

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 8(2), 290-305.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125-137.
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 48-67.
- Elisabet, R. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pengelola Kegiatan (Upk) Mandiri Kecamatan Rambah Samo Kabupaten Rokan Hulu. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 358-367.
- Engkus, E. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Di Puskesmas Cibitung Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Governansi*, 5(2), 99-109.
- Fitriani, D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala. *Metodologi Penelitian*, 2(2-3).
- Irdawati, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Kepulauan Selayar (Doctoral dissertation, STIE Nobel Indonesia).
- Kartikasari, I. (2017). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perpustakaan Dan Arsip Daerah Kabupaten Lamongan (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).

- Kinarwanto, B., & Harris, L. (2012). Faktor-Faktor Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual (Studi pada PDAM Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Kurniawaty, A., Aprianto, R., Surajiyo, S., Elfiana, D., & Santia, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Lubuklinggau. *ESCAF*, 1(1), 535-545.
- Kusumo, I. J., & Yuyetta, E. N. A. (2019). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Dan Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit. *Diponegoro Journal of Accounting*, 8(1).
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2).
- Maulana, A. B., & Hermana, C. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 93-100.
- Nurhanan, N., & Sasono, H. (2022). Kinerja Karyawan dilihat dari Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(3), 01-15.
- Nurliza, N., & Manurung, A. D. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Hukum dan HAM RI). *Swot*, 7(3), 604-616.
- Prastiono, P. (2018). *Analisis Kinerja Karyawan Pada Cv. Mendol Water Indonesia Kecamatan Kuala Kampar Kabupaten Pelalawan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Purnawati, N. K. E., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 36-54.
- Rattu, C. N., Kindangen, P., & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(3).

- Rizkinanda, F., Echdar, S., & Maryadi, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Bantaeng. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 1(1), 171-180.
- Rosaindah, E. (2023). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Karangsembung* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Rosyidah, A. N. (2020). Pemanfaatan teknologi informasi sebagai mediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan kreativitas terhadap prestasi siswa pada SMA NU 1 Gresik (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Sayudha, V. B. T., & Suryarini, T. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi terhadap Kinerja Kantor Pelayanan Pajak Pratama. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2).
- Shofa, A., Wafirotin, K. Z., & Wijayanti, I. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kaulitas Laporan Keuangan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Madiun). *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 6(1), 128-144.
- Simangunsong, T., Indarti, S., & Zulfadil, Z. (2014). Pe Ngaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pimpinan (Studi Kasus Pada Pt. Drilinc Di Pt. Chevron Pacific Indonesia Sumatera). *Jurnal Ekonomi*, 22(4), 110-126.
- Sitanggang, F. R., Lie, D., Butarbutar, M., & Julyanthry, J. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan (Disperindag) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(1), 49-56.
- Supriyati, S., & Jumilah, S. (2022). Kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah di Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), 136-146.

Syahroni, K. H. (2014). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas-Teknologi Informasi, Dan Kepercayaan Atas Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual (Studi Kasus Pada Bank BPR Di Kabupaten Karanganyar) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Warbal, M., & Lesnussa, J. U. (2023). Dampak Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Business Application*, 2(1), 45-59.

