

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Aprimulki, E., Kamaliah, K., & Safitri, D. (2017). *Pengaruh konflik peran, kelebihan peran, independensi, dan kompetensi terhadap kinerja auditor dengan kecerdasan spiritual sebagai variabel moderasi (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru dan Padang)*. Riau University.
- Arikunro, S. (2009). *Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik (Edisi Revi)*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budi W, S. (2008). *Budaya organisasi dan perubahan*. alex media komputindo.
- Farida, U. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, (Ponorogo (ed.)). Pusat Penerbitan Fakultas Ekonomi.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. (Undip (ed.)).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS23* (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Metedologi Research Jilid 3*. Andi Offset.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018a). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). Kencana Prenada Media Group. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018b). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). PT Remaja Rosdakarya. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018c). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). Erlangga. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

q-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0

- Handoko. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Alam* (Edisi 1). BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibun, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hersey, P. (2008). *Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources* (9th ed.). Pearson prentice Hall.
- Kumalaretna, D., & Yulianti, P. (2019). Pengaruh Role Overload, Role Conflict dan Role Ambiguity terhadap Kinerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Moderating Variabel pada Karyawan PT Y di Surabaya. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(2), 177–184. <https://doi.org/10.37303/a.v21i2.137>
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Mathis, R. L. dan J. H. J. (2001a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Manajemen)* (Edisi pert). PT Salemba Empat.
- Mathis, R. L. dan J. H. J. (2001b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Manajemen)* (Edisi Pert). PT Remaja Rosda Karya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (cetakan ke). Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja* (edisi revi). CV. Pioner Jaya.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993–1005. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.492>
- P, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Permana, M. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *PT. Remaja Rosdakarya. Bandung* (Vol. 53, Issue 9). Remaja Rosdakarya.
- Ratna:, S. N. P. E., & Ketut, S. I. (2016). Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran,

- Dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Tekanan Waktu Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15(2), 1392–1421.
- Rivai, V. dan D. M. (2006). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Keti). PT. Rajagrafindo Persada.
- S, A. (2007). *Prosedus Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Sahabuddin, R. (2016). Pengaruh Role Overload Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Mamuju Tengah. *Jurnal Economic*, 4, 24–34.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Poduktifitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Ilham Jaya.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revisi)*. rafika aditama.
- Setiawan, B., Hersona, S., Suswardji, E., & Suyaman, D. J. (2022). The Effect of Competence, Compensation and Work Motivation on the Performance of Village Officials in the Ciampel District, Karawang Regency in 2019. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 94. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.6000>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset.
- Sutherland, V., dan A. W. (2010). *Organizational stress management. A strategi Approach* (ISBN 978-1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Personalialia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Thoha, N. & H. P. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Esai, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pusaka Utama. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keem). Rajawali Persada.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar - dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset.

Zuraida, L., Ariani, I. D., & Lestari, R. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 34–42. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.681>

