allah SWT selalu menjaga ibu dan bapak.
2. Kepada yang terkasih yaitu diri sendiri, yang kuat, dan mampu menghadapi hingga menjalani proses demi proses hingga selesai pada waktunya, dan selamat berjuang kembali dengan takdir yang Tuhan sudah tentukan, sekali lagi terimakasih sudah bertahan.
3. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing dan dosen terbaik. Terimakasih atas ilmunya, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini diberikan dengan tulus dan ikhlas.
4. Teruntuk Marisa Novita Angelin Dalima, rekan kerja sekaligus sahabat yang sudah banyak membantu dan berkontribusi dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh sahabat seperjuangan yang telah membantu penulis.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *person job fit*, *self esteem*, dan lingkungan non fisik terhadap komitmen organisasi pada Pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen dan teknik pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan teknik *sampel jenuh* dengan jumlah responden 52 orang. Pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan studi pustaka. Sikap responden diukur dengan skala *likert 4*. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji koefisien determinasi, dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS Release 25.0 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, *self esteem* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara simultan *person job fit*, *self esteem*, dan lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai koefisien determinasi sebesar 38,7%

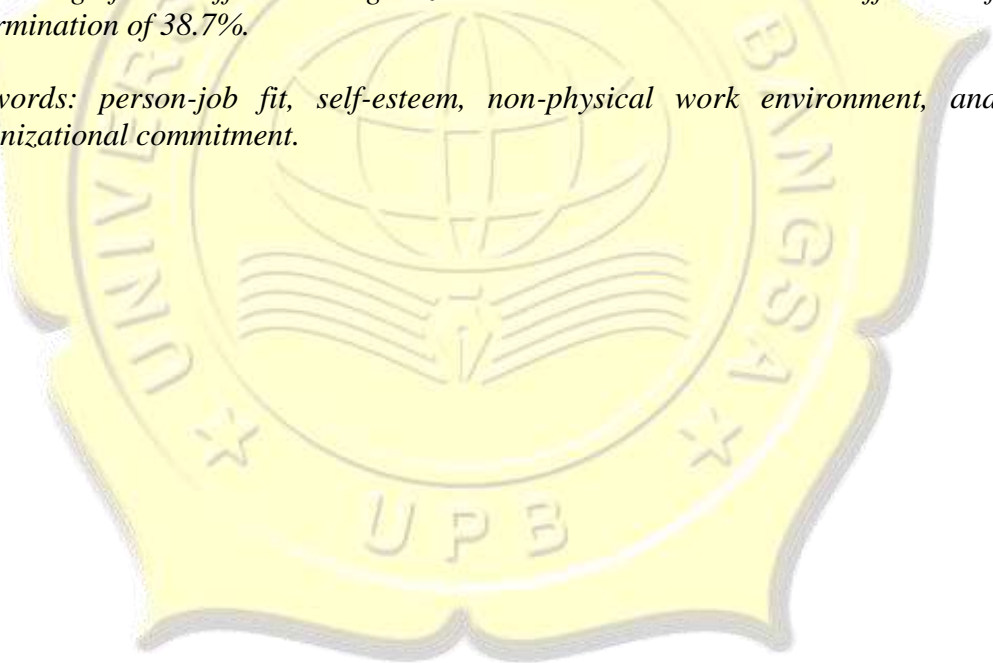
Kata Kunci: *person job fit*, *self esteem*, lingkungan non fisik, dan komitmen organisasi



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of person-job fit, self-esteem, and non-physical work environment on organizational commitment among ASN employees at the Agriculture and Food Service Office of Kebumen Regency. The population in this study consists of all ASN employees at the Agriculture and Food Service Office of Kebumen Regency, and the sampling technique used is the saturated sample technique with 52 respondents. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires and literature studies. Respondent attitudes were measured using a 4-point Likert scale. The data analysis methods used include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests, coefficient of determination tests, and multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS Release 25.0 for Windows. The results of the study indicate that: person-job fit has a significant effect on organizational commitment, self-esteem does not have a significant effect on organizational commitment, and the non-physical work environment has a significant effect on organizational commitment. Simultaneously, person-job fit, self-esteem, and the non-physical work environment have a significant effect on organizational commitment with a coefficient of determination of 38.7%.

