

MOTTO

Sukses dalam ujian adalah proses dua langkah sederhana, percaya pada diri sendiri dan mendukungnya dengan kerja keras serta belajar.

Tidak ada kata terlambat untuk mulai menciptakan kehidupan yang kamu inginkan.

- Dawn Clark -



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk :

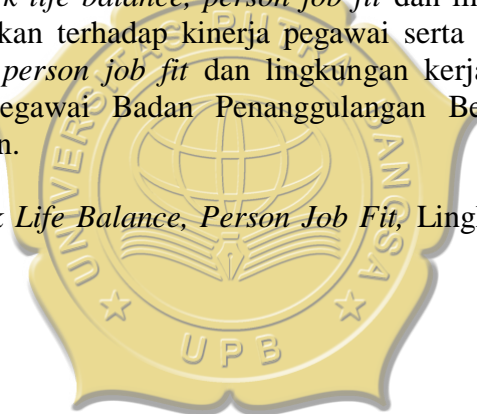
- ❖ Almarhumah Ibu tercinta
- ❖ Keluarga besar yang selalu mendukung dan memotivasi
- ❖ Teman-temanku yang selalu mendukung dan memotivasi
- ❖ Seluruh dosen Universitas Putra Bangsa Kebumen



ABSTRAK

Work life balance, person job fit dan lingkungan kerja *non* fisik dapat menentukan kinerja pegawai, sehingga perlu diukur tingkat pengaruh yang ditimbulkan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena dan didukung oleh jurnal terdahulu sehingga peneliti tertarik melakukan penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance, person job fit* dan lingkungan kerja *non* fisik terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kebumen. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Responden dalam penelitian ini sejumlah 39 pegawai PNS dan non PNS pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program *SPSS For Windows* versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel *work life balance, person job fit* dan lingkungan kerja *non* fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai serta secara simultan variabel *work life balance, person job fit* dan lingkungan kerja *non* fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kebumen.

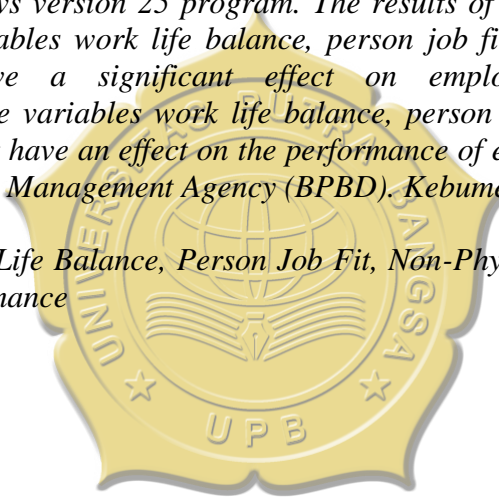
Kata Kunci : *Work Life Balance, Person Job Fit*, Lingkungan Kerja *Non* Fisik, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

Work life balance, person job fit and non-physical work environment can determine employee performance, so it is necessary to measure the level of influence caused. This research was conducted based on phenomena and supported by previous journals so that researchers were interested in conducting research. This research aims to determine the effect of work life balance, person job fit and non-physical work environment on employee performance at the Kebumen Regency Regional Disaster Management Agency (BPBD) office. Data collection in this research used interviews, questionnaires and literature studies. The respondents in this study were 39 civil servant and non-PNS employees at the Kebumen Regency Regional Disaster Management Agency (BPBD) office. This research uses descriptive analysis techniques and statistical analysis including validity test, reliability test, normality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and coefficient of determination using the SPSS For Windows version 25 program. The results of this research shows that partially the variables work life balance, person job fit and non-physical work environment have a significant effect on employee performance and simultaneously the variables work life balance, person job fit and non-physical work environment have an effect on the performance of employees of the Regency Regional Disaster Management Agency (BPBD). Kebumen.

Keywords: *Work Life Balance, Person Job Fit, Non-Physical Work Environment, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Putra Bangsa.

