

HALAMAN MOTTO

"Karya sederhana ini penulis persembahkan bagi segenap orang yang bertanya melulu tanpa henti, 'Kapan sidangnya?'. Sekian dan terima kasih."

“Pengetahuan adalah kunci kesuksesan yang tak ternilai”

-Albert Einstein-

“Pendidikan adalah senjata paling kuat yang bisa digunakan untuk mengubah dunia”

-Nelson Mandela-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

1. Kedua orang tua saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas ilmunya, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini diberikan dengan tulus dan ikhlas.
3. Bapak dan Ibu dosen Universitas Putra Bangsa
4. Keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan dukungan
5. Teman-teman semua angkatan yang selalu memberikan hiburan dan bantuan.
6. Dan pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan dengan Ridho-Nya. Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua . Amiin Ya Rabbal Alamiin

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work environment work discipline and work motivation on work effectiveness. The population in this study were employees of the Kebumen Regency tourism and culture department, with a total of 50 people. The sampling technique is non-probability sampling and a saturated sampling technique where the entire population is used as research respondents. Data collection techniques use observation, interviews, literature studies and questionnaires. The data analysis used is instrument validity and reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. Data processing tools use SPSS 25 for Windows. The research results show that work discipline has no effect on work effectiveness, the work environment has an effect on work effectiveness and work motivation has an effect on work effectiveness. Work discipline, work environment and work motivation together influence work effectiveness.

Keywords: *work discipline, work environment, work motivation, work effectiveness*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan Kabupaten Kebumen, dengan jumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability* sampling dan teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, studi pustaka dan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS 25 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja, lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas kerja.

Kata kunci: *disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, efektivitas kerja*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan izin, nikmat dan karunia-Nya kepada penulis, atas terselesaikannya skripsi dengan berjudul: **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja” (Studi pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kebumen).**

Dalam kesempatan yang berharga ini, penulis merasa perlu untuk mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat, yang telah memberikan kesempatan, nasihat, arahan ataupun dorongan selama penulis menyelesaikan laporan ini, antara lain kepada:

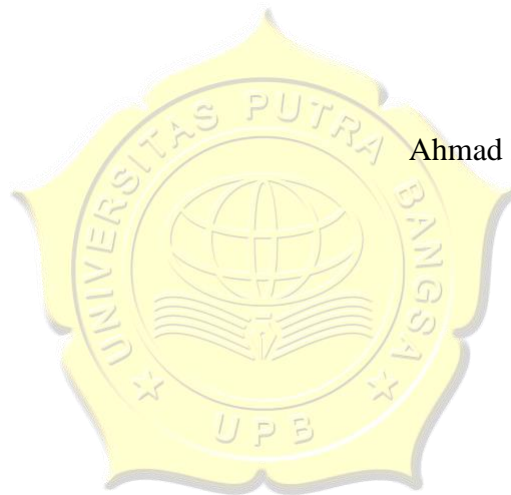
1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S. E., M. M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Kedua orang tua saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si Selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas ilmunya, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini diberikan dengan tulus dan ikhlas.
4. Bapak dan Ibu dosen Universitas Putra Bangsa.
5. Keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan dukungan
6. Teman-teman semua angkatan yang selalu memberikan hiburan dan bantuan.
7. Dan pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Dengan adanya keterbatasan dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kesalahan ataupun kekurangan dalam

skripsi ini. Maka, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun, guna perbaikan dan evaluasi untuk menjadi lebih baik. Selain itu, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang memerlukan.

Kebumen, 22 Juli 2024

Penulis



Ahmad Fauzi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1. Tinjauan Teori.....	12
2.1.1. Disiplin Kerja.....	12
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3. Motivasi Kerja.....	19
2.1.4. Efektivitas Kerja.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	32
2.4. Model Empiris.....	34

2.5. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	36
3.2. Variabel Penelitian.....	36
3.3. Definisi Operasional Variabel	37
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	40
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
3.6. Populasi dan Sampel.....	44
3.7. Teknik Analisis	45
3.8. Alat Analisis Data.....	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum.....	56
4.2. Analisis Deskriptif	62
4.3. Analisis Statistik	64
4.4. Pembahasan	75
BAB V SIMPULAN	77
5.1. Simpulan	77
5.2. Keterbatasan.....	77
5.3. Implikasi	78
5.3.1. Implikasi Praktis.....	78
5.3.2. Implikasi Teoritis	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel I – 1 Presentase Kehadiran.....	4
Tabel II – 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel III – 1 Distribusi Indikator Disiplin Kerja pada Kuesioner	38
Tabel III – 2 Distribusi Indikator Lingkungan Kerja pada Kuesioner	38
Tabel III – 3 Distribusi Indikator Motivasi Kerja pada Kuesioner	39
Tabel III - 4 Distribusi Indikator Efektivitas Kerja pada Kuesioner.....	40
Tabel IV – 1 Katakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel IV – 2 Katakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel IV – 3 Katakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
Tabel IV – 4 Katakteristik Responden Berdasarkan Masa Lama Kerja	64
Tabel IV – 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel IV – 6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	66
Tabel IV – 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	66
Tabel IV – 8 Hasil Uji Validitas Efektivitas Kerja	67
Tabel IV – 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel IV – 10 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel IV – 11 Hasil Uji Regresi Berganda	70
Tabel IV – 12 Hasil Uji Parsial (Uji t)	72
Tabel IV – 13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	74
Tabel IV – 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris	34
Gambar IV – 1 Struktur Organisasi	61
Gambar IV – 2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69
Gambar IV – 3 Hasil Uji Normalitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda
- Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Tabel F
- Lampiran 12 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 13 Kartu Konsultasi Skripsi
- Lampiran 14 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi

