

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143 diakses tanggal 25 Oktober 2023.
- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Al Qadri, M., Syukri, M., & Syafaruddin, S. (2022). Pengaruh Upah Karyawan Terhadap Kinerja Staf STAI Jam'iyah Mahmudiyah dalam Perspektif Islam. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 11(01), 545-552 diakses tanggal 22 November 2023.
- Andreas, J., Goh, T. S., & Margery, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Darmasindo Intikaret Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, diakses tanggal 22 November 2023.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 18(1), 45–60 diakses tanggal 30 November 2023.
- Baihawafi, M., & Sebayang, A. F. (2023). Pengaruh Upah Minimum, Indeks Pembangunan Manusia dan Laju Pertumbuhan Ekonomi terhadap Pengangguran Terbuka. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 39-44 diakses tanggal 11 Oktober 2023.
- Barima, H., & Arofah, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(2), 48-55 diakses tanggal 22 November 2023.
- Barima, H., & Arofah, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(2), 48-55 diakses tanggal 21 Oktober 2023.
- Batjo, Nurdin dan Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Batubara, K., Buchari, B., & Pujangkoro, S. (2015). Pengaruh gaji, upah, dan tunjangan karyawan terhadap kinerja karyawan pada pt. xyz. *Jurnal Teknik Industri USU*, 3(5), 219530 diakses tanggal 28 November 2023.

- Brilian, A. (2015). *Like Foto Selfie Ternyata Mempengaruhi Percaya Diri, Khususnya Wanita*.<https://bangka.tribunnews.com/2015/10/09/like-foto-selfie-ternyata-mempengaruhipercaya-diri-khususnya-wanita>
- Cahya, A. D., Endarwati, W. D., & Ardinaya, E. K. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Penurunan Upah Pada Masa Pandemi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Karyawan My Tours and Travel). *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(2), 118-129 diakses tanggal 20 Oktober 2023.
- Chultzum, S. U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Studi Kasus Pada CV Kurir-Kuriran di Samarinda. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(01), 56-79 diakses tanggal 16 November 2023.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1-11 diakses tanggal 12 Oktober 2023.
- Elia, N., & Marselina, M. (2023). Tingkat Pengangguran Berdasarkan Jumlah Penduduk, Pendapatan Perkapita, dan Investasi Asing di Indonesia Tahun 1996-2020. *Studi Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 1(2), 123-135 diakses tanggal 11 Oktober 2023.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20-30 diakses tanggal 13 Oktober 2023.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33 diakses tanggal 16 Nopember 2023.
- Fathah, A. H. A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226-1232 diakses tanggal 28 Nopember 2023.
- Fenanlampir, K. (2023). Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Bengkel di Saumlaki?.(Studi Pada Bengkel di Saumlaki) diakses tanggal 15 Nopember 2023.
- Feyga Permana, F., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 7(3), 80-89 diakses tanggal 6 Nopember 2023.

- Ginting, E., Perangin-Angin, E. B., Simatupang, S. L., & Siregar, P. M. (2022). Pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai harian lepas pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karo. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 197-211 diakses tanggal 12 November 2023.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147) diakses tanggal 13 Oktober 2023.
- Herlambang, M. A. T. (2023). PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN INSAN MEGA MULIA BREBES. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(6), 2303-2314 diakses tanggal 20 Oktober 2023.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177 diakses tanggal 16 November 2023.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018 diakses tanggal 16 November 2023.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54 diakses tanggal 13 Oktober 2023.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79 diakses tanggal 25 Oktober 2023.
- Kartika, Y., Sofia, N., Sazali, H., & Andinata, M. (2023). Objektifikasi Foto Selfie Perempuan Pada Akun Instagram@ dd. id. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 1075-1089 diakses tanggal 20 Oktober 2023.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Kasni, K. (2023). Upaya Meningkatkan Disiplin Guru dalam Mengajar Melalui Membangun Komitmen Bersama dan Apresiasi SMP Negeri 2

Muntok. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 7(1) diakses tanggal 25 Oktober 2023.

Kencana, P. N., Munadjat, B., & Wardani, W. G. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PT. SIERAD PRODUCE, TBK BOGOR. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 680-688 diakses tanggal 16 November 2023.

Kirana, Z. C., & AM, A. N. A. B. (2020). Peranan apresiasi guru terhadap antusias belajar siswa kelas XI Madrasah Aliyah Hasan Muchyi. *Salimiya: Jurnal Studi Ilmu Keagamaan Islam*, 1(3), 174-193 diakses tanggal 25 Oktober 2023.

Kurniawan, Y. K. Y. (2022). PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIAU FOOD LESTARI: PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIAU FOOD LESTARI. *JURNAL ILMIAH ILMU PENGETAHUAN TEKNOLOGI DAN SENI*, 1(2) diakses tanggal 2 November 2023.

Lestari, A. W., & Farida, S. N. (2022). Upah Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1006-1017 diakses tanggal 15 November 2023.

Magfiroh, M., & Tajriani, D. T. (2022). Pengaruh Upah terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Perdana Kec. Ciwaringin Kabupaten Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(3), 231-236 diakses tanggal 16 November 2023.

Maliah, M., & Kurniawan, D. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Bumi Raya Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 9(1), 109-125 diakses tanggal 3 November 2023.

Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

_____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manik, S., & Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hero Supermarket Tbk

Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(1), 30-39 diakses tanggal 21 November 2023.

Marsinah, M., & Hatidah, H. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 544-556 diakses tanggal 13 Oktober 2023.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Manajemen: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Maryani, R. (2024). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BPN KARAWANG (Studi Kuantitatif pada pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Karawang)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS PELITA BANGSA) diakses tanggal 24 April 2024.

Meinitasari, N. (2023). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. KARYA PUTRA GRAFIKA)*. *MANAJEMEN DEWANTARA*, 7(1), 15-31 diakses tanggal 16 November 2023.

Moekijat. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: BPFE, 1993.

Mustafa, A. A., Madani, M., & Mustari, N. (2018). *PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KERJA MUSIMAN DI PTPN X (PABRIK GULA CAMMING) KABUPATEN BONE*. *Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 01-15 diakses tanggal 22 November 2023.

Nazir. 2003. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nazli, P., Marliyah, M., & Nasution, Y. S. J. (2022). Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(2), 2083-2092 diakses tanggal 3 November 2023.

Novriansya, D., Idayati, I., & Riance, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 85-100 diakses tanggal 8 November 2023.

Nuraeni, B. E., & Sumarya, E. (2023). Pengaruh Upah, Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bina Kreatif Swakarsa Di Kota Batam. *TRACTARE*, 6(1), 279-289 diakses tanggal 8 November 2023.

- Oktaviani, P., Zahara, A. E., & Ismail, M. (2023). PENGARUH UPAH KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TINGKAT KINERJA KARYAWAN. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(1), 236-250 diakses tanggal 11 Oktober 2023.
- Pangarso, A., & Susanti, PI (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9 (2), 145-160 diakses tanggal 24 April 2024.
- Peny, T. L. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 626-640 diakses tanggal 24 Oktober 2023.
- Prasetyo, Y. D., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang). *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 719-725 diakses tanggal 11 Oktober 2023.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629 diakses tanggal 7 November 2023.
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa. *Jursima (Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen)*, 11(1), 129-133 diakses tanggal 24 Oktober 2023.
- Rivai, A., & Nugrahini, D. S. (2022). PENGARUH UPAH DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA PARA PEKERJA BURUH TANI DUSUN PANDEAN, DESA BANJARSARI WETAN, KECAMATAN DAGANGAN, KABUPATEN MADIUN. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 2(1), 1-22 diakses tanggal 22 November 2023.
- Riyani, N. D. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN TUNJANGAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA HARIAN LEPAS (THL) PADA SEKRETARIAT DINAS KOPERASI USAHA MIKRO DAN KECIL KOTA CILEGON. *Kaizen*, 18(26), 1-20 diakses tanggal 8 November 2023.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech

Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1-14 diakses tanggal 16 November 2023.

Sari, D. A., Irvani, T., & Nurhidayati, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Tenaga Harian Lepas Bagian Bahu Jalan Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *Inspirasi Ekonomi*, 3(2), 349940 diakses tanggal 25 Oktober 2023.

Sari, D. P., & Ikhwana, H. (2023). Pengaruh Upah Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Harian Lepas Pt. Socfindo Mata Pao Kabupaten Serdang Bedagai. *CIVITAS: Jurnal Studi Manajemen*, 5(2) diakses tanggal 22 November 2023.

Septiofani, R. O., Subiyanto, S., & Sukmono, A. (2016). Analisis Perubahan Luas Lahan Sawah Di Kabupaten Kendal Menggunakan Citra Resolusi Tinggi (Studi Kasus: Kec. Kaliwungu, Kec. Brangsong, Dan Kec. Kota Kendal). *Jurnal Geodesi Undip*, 5(1), 98-106 diakses tanggal 16 Mei 2024.

Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5481-5496 diakses tanggal 6 November 2023.

Siagian, A. O., Widyastuti, T., Karsono, B., Susanto, P. C., Suaidy, H. M., & Asman, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Upah terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Indonesia. *JUMBIWIRA: Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 2(1), 112-132 diakses tanggal 2 November 2023.

Silalahi, B. T., Jamaluddin, J., Hulu, E., Tumanggor, A., & Tampubolon, D. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Finance, Tbk Cabang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 1904-1918 diakses tanggal 20 Oktober 2023.

Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 22-32 diakses tanggal 25 November 2023.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- _____. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo(ed.); pertama). ALFABETA, CV, Bandung.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Sularmi, L., Veritia, V., & Hayati, F. A. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GRIYA SUKSES BERSAMA TANGERANG SELATAN. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 639-646 diakses tanggal 16 November 2023.
- Sulistiani, I., & Syahrinullah, S. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Ekspedisi J&T Sampit. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 207-218 diakses tanggal 22 November 2023.
- Sumarini, N. L. W., Eka, I. G. A. N. G., Kusuma, T., & Prayoga, I. M. S. (2022). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA TENAGA HARIAN LEPAS PADA DINAS P3AP2KB KABUPATEN GIANYAR. *EMAS*, 3(6), 23-34 diakses tanggal 11 Oktober 2023.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suriono, H., Malawat, M. S., Fhitri, N., Normansyah, N., Wahyuni, D., Rumondang, R., & Pratiwi, W. A. (2024). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PP London Sumatera Indonesia TBK. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584)*, 4(02), 269-292 diakses tanggal 24 April 2024.
- Suryadana, M. L., & Sidharta, I. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia Industry Hospitality* (1 ed.). Diandra Kreatif.
- Yunita, M., & Pratama, F. F. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA MOTOR CABANG BENGKULU. *JURNAL MANAJEMEN*

MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB), 3(1), 34-44 diakses tanggal 21 Oktober 2023.

Zahara, Z., Kamaruddin, K., & Zulfikar, Z. (2023). Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cipta Karya Aceh. *Jurnal Ilmiah dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 227-236 diakses tanggal 11 November 2023.

Zainullah, A., Suharyanto, A., & Budio, S. P. (2012). “Pengaruh upah, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pekerja pelaksanaan bekisting pada pekerjaan beton”. *Rekayasa Sipil*. 6(2), 125-133.

