

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dianalisis dengan menggunakan bantuan alat analisis SPSS for windows 26.0 tentang kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pada pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Hal tersebut menyatakan bahwa H1 diterima.
2. Secara parsial *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Hasil tersebut menyatakan bahwa H2 ditolak.
3. Secara parsial kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Hasil tersebut menyatakan bahwa H3 diterima.
4. Secara bersama-sama (simultan) kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Artinya hipotesis keempat menyatakan bahwa

kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen diterima.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini memiliki keterbatasan, maka keterbatasan itu perlu diperhatikan untuk peneliti-peneliti selanjutnya, keterbatasan tersebut diantaranya :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Penelitian ini hanya terbatas pada beberapa faktor yaitu kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional.
2. Penelitian ini memiliki subyek yang sangat terbatas, yaitu dengan menggunakan pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen tanpa adanya kriteria tertentu.

5.3. Implikasi

Implikasi merupakan temuan-temuan penelitian yang memiliki implikasi bersifat penting bagi pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Implikasi dari penelitian ini sebagai berikut :

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan temuan penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya maka terdapat beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat dijadikan sebagai masukan bagi organisasi antara lain:

1. Hasil analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Dengan adanya hal tersebut, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen perlu memperhatikan kepemimpinan transformasional dari seorang pemimpin. Untuk dapat meningkatkan kepemimpinan transformasional, seorang pemimpin memiliki beberapa cara yang dapat dilakukan diantaranya seorang pemimpin selalu memberikan contoh teladan yang baik kepada bawahannya, pemimpin menanamkan rasa bangga kepada bawahannya, pemimpin selalu mendapatkan perhatian dari bawahannya, pemimpin selalu menginspirasi bawahannya untuk dapat mencapai tujuan, pemimpin menghargai ide-ide bawahannya, pemimpin cermat dalam memecahkan masalah, pemimpin selalu perhatian kepada bawahannya, dan pemimpin memberikan nasihat serta pengarahan kepada bawahannya.
2. Hasil analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Akan tetapi *self efficacy* berpengaruh positif, sehingga jika diperbarui dan ditingkatkan ada kemungkinan akan memperbaiki kinerja pegawai. Dengan adanya hal tersebut Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen sebaiknya tetap memperhatikan *self efficacy* yang telah diterapkan. Terdapat beberapa cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan *self efficacy* diantaranya pegawai yakin dapat mengerjakan tugas yang diberikan, yakin bahwa diri memiliki kemampuan yang lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaan, yakin bahwa mampu menghadapi hambatan dan kesulitan dalam bekerja, serta merasa puas ketika dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

3. Hasil analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. dengan adanya hal tersebut Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen harus selalu memperhatikan kecerdasan emosional para pegawai. Terdapat beberapa cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kecerdasan emosional diantaranya pegawai mampu memahami kemampuan dan kekurangan diri, mampu mengontrol emosi saat bekerja, mampu menggerakkan dan menuntun diri untuk dapat mencapai sasaran pekerjaan, mampu merasakan apa yang sedang dirasakan orang lain, memiliki rasa saling percaya dengan

rekan kerja, mampu memimpin dalam bermusyawarah untuk menyelesaikan perselisihan, dapat bekerjasama dalam sebuah tim.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat dikatakan sebagai sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis dapat memberikan gambaran mengenai rujukan-rujukan yang dapat berpengaruh dalam penelitian ini, baik rujukan permasalahan, permodelan, dan hasil-hasil penelitian terdahulu. Berikut ini merupakan implikasi teoritis pada penelitian ini :

1. Diperoleh hasil penelitian bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Artinya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Dengan demikian penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Anindita Nisa, 2021) dan (Marlius & Melaguci, 2024) yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Diperoleh hasil penelitian bahwa *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Akan tetapi *self efficacy* berpengaruh positif sehingga jika diperbaiki dan ditingkatkan maka akan ada kemungkinan dapat memperbaiki kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen.

Dengan demikian penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Aisyiyah, 2021) yang menyatakan bahwa *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

3. Diperoleh hasil penelitian bahwa kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Artinya kecerdasan emosional memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai Non ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. Dengan demikian penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Rauf et al., 2019) dan (Mulyasari, 2019) yang menyatakan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

