

## BAB V SIMPULAN

### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner mengenai *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Quality work of life* memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen, artinya *quality work of life* dapat mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen organisasi. Sesuai dengan penelitian terdahulu yang berjudul Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasi di BPJS Ketenagakerjaan Kanwil Jatim yang dilakukan oleh Rahim Romadan, Tony Susilo Wibowo, Vieqi Rakhma Wulan (2019) dan yang berjudul Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Komitmen Keorganisasian Pada Pegawai Bmkg yang dilakukan oleh Riska Anggraini dan Winny Puspasari Thamrin (2019) dengan hasil *Quality of work life* berpengaruh secara sangat signifikan terhadap komitmen keorganisasian.
2. Kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen. Artinya jika semakin tinggi kompetensi maka akan mempengaruhi tingginya komitmen organisasi. Sesuai dengan penelitian terdahulu yang berjudul Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Di Indonesia Timur yang dilakukan oleh Radliyah

Hasan Jan dan Faradila Hasan (2020) dan yang berjudul Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Non PNS Dinas Kebudayaan Kota Denpasar yang dilakukan oleh I Ketut Puspayoga dan I Wayan Suartina (2023) dengan hasil Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

3. Kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen, artinya kompensasi tidak akan mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen organisasi. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan penelitian terdahulu yang berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Tenaga Kerja Dinas Lingkungan Hidup Tabanan yang dilakukan oleh Dewa Ayu Diah Kumala Dewi dan Putu Saroyini Piartrini (2020) dan yang berjudul Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu Raya yang dilakukan oleh Juliahir Barata (2020) dengan hasil Kompensasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

## **5.2. Keterbatasan**

Penelitian telah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki kekurangan dan keterbatasan diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada perangkat desa di 5 desa yang tidak berbengkok di wilayah Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen, apabila

penelitian ini dilakukan kembali pada objek yang berbeda kemungkinan hasil dalam penelitian akan berbeda.

2. Penelitian ini terbatas oleh variabel komitmen organisasi, *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi sedangkan koefisien pengaruh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini masih cukup besar. Maka penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain. Hal ini dimaksudkan agar pada penelitian selanjutnya bisa lebih baik dan menarik sehingga dapat memberikan pengaruh yang lebih luas.
3. Variabel kompensasi dalam penelitian ini kurang tepat karena objek yang diteliti yaitu perangkat desa di 5 desa yang berbeda satuan organisasi kerja, berbeda wilayah/tempat kerja organisasi, berbeda individu, karakter gaya pemimpinnya. Variabel kompensasi akan lebih tepat untuk menguji responden yang berada pada satu-satuan organisasi kerja, satu tempat kerja dan dalam kebijakan serta gaya kepemimpinan individu yang sama.

### **5.3. Implikasi**

Implikasi dari hasil penelitian mencakup dua hal, yaitu implikasi teoritis dan praktis. Implikasi teoritis berhubungan dengan kontribusinya bagi perkembangan teori-teori tentang komitmen organisasi, *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi, sedangkan implikasi praktis berkaitan dengan kontribusi penelitian terhadap peningkatan komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen.

### 5.3.1. Implikasi Praktis

Berdasarkan kesimpulan yang ada dari paparan di atas, penulis memberikan implikasi praktis yang dapat diterapkan di organisasi pemerintah desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen, sebagai berikut:

1. *Quality work of life* memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen, artinya *quality work of life* dapat mempengaruhi tinggi rendahnya komitmen organisasi. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu meningkatkan sikap kemauan dan kemampuan membangun keterbukaan komunikasi antar anggota organisasi pemerintah desa, menjaga sikap saling menghargai antar rekan kerja, baik sesama atasan atau bawahan, mendorong agar tumbuh energi positif pada perangkat desa agar optimisme bisa terbangun sehingga fokus pada solusi dan penyelesaian masalah dan mengupayakan terciptanya keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan bisa berjalan beriringan tanpa ada yang dikorbankan.
2. Kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu meningkatkan kompetensi yang sudah dimiliki karyawan dengan melalui pelatihan-pelatihan teknis yang berkaitan dengan bidang dan tugas yang

berkaitan, sehingga dapat meningkatkan perilaku, pengetahuan dan keterampilan karyawan di masa yang akan datang.

### 5.3.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis menjadi sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini. Implikasi teoritis pada penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *quality work of life* memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Romadan, Tony Susilo Wibowo, Vieqi Rakhma Wulan (2019) dan Riska Anggraini dan Winny Puspasari Thamrin (2019) yang menunjukkan bahwa *quality work of life* berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu terkait SDM pada perangkat desa, terutama yang berkaitan dengan pengaruh *quality work of life* terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai *quality work of life* dalam meningkatkan komitmen organisasi.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Radliyah Hasan Jan dan Faradila Hasan (2020) dan I Ketut Puspayoga dan I Wayan Suartina (2023) yang menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap komitmen

organisasi. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu terkait SDM pada perangkat desa, terutama yang berkaitan dengan pengaruh kompetensi terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai kompetensi dalam meningkatkan komitmen organisasi.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, hal ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan Ayu Diah Kumala Dewi dan Putu Saroyini Piartrini (2020) dan Juliahir Barata (2020) yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Namun penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Yunisari (2020) yang menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu terkait SDM pada perangkat desa, terutama yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai kompensasi dalam meningkatkan komitmen organisasi.