Keywords: person-job fit, self-esteem, non-physical work environment, and organizational commitment.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Ta'ala atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Person Job Fit, Self Esteem, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai ASN Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Kebumen)”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa. Skripsi ini sebagai tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada:

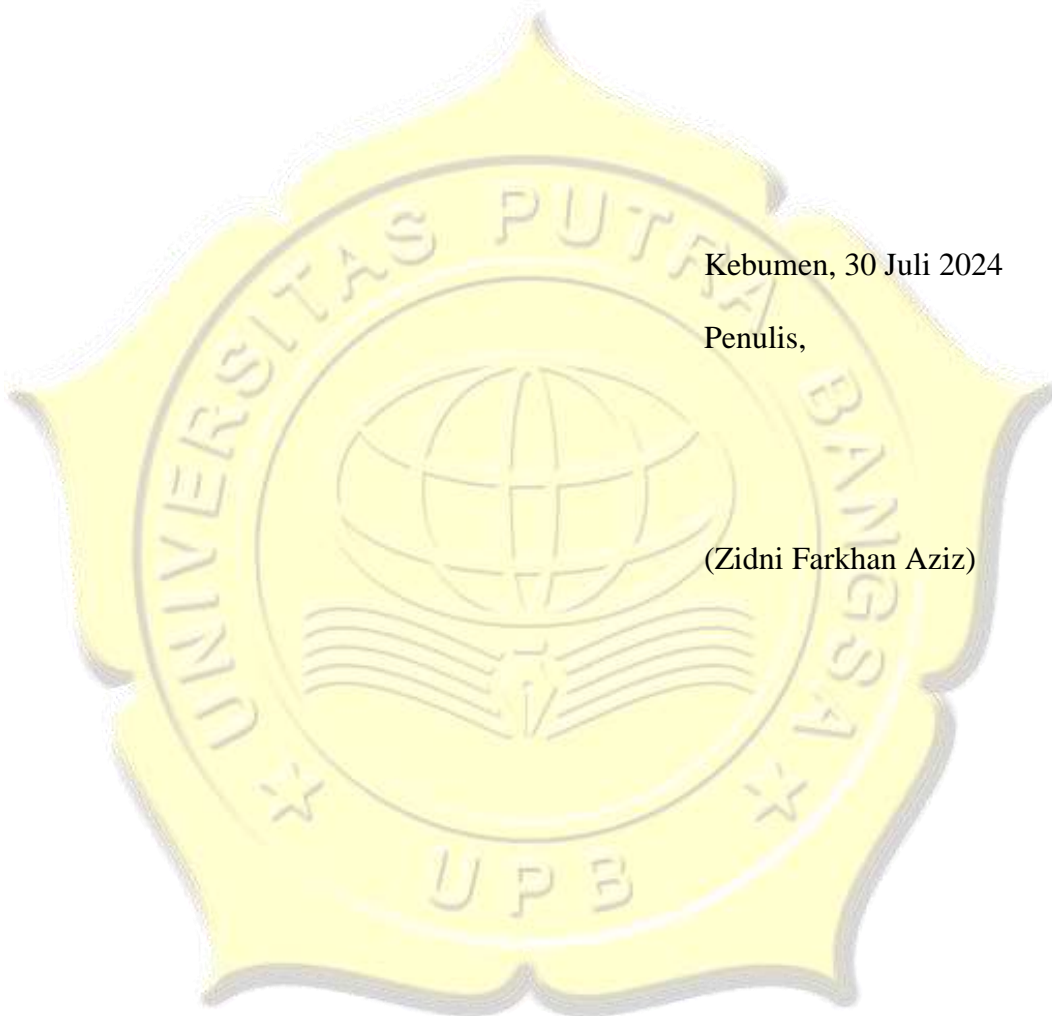
1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S. E., M. M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sampai terselesaikannya skripsi ini.
3. Semua Dosen dan Civitas Akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
4. Orang Tua saya tercinta yang selalu mendoakan.
5. Seluruh teman-teman angkatan, terutama untuk kelas regular C angkatan 2020 yang senantiasa mengisi hari-hari penulis sangat menyenangkan.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih adanya kekurangan maupun kesalahan. Maka dari itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun guna perbaikan dan evaluasi untuk menjadi lebih baik. Selain itu penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 30 Juli 2024

Penulis,

(Zidni Farkhan Aziz)