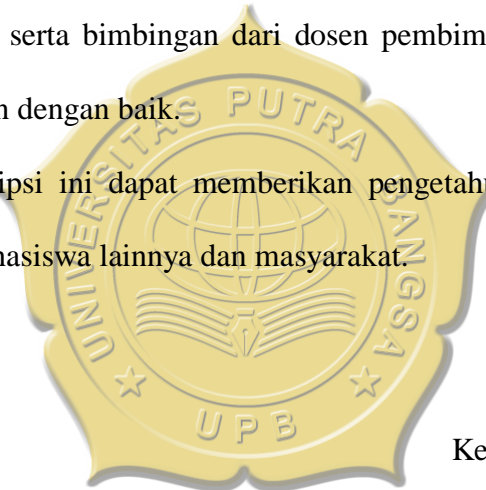
Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak menerima bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen.
3. Ibu Dr. Prihartini Budi Astuti, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan arahan yang sangat baik sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu dan didikannya yang sangat berharga kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen.
5. Para Staf Administrasi dan Perpustakaan Universitas Putra Bangsa.
6. Seluruh pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kebumen.
7. Almarhumah Ibu tercinta

8. Keluarga besar, teman-teman dan semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan sangat jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Meskipun demikian penulis berusaha sesuai kemampuan dan pengetahuan serta bimbingan dari dosen pembimbing sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan dan manfaat kepada teman-teman mahasiswa lainnya dan masyarakat.



Kebumen, Januari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'Amj'.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN UJIAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1. Tinjauan Teori	16
2.1.1. Kinerja.....	16
2.1.2. <i>Work Life Balance</i>	21
2.1.3. <i>Person Job Fit</i>	26
2.1.4. Lingkungan Kerja <i>Non Fisik</i>	31
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34

2.3. Hubungan Antar Variabel.....	40
2.4. Model Empiris	42
2.5. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	44
3.1.1. Objek Penelitian.....	44
3.1.2. Subjek Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian	44
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	49
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6. Populasi dan Sampel.....	51
3.7. Teknik Analisis.....	52
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Analisis Deskriptif.....	59
4.2. Analisis Statistik.....	66
4.3. Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN	84
5.1. Simpulan.....	84
5.2. Keterbatasan	85
5.3. Implikasi	85
5.3.1 Implikasi Praktis.....	85
5.3.2 Implikasi Teoritis	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Jumlah Pegawai BPBD Kabupaten Kebumen.....	4
Tabel I- 2 Evaluasi Kinerja Tahunan Pelayanan SPM BPBD Kab. Kebumen	5
Tabel I- 3 Data Rekap Kinerja Pegawai BPBD Kabupaten Kebumen	6
Tabel II- 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	38
Tabel III- 1 Indikator Kinerja pada Kuesioner.....	46
Tabel III- 2 Indikator <i>Work Life Balance</i> pada Kuesioner.....	47
Tabel III- 3 Indikator <i>Person Job Fit</i> pada Kuesioner	48
Tabel III- 4 Indikator Lingkungan Kerja <i>Non Fisik</i> pada Kuesioner.....	49
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Kinerja	67
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work Life Balance</i>	68
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas <i>Person Job Fit</i>	68
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja <i>Non Fisik</i>	69
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel IV- 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel IV- 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel IV- 13 Hasil Uji Hipotesis Parsial.....	77
Tabel IV- 14 Hasil Uji Simultan	78
Tabel IV- 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	42
Gambar IV- 1 Struktur Organisasi BPBD Kabupaten Kebumen.....	62
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	92
Lampiran 2 Data Responden Penelitian.....	96
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	97
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	105
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
Lampiran 8 r Tabel.....	110
Lampiran 9 t Tabel.....	112
Lampiran 10 F Tabel.....	113
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	114
Lampiran 12 Kartu Seminar.....	115
Lampiran 13 Kartu Bimbingan.....	116

