

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimudin, A. (2017). Peningkatan Daya Saing Produk Konveksi Usaha Kecil Berbasis Iptek Di Desa Tri Tunggal Kecamatan Babat Lamongan.
- Anisagita, F., & Murniningsih, R. (2023, August). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. In UMMagelang Conference Series (pp. 546-562).
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 89-99.
- Arfah, Y., Sinurat, Y. M., & Waruwu, A. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Cu Horas Tebing Tinggi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 7(1).
- Ary Dan Sriathi, 2019. Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali), Issn: 2302-8912, E *Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 1, 2019: 6990-7013. 7 Oktober 2021.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy The Exercise of Control*. W.H. Freeman and Company.
- Chasanah, N. 2008. 'Analisis Pengaruh Empowerment, Self efficacy dan Budaya Organisasi terhadap KepuasanKerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan', Universitas Diponegoro.
- Fitri, M. A., Herwan, M. D. K., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329-342.
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *CogITo Smart Journal*, 4(1), 171.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Indrajaya, M. H., Fathoni, A. and Minarsih, M. M. 2016. 'Pengaruh budaya kaizen terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel moderating (study in pt. djarum unit skt kradenan kudas )', *Journal of Management*, 2(2).

- Indriani, U., Amirulmukminin, A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) CP Dompu. *JUEB: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(3), 13-20.
- Isa, A., & Gemini, P. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Makassar. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), 183-191.
- Kadir & Triwahyuni. 2005. *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Kamila, A. S., Suwarsi, S., & Frendika, R. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Self Confidence terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penjualan PT. Unza Vitalis Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 359-362.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101-109.
- Langi, C. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karywan pada PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 450-460.
- Lenaini, I. (2021). Teknik pengambilan sampel purposive dan snowball sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33-39.
- Lindawati, D. 2012. Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan Politeknik Negeri Surabaya.(Online)(<http://ced.petra.ac.id/index.php/aku/article/view/18633/18395>)
- Ling, S., & Bhatti, M. (2014). Work Stress and Job Performance in Malaysia Academic Sector: Role of Social Support as Moderator. *British Journal of Economics, Management & Trade*, 4(12), 1986–1998.
- Mangkunegara, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cet. Ke IX. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Mustapa, I. I. (2020). *Pusat Kendali Dan Efikasi Diri Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ecoterra Multiplan (Doctoral dissertation, Univesitas Komputer Indonesia)*.
- Prasetyo, K. E., Rusdianti, E., & Sulistyawati, A. I. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Karakteristik Individu Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sustainable Business Journal*, 1(2), 132-148.

- Putra, D. R., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5).
- Rahmawati, D. 2010. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Administrasi dan Pengaruh Kualitas Pelayanan Pegawai Administrasi terhadap Kepuasan Mahasiswa di Lingkungan Fise UNY.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo
- Rusdiana, & Irfan, M. (2019). *Sistem Informasi Management*. CV. Pustaka Setia.
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1).
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Setiani, Y., & Febrina, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismaatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279-292.
- Setyawan, 2017. Pengaruh Self Efficacy Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional, *Jurnal Akses* Volume 12 Nomor 24 – Oktober 2017.17 Oktober 2021.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Supranto, J. 2000. *Statistik (Teori dan Aplikasi)*. Jakarta: Erlangga.
- Suriani, M. A., & Sitohang, F. M. (2023). pengaruh self efficacy, self esteem dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt united motors centre suzuki cabang ahmad yani surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(9).
- Suryani, N. L., & Zakiah, K. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1).

- Syahida, Nur, and Nanik Suryani. 2018. Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa. *Economic Education Analysis Journal* 7.2 : 610-623
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (Penelitian pada karyawan PT Pos Indonesia (Persero) cabang Kota Kediri)*. Brawijaya University.
- Umar, M., Pramukti, A., & Bakri, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Good Corporate Governance dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 27-39.
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 12(3), 429-445.
- Wahyudin, D. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Guru dan Beban Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *An-Nidhom: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 135-148.
- Wibisono, K. 2008. *Implikasi Aplikasi Sistem Teknologi Informasi dalam Pelaksanaan Manajemen Kualitas*.
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi: Transparansi dan Akuntabilitas*, 8(2), 117-126.