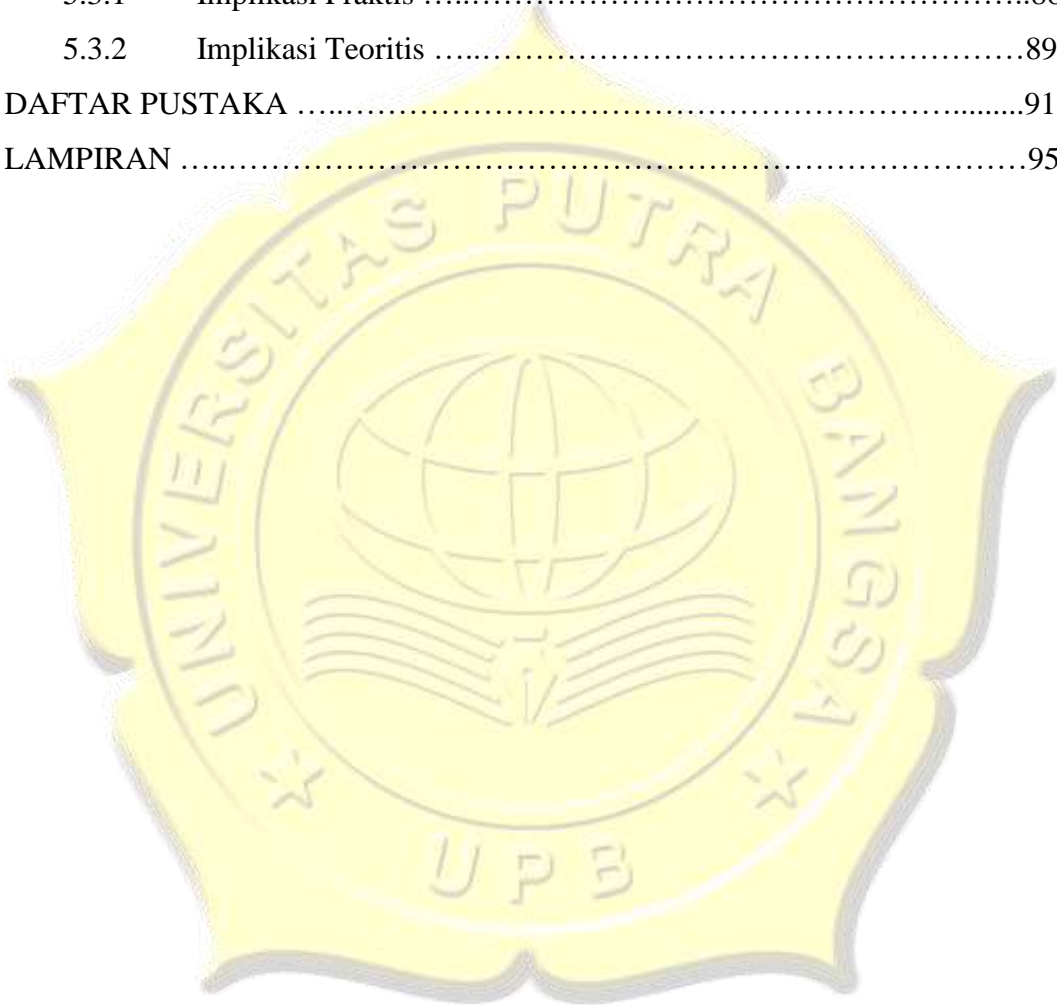


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Tinjauan Teori.....	11
2.1.1. Komitmen Organisasi	11
2.1.2. <i>Person Job Fit</i>	17
2.1.3. <i>Self Esteem</i>	22
2.1.4. Lingkungan kerja non fisik	26
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Hubungan antara Person Job Fit terhadap Komitmen Organisasi.....	33
2.3.2 Hubungan antara Self Esteem terhadap Komitmen Organisasi.....	34

2.3.3 Hubungan antara Lingkungan kerja non Fisik terhadap Komitmen Organisasi	35
2.4. Model Empiris	36
2.5. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	38
3.1.1 Objek Penelitian	38
3.1.2 Subjek Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	39
1. Komitmen organisasi	39
2. Person Job Fit	40
3. Self Esteem	41
4. Lingkungan Kerja Non Fisik	42
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	42
3.5. Populasi dan Sampel	44
3.5.1 Populasi	44
3.5.2 Sampel.....	44
3.6. Teknik Analisis	45
3.5.1 Analisis Deskriptif	45
3.6.1 Analisis Statistik	46
3.7. Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.7.1 Jenis Data	46
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	47
3.8. Alat Analisis Data	49
3.8.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	49
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	50
3.8.3 Uji Analisis Linear Berganda	53
3.8.4 Uji Hipotesis	55
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen	58

4.2. Analisis Deskriptif	61
4.3. Analisis Statistik	64
BAB V SIMPULAN	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Keterbatasan	85
5.3 Implikasi	86
5.3.1 Implikasi Praktis	86
5.3.2 Implikasi Teoritis	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	95



DAFTAR TABEL

Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel III - 1 Indikator Komitmen Organisasi pada Kuisisioner.....	40
Tabel III - 2 Indikator Person Jib Fit pada Kuisisioner	40
Tabel III - 3 Indikator Self Esteem pada Kuisisioner	41
Tabel III - 4 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik pada Kuisisioner.....	42
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel IV-2 Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	62
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel IV-5 Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas Variabel Person Job Fit	65
Tabel IV-6 Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Variabel Self Esteem	66
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	66
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel IV-9 Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	68
Tabel IV-10 Tabel IV - 10 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel IV-11 Tabel IV - 11 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel IV-12 Tabel IV - 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	72
Tabel IV-13 Tabel IV - 13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	75
Tabel IV-14 Tabel IV - 14 Hasil Uji Simultan (Uji F)	76
Tabel IV-15 Tabel IV - 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris	36
Gambar IV - 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Diagram Scatterplots.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	101
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian	102
Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS.....	107
Lampiran 5 Tabel r	115
Lampiran 6 Tabel t	118
Lampiran 7 Tabel F	120
Lampiran 8 Kartu Konsultasi Skripsi	121
Lampiran 9 Kartu Tanda Seminar Proposal	124

