

## HALAMAN MOTTO

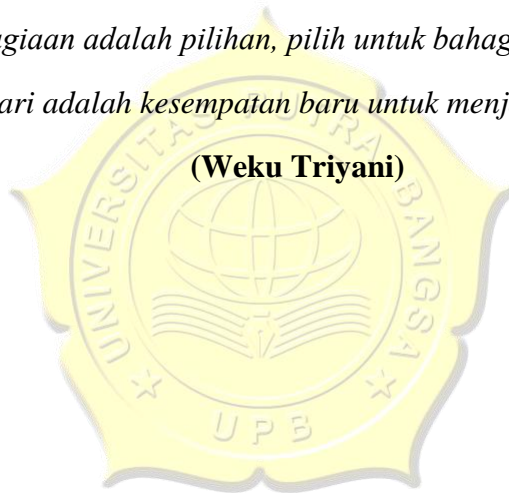
*“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”*

**(Ridwan Kamil)**

*”Kebahagiaan adalah pilihan, pilih untuk bahagia setiap hari.”*

*”Setiap hari adalah kesempatan baru untuk menjadi lebih baik.”*

**(Weku Triyani)**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

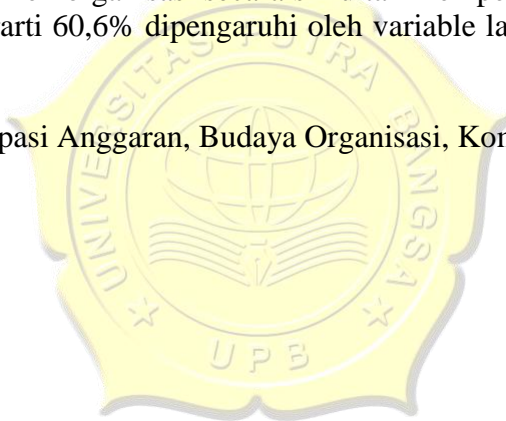
Puji syukur kehadirat Allah SWT, Laporan Tugas Akhir ini saya persembahkan untuk:

1. Pertama untuk Kedua orang tua serta keluarga yang selalu mendukung, memotivasi, serta mendoakan agar mencapai keberhasilan di kemudian hari.
2. Kedua untuk Suami saya tercinta Asep sarifudin yang selalu sabar menghadapi mood istrinya dan anak saya Raffa Zain Elfaiq yang selalu memberi dukungan dan memberikan semangat kepada saya agar tidak pernah mengeluh dalam mencapai keberhasilan.
3. Ketiga untuk Bapak/Ibu dosen serta civitas akademika Universitas Putra Bangsa telah membagikan ilmu dan pengalaman yang dapat berguna untuk di kemudian hari.
4. Keempat untuk teman kelas S1 Akuntansi Angkatan 2022/2023 dan teman dekat, terimakasih karena telah karena telah mengajari banyak hal baru.
5. Kelima untuk teman dan sahabat kerja saya di RS PKU Muhammadiyah Petanahan yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya terhadap saya.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Budgetary Slack* Pada RS PKU Muhammadiyah Petanahan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner pada karyawan yang berpartisipasi dalam penyusunan anggaran pada RS PKU Muhammadiyah Petanahan. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang termasuk dalam *non probability sampling*. Sampling jenuh ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, Jumlah Sampel yang digunakan adalah 44 karyawan yang memenuhi Kriteria. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap *Budgetary Slack*. Sedangkan untuk komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap *Budgetary Slack*. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan mempengaruhi sebesar 0,394 atau 39,4% yang berarti 60,6% dipengaruhi oleh variable lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

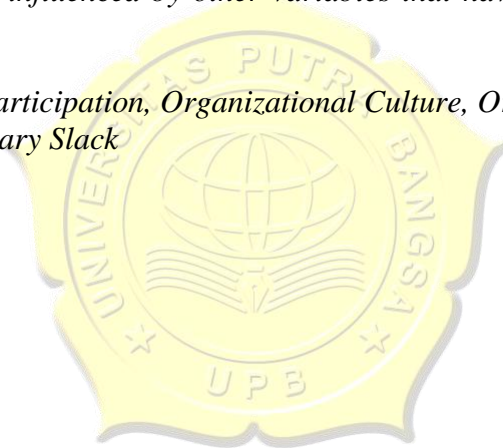
**Kata Kunci :** Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, *Budgetary Slack*



## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of budgeting participation, organizational culture and organizational commitment on budgetary slack at PKU Muhammadiyah Petanahan Hospital. The research method used is quantitative method. The data source used is primary data obtained from distributing questionnaires to employees who participate in budget preparation at PKU Muhammadiyah Petanahan Hospital. The technique used in sampling used is saturated sampling technique which is included in non probability sampling. Saturated sampling is often done when the population is relatively small, the number of samples used is 44 employees who meet the criteria. The results of the analysis of this study indicate that budget participation and Organizational Culture have a positive effect on Budgetary Slack. While for Organizational commitment has no effect on Budgetary Slack. The results of the coefficient of determination ( $R^2$ ) of the effect of budgeting participation, organizational culture and organizational commitment simultaneously affect 0.394 or 39.4%, which means that 60.6% is influenced by other variables that have not been studied in this study.*

**Keywords:** *Budget Participation, Organizational Culture, Organizational Commitment, Budgetary Slack*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Budaya organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Budgetary Slack pada RS PKU Muhammadiyah Petanahan”. Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Putra Bangsa.

