

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP STRATEGI PENINGKATAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas)**



Oleh :

**Nama Mahasiswa : Feri Muhamad Amirudin
NIM : 205504250
Program Studi : Manajemen S1**

**UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)
KEBUMEN
2024**

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP STRATEGI PENINGKATAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas)
SKRIPSI**

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Strata-1 di Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa



Oleh :

Nama Mahasiswa : Feri Muhamad Amirudin
NIM : 205504250
Program Studi : Manajemen S1

UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)
KEBUMEN
2024