

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan*. E-Jurnal Manajemen, 8(1), 231-258.
- Ahmad, Jumal. 2018. *Desain Penelitian Analisis Isi (Content Analysis)*. Jakarta: UIN. Syarif Hidayatullah.
- Doody, O. and Doody, C.M. 2012. *Transformational Leadership in Nursing Practice*. British Journal of Nursing, 21, 1212-1218.
- Edison, Emron., dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchjana. 2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti.
- Farida, U., dan Hartono, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Indra Kharis, M. S. (Maret 2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3, No. 1.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2013. *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Octored, Tinton Rumbungan. 2015. *Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee*

- Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia)*. Universal Journal Of Management, Vol 3 Issue 8 : 318-328.
- Munajah, A., & E. Purba, D. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Iklim Etis terhadap Komitmen Afektif*. Jurnal Psikologi, 14(1), 30.
- Mustofa. 2009. *Pedoman Menulis Proposal Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta. : Panji Pustaka
- Nasution, P. P. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah, pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen afektif guru di SMK Negeri Kota Binjai. *Hijri*, 7(2), 15-24.
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks.
- Nurandini, Arina dan Lataruva, Eisha. 2014. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 11 2014 Juni 78 – 91.
- Nurmeisya, Asyifa Puja Wida dan Prayekti. 2023. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Afektif Studi Pegawai Balai Besar Kulit Karet Dan Plastik Umbulharjo Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
- Prayekti, Septyarini, Epsilandri, dan Suryawan Andika Febri. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja rowo Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Karyawan*. Yogyakarta: Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
- Rivai, Veithzal dkk. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk. Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat
- _____. 2019. *Organizational Behavior (18th ed.)*. Pearson Education. Jakarta: Salemba Empat
- Saleh, Abdul Rachman dan Utomo, Hardi. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang*. Among Makarti 11(21): 28–50.

- Santoso dan Sulastri. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan Koperasi Pengayoman pada Rumah Tahanan Negara Kelas II B Sukadana Lampung Timur*. Jurnal Ekonomi Vol 4 No 1
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sodikin, D. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Paradigma Baru*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Solahudin, Ade. 2023. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif* . Bandung: Alfabeta.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke 16. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif* . Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suherman, Aris dan Saondi, Ondi. 2010. *Etika Profesi Keguruan*. Bandung: Aditama.
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sujarwo, E., Ratnasih, C., & Sodikin, A. 2018. *The effect of organizational culture and environmental work on employee performance through organization commitment PT . Ciwangi Berlian Motors*. International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. 2013. *Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intention*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 4(1), 76-88.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Suwatno. 2019. *Pemimpin Dan Kepemimpinan dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.

Torang, Syamsir. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta

Yukongdi, V., & Shrestha, P. 2020. *The influence of affective commitment, job satisfaction and job stress on turnover intention: A study of Nepalese bank employees*. *Review of Integrative Business and Economic Research*, 9(1), 88–98.