Penulis telah berusaha dengan maksimal dalam penyusunan Skripsi. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, saran, semangat, dan motivasi dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua, Suami dan Anak saya tercinta serta keluarga atas doa dan semangat yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi.
2. Bapak Arya Samudra Mahardhika, S.E., M.Sc., Ak., CA selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan bimbingan, serta memberikan petunjuk dalam penyelesaian penyusunan Skripsi.
3. Bapak/Ibu dosen dan civitas Universitas Putra Bangsa karena telah membantu penyelesaian penyusunan Skripsi.
4. Teman-teman S1 Akuntansi Angkatan 2022/2023 yang selalu mendukung dalam penyusunan Skripsi.

5. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, bantuan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap agar Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis mengharapkan masukan dan saran dari pembaca dalam menyempurnakan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN .....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian .....	10
1.5. Manfaat Penelitian .....	10

BAB II.....	12
KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1. Tinjauan Teori .....	12
2.1.1. <i>Agency Theory</i> .....	12
2.1.2. <i>Budgetary Slack (Senjangan Anggaran)</i> .....	14
1. Pengertian <i>Budgetary Slack</i> .....	14
2. Indikator <i>Budgetary Slack</i> .....	16
3. Dampak <i>Budgetary Slack</i> .....	16
2.1.3. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	17
1. Pengertian Penganggaran Rumah Sakit.....	17
2. Pengertian Partisipasi Anggaran.....	21
3. Indikator Partisipasi Anggaran.....	22
2.1.4. Budaya Organisasi .....	22
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	22
2. Indikator Budaya Organisasi.....	24
2.1.5. Komitmen Organisasi.....	24
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	24
2. Indikator Komitmen Organisasi .....	25
2.2. Penelitian Terdahulu.....	26
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	27
2.3.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	27
2.3.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	28
2.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	29
2.4. Model Empiris .....	31



2.5. Hipotesis .....	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	32
3.2. Variabel Penelitian.....	32
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	33
3.4. Instrumen atau Alat pengumpulan Data .....	38
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.6. Populasi dan Sampel.....	40
3.7. Teknik Analisis .....	41
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	42
3.7.2. Analisis Kuantitatif .....	42
1. Uji Instrumen Validitas .....	42
2. Uji Reliabilitas.....	43
3.7.3. Uji Asumsi Klasis .....	45
1. Uji Normalitas .....	45
2. Uji Multikoleniaritas .....	46
3. Uji Asumsi Heteroskedastisitas .....	46
3.7.4. Uji Hipotesis.....	47
1. Uji Regresi Linear Berganda .....	47
2. Uji Parsial (Uji t) .....	49
3. Uji Simultan (Uji F).....	50
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50

BAB IV .....	51
ANALISI DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Analisis Deskriptif .....	52
4.1.1. Karakteristik Responden.....	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
4.2. Analisis Statistik .....	55
4.2.1. Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	56
1. Uji Validitas .....	56
2. Uji Reliabilitas .....	59
4.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	61
1. Uji Multikolinearitas .....	61
2. Uji Heterokedastisitas.....	62
3. Uji Normalitas .....	64
4.2.3. Regresi Linear Berganda .....	65
4.2.4. Uji Parsial Uji (t).....	67
4.2.5. Uji Simultan (Uji F).....	69
4.2.6. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	69
4.3. Pembahasan .....	70
4.3.1. Hasil Pengujian (Uji Parsial) .....	70
1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	70
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	71

3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	73
BAB V.....	75
SIMPULAN .....	75
5.1. Simpulan .....	75
5.2. Keterbatasan .....	76
5.3. Implikasi .....	76
5.3.1. Implikasi Praktis .....	76
5.3.2. Implikasi Teoritis .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN.....	81



## DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel III.1	Indikator dan Distribusi Budgetary Slack pada kuesioner .....	34
Tabel III.2	Indikator dan distribusi partisipasi Anggaran pada kuesioner .....	36
Tabel III.3	Indikator dan distribusi Budaya Organisasi pada Kuesioner.....	37
Tabel III.4	Indikator dan distribusi Komitmen Organisasi pada Kuesioner.....	38
Tabel IV.1	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel IV.2	Klasifikasi Responden berdasarkan Usia .....	53
Tabel IV.3	Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel IV.4	Klasifikasi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	55
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran.....	57
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	58
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	58
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Variabel Budgetary Slack.....	59
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	61
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel IV.11	Hasil Uji Glejser .....	63
Tabel IV.12	Hasil Uji Normalitas .....	65
Tabel IV.13	Hasil Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel IV.14	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	68
Tabel IV.15	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	69
Tabel IV.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Model Empiris .....	31
Gambar IV.2 Uji Heterokedastisitas .....	63
Gambar IV.3 Uji Normalitas .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kartu Bimbingan

Lampiran 2 : Kartu Seminar

Lampiran 3 : Tabulasi Data

Lampiran 4 : Kuesioner

