

MOTTO

“Jangan pernah menyesali apapun yang terjadi dalam hidup, hal yang baik akan memberikan kebahagiaan dan hal yang buruk akan memberikan pembelajaran”

-Infajy-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam dan telah diselesaikannya Skripsi ini Penulis mempersembahkannya kepada:

1. Kepada istri saya Erlinda Wulandari dan kedua anak saya Kaivan dan Maqil yang selalu memberikan support serta mendoakan yang terbaik untuk saya.
2. Kedua orang tua saya Bapak Solichin dan Ibu Lasiyem yang selalu memberikan support serta mendoakan yang terbaik untuk saya.
3. Kedua mertua saya Bapak Krisno Rianggoro dan Ibu Herlina Yuniati yang selalu memberikan support serta mendoakan yang terbaik untuk saya.
4. Dosen Pembimbing, Bapak Parmin, S.E., M.M. yang telah membimbing saya dengan baik dan penuh kesabaran sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
5. Teruntuk Aldila Priharto Ramadhan dan Kuni Hidayati terimakasih sudah bersedia menjadi partner dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala dukungan, motivasi dan semangat yang telah diberikan kepada penulis dalam menjalani masa-masa sulit.
6. Seluruh teman-teman Manajemen Karyawan A yang selalu memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh pihak yang telah membantu proses menyelesaikan proposal skripsi saya.
8. Terakhir untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah berusaha untuk selalu kuat dan mau berjuang sampai dititik sekarang.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak kompensasi dan pengembangan karir terhadap strategi peningkatan kepuasan kerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi (Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas. Penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh dengan sampel sebanyak 36 responden. Berdasarkan metode statistika dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas), uji parsial, uji koefisien determinasi, analisis jalur, dan uji sobel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan uji validitas dan reliabilitas semua variabel dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan hasil uji t substruktural I variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja, variabel pengembangan karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja. Kemudian untuk substruktural II variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel pengembangan karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, dan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the impact of compensation and career development on the strategy of increasing employee job satisfaction with work motivation as mediation (Case study at PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas). The Population in this study is all employees at PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas. This study used a saturated sampling method with a sample of 36 respondents. Based on the statistical method, validity test, reliability test, classical assumption test (multicolony test, heteroskedasticity test, and normality test), partial test, determination coefficient test, path analysis, and sobel test. The results of this study show that based on validity and reliability test all variables are declared valid and reliable. Based on the results of the substructural test I the compensation variable has a significant effect on work motivation, the career development variable does not have a significant effect on work motivation. Then for substructural II compensation variables have a significant effect on job satisfaction, career development variables have no significant effect on job satisfaction, and work motivation variables have a significant effect on job satisfaction.

Keywords : Compensation, Career Development, Job Satisfaction, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “Analisis Dampak Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Strategi Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi (Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas). Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat ketulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kulia dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur dengan segenap kemampuan yang ada oleh penulis.

Tersusunya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ini mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kepada istri saya Erlinda Wulandari dan kedua anak saya Kaivan dan Maqil yang selalu memberikan support serta mendoakan yang terbaik untuk saya agar mendapatkan ilmu yang bermanfaat.

3. Kedua orang tua saya Bapak Solichin dan Ibu Lasiyem yang selalu senantiasa mendoakan dan memperjuangkan dengan segala kemampuannya agar putranya mendapatkan ilmu yang bermanfaat.
4. Kedua mertua saya Bapak Krisno Rianggoro dan Ibu Herlina Yuniati yang selalu senantiasa mendoakan dan memperjuangkan dengan segala kemampuannya agar mantunya mendapatkan ilmu yang bermanfaat.
5. Segenap dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah memberikan ilmu melalui kegiatan mengajar.
6. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengisi data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulis skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang turut membantu proses terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan dan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 6 April 2024

Penulis,

Feri Muhamad Amirudin

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.5.2 Manfaat Praktis.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Tinjauan Teori.....	15

2.1.1.	Kepuasan Kerja	15
2.1.2	Motivasi Kerja.....	21
2.1.3	Pengembangan Karir	27
2.1.4	Kompensasi	38
2.2	Penelitian Terdahulu.....	51
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	55
2.4	Model Empiris	59
2.5	Hipotesis	60
BAB III METODE PENELITIAN.....		62
3.1.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	62
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	62
3.2.1.	Variabel Penelitian	62
3.2.2.	Definisi Operasional.....	63
3.3.	Metode Pengumpulan Data	66
3.4.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	68
3.4.1	Jenis Data	68
3.4.2.	Teknik Pengumpulan Data	69
3.5.	Populasi dan Sample Penelitian.....	70
3.5.1.	Populasi	70
3.5.2.	Sampel.....	70
3.6.	Teknik Analisis Data	71
3.6.1.	Analisis Kuantitatif	71
3.6.2.	Uji Kualitas Data.....	71
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	74
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		85

4.1	Gambaran Umum	85
4.1.1.	Gambaran Umum PT. Tirta Utama Jawa Tengah (Unit Bergas)....	85
4.1.2.	Visi dan Misi PT Tirta Utama Jawa Tengah (Unit Bergas).....	85
4.1.3.	Struktur Organisasi.....	86
4.2.	Analisis Deskriptif.....	88
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	88
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	90
4.3	Analisis Statistik.....	91
4.3.1.	Uji Validitas	91
4.3.2.	Uji Reliabilitas	93
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	94
4.4.	Pembahasan	116
BAB V SIMPULAN		124
5.1.	Simpulan.....	124
5.2.	Keterbatasan	126
5.3.	Implikasi	127
5.3.1.	Implikasi Praktis.....	127
5.3.2.	Implikasi Teoritis	128
DAFTAR PUSTAKA		132
LAMPIRAN.....		139

DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	54
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Kepuasan Kerja pada Kuesioner...	64
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Kerja pada Kuesioner	65
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Pengembangan Karir pada Kuesioner	65
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Kompensasi pada Kuesioner.....	66
Tabel III-5 Klasifikasi Besaran Korelasi.....	79
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Usia	89
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	90
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Kompensasi	91
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	92
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	92
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	93
Tabel IV-9 Uji Reliabilitas.....	93
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I Dependen: Motivasi Kerja.....	94
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II Dependen: Kepuasan Kerja.....	95
Tabel IV-12 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	100
Tabel IV-13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	101
Tabel IV-14 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I.....	102
Tabel IV-15 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II.....	103
Tabel IV- 16 Ringkasan Uji Hipotesis	105
Tabel IV-17 Hasil Analisis Korelasi	105
Tabel IV-18 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I	107
Tabel IV-19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	109
Tabel IV-20 Hasil Uji Substruktural I.....	113

Tabel IV-21 Hasil Uji Substruktural II	113
Tabel IV-22 Hasil Uji Sobel Test I	114
Tabel IV- 23 Hasil Uji Sobel Test II.....	114



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	60
Gambar IV- 1 Struktur Organisasi PT Tirta Utama Jawa Tengah.....	87
Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	96
Gambar IV-3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	97
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	98
Gambar IV-5 Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	99
Gambar IV- 6 Diagram JalurDiagram Jalur.....	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Responden
Lampiran 3	Tabulasi Data Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 7	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 8	Hasil Uji Korelasi
Lampiran 9	Hasil Analisis Jalur
Lampiran 10	Tabel r
Lampiran 11	Tabel t
Lampiran 12	Kartu Konsultasi Skripsi
Lampiran 13	Kartu Seminar

