

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.
4. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.

5.2. Keterbatasan

Penelitian telah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki kekurangan dan keterbatasan diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini terbatas oleh variabel efektivitas kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja.
2. Keterbatasan jumlah responden yang pada awalnya direncanakan sebanyak 50 orang responden, akan tetapi setelah penyebaran kuesioner ternyata beberapa kuisisioner tidak diisi dengan lengkap dan yang dapat dianalisis sebanyak 47 responden. Jumlah kuesioner yang tidak diisi dengan lengkap sebanyak 3 responden.

3. Koefisien pengaruh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini masih cukup besar yaitu 57%.

5.3. Implikasi

Implikasi dari hasil penelitian mencakup dua hal, yaitu implikasi teoritis dan praktis. Implikasi teoritis berhubungan dengan kontribusinya bagi perkembangan teori-teori tentang efektivitas kerja, disiplin kerja, lingkungan dan motivasi kerja. Sedangkan implikasi praktis berkaitan dengan kontribusi penelitian terhadap peningkatan efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.

5.3.1. Implikasi Praktis

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen. Implikasi dari penelitian ini adalah, semua pegawai baik atasan dan bawahan harus ikut SOP yang telah dibuat, seperti datang dan pulang sesuai dengan jam kerja. Hal itu akan menciptakan kedisiplinan secara keseluruhan dalam dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu, untuk meningkatkan efektivitas kerja perlu memperhatikan lingkungan kerja para pegawai. Misalnya, lebih memperhatikan kembali suasana kerja yang nyaman pada lingkungan sekitarnya sehingga akan meningkatkan efektivitas kerja para pegawai.
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pada pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen. Implikasi dari hasil penelitian ini, untuk meningkatkan motivasi kerja pimpinan bisa memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mengembangkan

kemampuannya selama bekerja sehingga akan meningkatkan efektivitas kerja dan mendapatkan hasil kerja yang lebih dari yang diharapkan.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis menjadi sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini. Implikasi teoritis pada penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu melengkapi keterbatasan dalam penelitian ini, mengingat penelitian ini hanya membatasi pada variabel disiplin kerja, lingkungan kerjadan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja, sedangkan masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja misalnya beban kerja, keadilan distributif dan kompensasi.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dalam mengkaji pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja untuk skala yang lebih besar baik dari sisi sampel maupun dari jenis organisasi.