

HALAMAN MOTTO

*“menuntut ilmu adalah taqwa, menyampaikan ilmu adalah ibadah,
mengulang ilmu adalah dzikir, mencari ilmu adalah jihad”*

(Ali Bin Abi Thalib)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

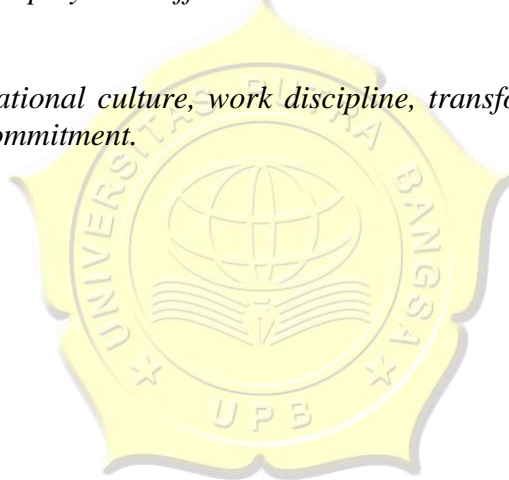
1. Istri dan anakku tercinta yang selalu memberikan semangat, do'a serta menemani dalam setiap proses dalam pengerjaan skripsi ini.
2. Orang tua saya, yang selalu memberikan dukungan serta senantiasa memberikan do'a yang terbaik bagi saya.
3. Ibu Dr. Siti Nur Azizah S.E., M.M. selaku dosen pembimbing
4. Kerabat, teman-teman, dan rekan bisnis yang selalu memberi motivasi dan dukungan.

Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan dengan Ridho-Nya. Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua. Amiin Ya Rabbal Alamiin.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture, work discipline and transformational leadership style on affective commitment (Study of employees at UPTD Puskesmas Bulus Pesantren 1, both partially and simultaneously. This research is a survey research with 47 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire that has been tested for validity and reliability, while the data analysis uses multiple linear regression analysis (t-test and F-test), preceded by prerequisite tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests as follows: Organizational culture has a negative and significant effect on the affective commitment of employees at UPTD Puskesmas Bulus Pesantren 1. Work discipline has a positive and significant effect on affective commitment of employees at UPTD Puskesmas Bulus Pesantren 1. Transformational leadership style has a positive and significant effect on the affective commitment of employees at UPTD Puskesmas Bulus Pesantren 1. Organizational culture, work discipline, and Transformational leadership styles jointly influence employees' affective commitment at UPTD Puskesmas Buluspesantren 1.

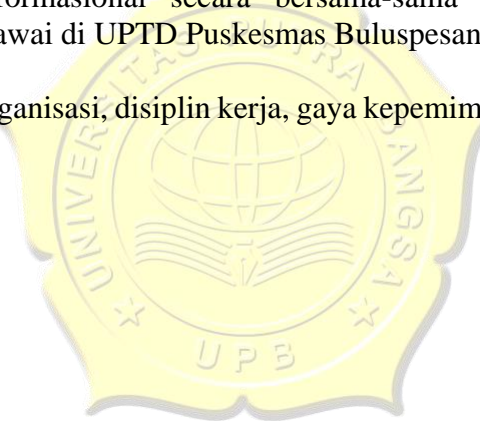
Key words: organizational culture, work discipline, transformational leadership style and affective commitment.



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif (Studi pada Pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan responden sebanyak 47 orang responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sedangkan analisis datanya menggunakan analisis regresi linear ganda (uji t dan uji F), yang sebelumnya telah dilakukan uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Setelah dilakukan analisis data, diperoleh hasil dan kesimpulan sebagai berikut: Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen afektif pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1. Budaya organisasi, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen afektif pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1.

Kata kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen afektif.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) yang berjudul **“Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif (Studi pada Pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1)”**.

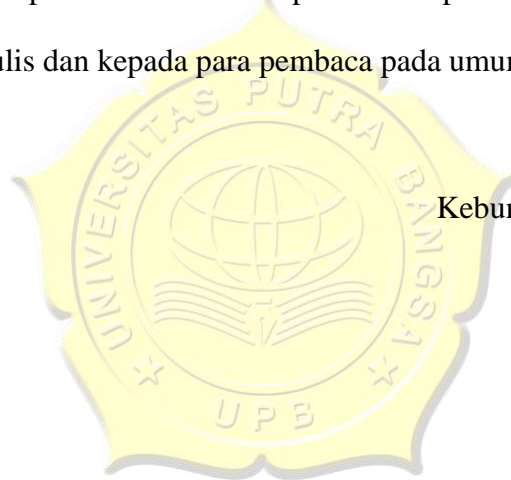
Skripsi merupakan salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selama proses skripsi ini penulis mendapatkan tantangan-tantangan dalam dunia penelitian ilmiah. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki dan bimbingan serta arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah (Skripsi) ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis merasa perlu untuk berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan baik moril maupun material sehingga laporan ini dapat diselesaikan tepat waktunya, antara lain kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu serta sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam pengerjaan skripsi.
2. Istri dan anakku yang senantiasa memberikan dukungan serta do'a yang mengalir tulus kepada penulis.

3. Orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan serta do'a yang mengalir tulus kepada penulis.
4. Seluruh responden yang telah banyak membantu terutama dalam pengumpulan data.
5. Teman-temanku di Universitas Putra Bangsa Kebumen yang selalu memberikan semangat.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap mudah mudahan laporan ini dapat bermanfaat dan berguna khususnya bagi penulis dan kepada para pembaca pada umumnya.



Kebumen, 3 Maret 2024

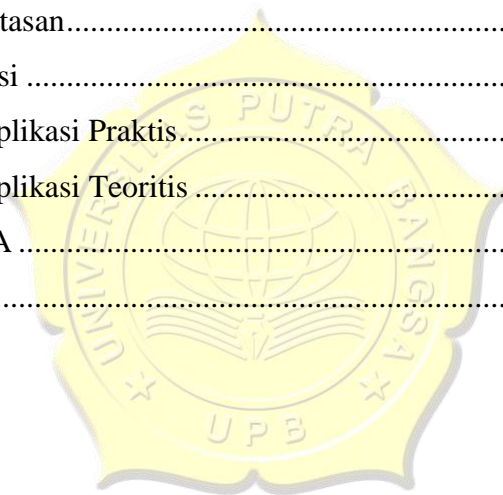
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Teori.....	11
2.1.1 Komitmen Afektif	11
2.1.2 Budaya Organisasi	13
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.2 Hubungan Antar Variabel	29
2.4 Model Empiris	31

2.5 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	33
3.1.1 Obyek Penelitian	33
3.1.2 Subyek Penelitian.....	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	33
3.2.1 Variabel Penelitian	33
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.3 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	39
3.4 Data Dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1 Data	40
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Populasi dan Sampel.....	43
3.5.1 Populasi Penelitian.....	43
3.5.2 Sampel Penelitian.....	43
3.6 Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1 Analisis Deskriptif	44
3.6.2 Analisis Statistika.....	44
3.7 Alat Analisis Data.....	45
3.7.1 Uji Validitas dan Realibilitas	45
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7.3 Analisis Regresi Berganda	49
3.7.4 Uji Hipotesis.....	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Gambaran Umum.....	54
4.1.1 Gambaran Umum Puskesmas Buluspesantren 1	54
4.1.2. Visi Dan Misi Puskesmas Buluspesantren 1	54
4.2. Analisis Deskriptif	55
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56

4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	57
4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
4.3. Analisis Statistik	59
4.3.1. Uji Validitas	59
4.3.2. Uji Reliabilitas	63
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	63
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.3.5. Uji Hipotesis.....	69
4.4. Pembahasan.....	73
BAB V SIMPULAN	77
5.1. Simpulan	77
5.2. Keterbatasan.....	77
5.3. Implikasi	78
5.3.1. Implikasi Praktis.....	78
5.3.2. Implikasi Teoritis	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	85



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
II-1.	Penelitian Terdahulu	25
III-1	Indikator Dan Distribusi Variabel Komitmen Afektif Pada Kuesioner	33
III-2	Indikator Dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi Pada Kuesioner.....	34
III-3	Indikator Dan Distribusi Variabel Disiplin Kerja Pada Kuesioner.....	35
III-4	Indikator Dan Distribusi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kuesioner	36
IV-1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
IV-2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
IV-3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
IV-4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	57
IV-5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
IV-6.	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	60
IV-7.	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	60
IV-8.	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	61
IV-9.	Uji Validitas Variabel Komitmen Afektif.....	62
IV-10.	Uji Reliabilitas.....	62
IV-11.	Uji Multikolineritas	63
IV-12.	Regresi Linier Berganda	67
IV-13.	Uji t	69
IV-14.	Uji F	70
IV-15.	Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
II-1.	Model Empiris	29
IV-1.	Uji Heteroskedastisitas.....	65
IV-2.	Uji Normalitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Pengantar Kuesioner
2. Kuesioner Penelitian
3. Tabulasi Data
4. Uji Validitas
5. Uji Reabilitas
6. Uji Heteroskedastisitas
7. Uji Normalitas
8. Uji Multikolienaritas
9. Uji Analisis Regresi Linier Berganda
10. Uji t
11. Uji F
12. Uji Koefisien Determinasi
13. r Tabel
14. t Tabel
15. F Tabel
16. Surat Izin Penelitian
17. Kartu Konsultasi Skripsi
18. Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi

