

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pns SMP Negeri 1 Petanahan. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah 32 sampel. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (X1), pelatihan (X2) , motivasi (X3), disiplin kerja (X4) dan Kinerja (Y). Teknik analisis yang digunakan adalah teknik deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS Versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan valid dan reliabel, tidak terdapat multikolienieritas, tidak terjadi heteroskedasitas, dan memenuhi syarat asumsi normalitas. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Petanahan. Variabel pelatihan (X2), secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Petanahan. Variabel motivasi (X3), secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru pns pada SMP Negeri 1 Petanahan. Variabel disiplin kerja (X4) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Petanahan. Variabel gaya kepemimpinan, pelatihan, motivasi, disiplin kerja secara silmutan berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Petanahan. Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,628 artinya bahwa pengaruh kinerja guru pns (*dependent*) yang dijelaskan oleh variabel (*independent*) gaya kepemimpinan, pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja dalam penelitian ini sebesar 62 % sedangkan 18 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci** : gaya kepemimpinan, pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pns.

## ABSTRAC

This research aims to determine the influence of leadership style, training, motivation and work discipline on the performance of teachers pns at SMP Negeri 1 Petanahan. Data collection was carried out using a questionnaire. This research used a purposive sampling technique with a total of 32 samples. The variables used in this research are leadership style (X1), training (X2), motivation (X3), work discipline (X4) and performance (Y). The analysis techniques used are descriptive and statistical techniques including validity tests, reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests, multiple linear regression, and coefficient of determination tests with the help of the SPSS Version 25 program. The results of this research show that all variables are declared valid and reliable, there is no multicollinearity, no heteroscedasticity, and meets the requirements for normality assumptions. The Leadership Style variable (X1) partially influences teacher pns performance at SMP Negeri 1 Petanahan. The training variable (X2), partially, has an effect on teacher pns performance at SMP Negeri 1 Petanahan. The motivation variable (X3), partially, has an effect on teacher pns performance at SMP Negeri 1 Petanahan. The work discipline variable (X4) partially influences teacher performance at SMP Negeri 1 Petanahan. The variables of leadership style, training, motivation, work discipline simultaneously influence the performance of teachers at SMP Negeri 1 Petanahan. The  $R^2$  value of 0.628 means that the influence of teacher performance (dependent) which is explained by the (independent) variables leadership style, training, motivation and work discipline in this study is 62% while 18% is influenced by other variables not explained in this study.

**Keywords:** leadership style, training, motivation, and work discipline on teacher pns performance

## **HALAMAN MOTTO**

“ Akan ada jalan menuju kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang ia miliki



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Ayah dan Ibu tersayang yang telah mendo'akan dan memberikan support dengan segala pengorbannanya.
2. Keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
3. Teruntuk besti saya Inez terimakasih sudah memberikan support
4. Seluruh civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanallahu wa Ta'ala karena atas rahmat-Nya sehingga penulis maaihdiberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, MOTIVASI DAN DIISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi pada guru pns SMP N 1 Petanahan) dengan kelancaran dan kemudahan. Tanpa pertolongan-Nya mustahil kiranya skripsi ini terselesaikan dengan baik. Semoga kita selalu dalam lindungan-Nya.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana srata-1 pada Program Studi Manajemen di Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selaku penulis ucapkan terima kasih sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Bapak Parmin S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan baik kritik maupun saran yang membangun.
4. Seluruh dosen, staf/karyawan, dan segenap civitas Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Kelas Sekolah SMP N 1 Petanahan yang telah memberi izin penelitian.
6. Guru pns SMP N 1 Petanahan yang telah bersedia mengisi kuesioner.

7. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari baik dalam pemilihan kata, pengungkapan, dan penyajian, maupun pembahasan materi dari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membaca.

Kebumen, 13 Juli 2024

Penulis



Siti Maisyaroh  
205504299

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Batasan Masalah .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Tujuan Penelitian .....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	14
2.1 Tinjauan Teori .....	14
2.1.1 Kinerja .....	14
2.1.2 Gaya kepemimpinan .....	22
2.1.3 Pelatihan .....	25
2.1.4 Motivasi .....	28
2.1.5 Disiplin kerja .....	36
2.2 Penelitian Terdahulu .....	41
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	43
2.4 Model Empiris .....	46
2.5 Hipotesis .....	47
BAB III METODE PENELITIAN .....	47
3.1 Objek dan Subjek penelitian .....	47
3.1.1 Objek penelitian .....	47
3.1.2 Subjek Penelitian .....	47
3.2 Variabel Penelitian .....	47

3.2.1 Variabel terikat (*dependent*) ..... 48





3.2.2 Variabel bebas ( <i>independent</i> ) .....	48
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	49
3.3.1 Kinerja Guru .....	49
3.3.2 Gaya Kepemimpinan .....	52
3.3.3 Pelatihan.....	54
3.3.4 Motivasi .....	55
3.3.5 Disiplin Kerja.....	57
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data .....	58
3.4.1 Instrumen .....	58
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Jenis Data.....	59
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6 Populasi dan Sampel .....	61
3.6.1 Populasi.....	62
3.6.2 Sampel .....	62
3.7 Teknik Analisis Data.....	62
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	73
4.1 Sejarah SMP Negeri 1 Petanahan .....	73
4.1.1 Visi dan Misi SMP N 1 Petanahan .....	74
4.1.2 Struktur Organisasi SMP N 1 Petanahan.....	76
4.2 Gambaran Umum Responden .....	76
4.2.1 Karakter Responden Jenis Kelamin.....	77
4.2.2 Karakter Responden usia .....	77
4.2.3 Karakter Responden pendidikan .....	78
4.2.4 Karakter Responden lama bekerja.....	78
4.3 Analisis Statistik.....	79
4.3.1 Uji Validitas .....	79
4.3.2 Uji Reabilitas.....	83
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	84
4.3.1 Uji Uji Hipotesis.....	87
4.3.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	90
4.4 Pembahasan .....	92
4.3.1 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja .....	92
4.3.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja .....	94
4.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap kinerja .....	93
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	94
4.3.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja .....	94

BAB V	PENUTUP .....	96
5.1	Simpulan .....	96
5.2	Keterbatasan .....	97
5.3	Implikasi Praktis .....	98
5.4	Implikasi Teoritis .....	100
DAFTAR PUSTAKA	.....	103
LAMPIRAN		



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekap Data Penilaian Kinerja Guru .....	2
Tabel 1.2	Daftar Pelatihan Guru .....	4
Tabel 1.3	Nilai Rata-Rata UN .....	5
Tabel 1.4	Daftar Hadir Guru .....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	41
Tabel 2.2	Konsep Model Empiris .....	44
Tabel 3.1	Tabel Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Guru Pada Kuesioner .....	52
Tabel 3.2	Tabel Indikator dan Distribusi Variabel Gaya Kepemimpinan Pada Kuesioner .....	54
Tabel 3.3	Tabel Indikator dan Distribusi Variabel Pelatihan Pada Kuesioner .....	55
Tabel 3.4	Tabel Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Pada Kuesioner .....	57
Tabel 3.5	Tabel Indikator dan Distribusi Variabel Disiplin Kerja Pada Kuesioner .....	58
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Usia .....	77
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	78
Tabel 4.4	Klasifikasi Responden berdasarkan Masa Kerja .....	78
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	80
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan .....	80
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	81
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	82
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas .....	86
Tabel 4.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	90
Tabel 4.13	Hasil Uji t .....	82
Tabel 4.14	Hasil Uji F .....	92
Tabel 4.15	Hasil Uji koefisien Determinasi .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-2 Konsep Model Empiris .....	45
Gambar IV-1 Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Petanahan.....	76
Gambar IV-2 Uji Heteroskidastisitas.....	86

