

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP STRATEGI PENINGKATAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI  
(Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas)**



Oleh :

**Nama Mahasiswa : Feri Muhamad Amirudin  
NIM : 205504250  
Program Studi : Manajemen S1**

**UNIVERSITAS PUTRA BANGSA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)  
KEBUMEN  
2024**

**ANALISIS DAMPAK KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP STRATEGI PENINGKATAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI  
(Studi kasus pada PT Tirta Utama Jawa Tengah Unit Bregas)  
SKRIPSI**

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar  
Sarjana Strata-1 di Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa



Oleh :

**Nama Mahasiswa : Feri Muhamad Amirudin**  
**NIM : 205504250**  
**Program Studi : Manajemen S1**

**UNIVERSITAS PUTRA BANGSA**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)**  
**KEBUMEN**  
**2024**