

HALAMAN MOTTO

“Sebaik-baik manusia adalah mampu memberi manfaat kepada orang lain”

“Anda tidak perlu hebat dulu untuk memulai... tetapi segeralah Anda memulai
menjadi orang hebat”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

1. Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan, semangat serta do'anya.
2. Istri tercinta, Yuli Susilowati yang selalu menyemangati dalam proses pembelajaran dan pengerjaan skripsi ini.
3. Adik dan keluarga semua yang menjadi inspirasi dan motivasi terbaik saya.
4. Teman sejawat dan teman seperjuangan yang selalu memotivasi untuk menjadi lebih baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Progran Studi Manajemen (SI) yang selalu memberikan yang terbaik kepada Mahasiswa, terutama Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M, selaku pembimbing saya yang telah memberikan bantuam, semangat dan do'a sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan dengan Ridho-Nya. Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua . Aamiin Ya Rabbal Alamiin.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah perangkat desa di 5 desa di Kecamatan Alian yang tidak berbengkok dengan jumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, analisis data yang digunakan adalah uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Alat bantu pengolahan data menggunakan *SPSS 25 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *quality work of life* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi serta *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Untuk mengukur pengaruh kompensasi ternyata persyaratannya adalah semua responden berada dalam satu-satuan organisasi, satu tempat kerja dan pada manajemen yang sama.

Kata kunci: komitmen organisasi, *quality work of life*, kompetensi dan kompensasi



ABSTRACT

This research aims to examine the quality of work of life, competency and compensation on organizational commitment. The population in this study were village officials in 5 villages in Alian District which were not bent, with a total of 50 people. The sampling technique is non-probability sampling. The data collection technique uses a questionnaire, the data analysis used is instrument validity and reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. Data processing tools use SPSS 25 for Windows. The research results show that quality work of life has a significant effect on organizational commitment, competency has a significant effect on organizational commitment, compensation has no significant effect on organizational commitment and quality work of life, competency and compensation together have a significant effect on organizational commitment.

Keywords: organizational commitment, quality of work of life, competency and compensation



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Quality of Work Life*, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Para Perangkat Desa Di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat kelengkapan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S-1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Tujuan penyusunan skripsi ini untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi Komitmen organisasi para perangkat desa di Kecamatan Alian Kabupaten Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan selama perkuliahan dengan realitas kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah tentang sumber daya manusia. Penulis sadar dalam menyusun skripsi masih terdapat banyak kekurangan yang perlu untuk dilakukan perbaikan sehingga adanya kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan karya tulis dimasa yang akan datang.

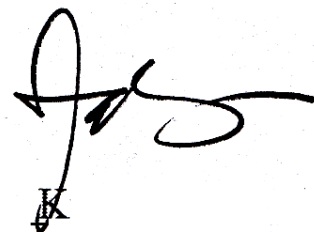
Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara fisik maupun moral dalam menyusun skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua saya, yang selalu memberikan dukungan serta senantiasa memberikan do'a
2. Istri saya Yuli Susilowati yang selalu memberikan semangat serta do'a

3. Adikku Anis Suryono serta keluarga di Cijantung
4. Bapak Rektor Universitas Putra Bangsa
5. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Putra Bangsa
7. Keluarga besar Universitas Putra Bangsa.
8. Sahabatku Mas Heri, Mas Arif, Mas Hardoyo, Mba Neni, Mas Munif, Mas Lutfi, Mas Edi, Mas Wahyono, Mas Mahmudi, Pak Basir dan Mas Yatin yang selalu memberi semangat.
9. Seluruh Responden

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak dalam membantu penyusunan skripsi ini. Penulismenyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan danjauhdari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, Maret 2024



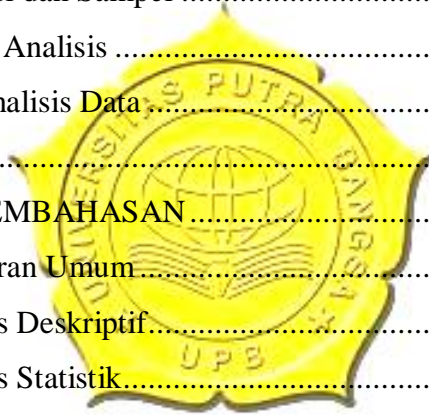
Wahidun Kusniyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II	15
KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Tinjauan Teori	15
2.1.1. <i>Quality of Work Life</i>	15
2.1.2. Kompetensi	18
2.1.3. Kompensasi	24
2.1.4. Komitmen Organisasi	28
2.2. Penelitian Terdahulu	31



2.3. Hubungan Antar Variabel.....	38
2.4. Model Empiris.....	40
2.5. Hipotesis	40
BAB III.....	42
METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	43
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	46
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	48
3.6. Populasi dan Sampel	50
3.7. Teknik Analisis	51
3.8. Alat Analisis Data	52
BAB IV	61
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Gambaran Umum.....	61
4.2. Analisis Deskriptif.....	63
4.3. Analisis Statistik.....	66
4.4. Pembahasan.....	77
BAB V.....	81
SIMPULAN.....	81
5.1. Simpulan	81
5.2. Keterbatasan.....	82
5.3. Implikasi	83
5.3.1. Implikasi Praktis	84
5.3.2. Implikasi Teoritis	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

Tabel II – 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel III – 1 Distribusi Indikator <i>Quality Work of Life</i> pada Kuesioner	44
Tabel III – 2 Distribusi Indikator Kompetensi pada Kuesioner	45
Tabel III – 3 Distribusi Indikator Kompensasi pada Kuesioner	45
Tabel III – 4 Distribusi Indikator Komitmen Organisasi pada Kuesioner	46
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Lama Bekerja	65
Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas <i>Quality Work of Life</i>	66
Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Kompetensi	67
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Kompensasi	68
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	68
Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel IV - 10 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel IV - 11 Hasil Uji Regresi Berganda	72
Tabel IV - 12 Hasil Uji Parsial (Uji t)	74
Tabel IV - 13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	75
Tabel IV - 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris	40
Gambar IV – 1 Struktur Organisasi	62
Gambar IV – 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Gambar IV – 3 Hasil Uji Normalitas	71



DAFTAR GAMBAR

Lampiran 1 Kuesioner	94
Lampiran 2 Data Responden.....	98
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner.....	100
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	106
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	107
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda.....	108
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	109
Lampiran 9 Tabel r	110
Lampiran 10 Tabel t	112
Lampiran 11 Tabel F	114
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian.....	116
Lampiran 13 Kartu Konsultasi Skripsi.....	117
Lampiran 14 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	118

