

**HALAMAN MOTTO**

**JANGAN PUTUS ASA, JANGAN SEDIH, DAN PERCAYA PADA  
RAHMAT ALLAH.**

**- Alquran : Ali Imran (3) : 139, Yusuf (12) : 87 -**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

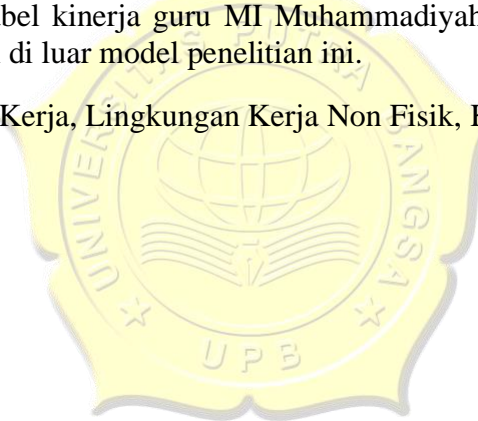
Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua tercinta Ibu Siti Purwaningsih wanita yang telah melahirkan saya. Bapak R.M. Zainudin sosok bapak tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang serta dukungan yang tiada henti, karenanya saya dapat belajar dan termotivasi untuk menyelesaikan studi saya di Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah membimbing dengan baik dan penuh kesabaran sehingga penyusunan Skripsi ini bisa selesai.
3. Bapak H. Mohamad Khojim, S.Ag. selaku Kepala MI Muhammadiyah Semondo.
4. Semua Guru dan Karyawan MI Muhammadiyah Semondo yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama pengerjaan Skripsi ini.
5. Dan yang spesial Istriku Tercinta Imas Yulianti, A.Md. Kep. yang juga tidak pernah bosan untuk mensupport agar skripsi ini cepat selesai.
6. Terimakasih juga untuk diri saya sendiri yang sudah mau mengalahkan rasa malas dan mau berjuang sampai di sini dan semangat untuk perjuangan selanjutnya.
7. Teman seperjuangan yang selalu berbagi cerita suka duka bersama selama dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Teman-teman angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
9. Teman-teman Kantor PCM Gombang, baik atasan maupun sesama rekan kerja yang selalu mensupport.
10. Almamater yang saya banggakan Universitas Putra Bangsa Kebumen.

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, komitmen afektif terhadap kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. penelitian ini menggunakan 34 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 25 *for windows*. Hasil disiplin kerja berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo. Variabel lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo. Variabel komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo. Variabel disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, komitmen afektif secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo. Hasil pengujian koefisien determinasi nilai R Square variabel variabel kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo dipengaruhi oleh disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, komitmen afektif sebesar 37,3 % dan sisanya 62,7 % variabel kinerja guru MI Muhammadiyah Semondo dipengaruhi oleh variabel variabel di luar model penelitian ini.

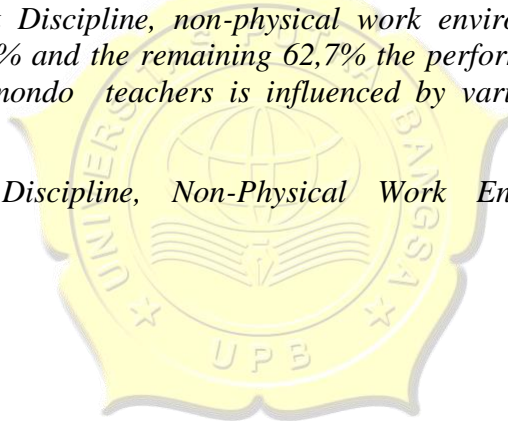
Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Afektif



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Affective Commitment on the performance of MI Muhammadiyah Semondo teachers. The data used in this research is primary data. This study used 34 respondents as a research sample drawn based on saturated sampling. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25 for windows. The results of the research based on the t test show that the Work Discipline variable has a significant effect on the performance of MI Muhammadiyah Semondo teachers. Non-physical work environment variables have no significant effect on the performance of MI Muhammadiyah Semondo teachers. The Affective Commitment variable has a significant effect on the performance of MI Muhammadiyah Semondo teachers. The variables of Work Discipline, non-physical work environment, and Affective Commitment together have a significant effect on the performance of MI Muhammadiyah Semondo teachers. The results of testing the coefficient of determination of the value of R Square variable performance variable MI Muhammadiyah Semondo teachers are influenced by Work Discipline, non-physical work environment and Affective Commitment by 37,3% and the remaining 62,7% the performance variable of MI Muhammadiyah Semondo teachers is influenced by variables in outside this research model.*

**Keywords:** *Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Affective Commitment*



## KATA PENGANTAR

Kata Pengantar ini memuat uraian antara lain:

Puji syukur kehadirat Allah Subhana Wata'ala atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada sehingga penulis menyelesaikan Skripsi yang berjudul pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Guru MI Muhammadiyah Semondo dengan baik.

Penulis menyadari bahwa di dalam ini masih banyak kekurangan dari segi apa pun. hal ini di sebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan, dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki serta dari bimbingan dan saran Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

3. Kepala Sekolah MI Muhammadiyah Semondo Bapak H. Mohamad Khojim, S.Ag. yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di MI Muhammadiyah Semondo.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

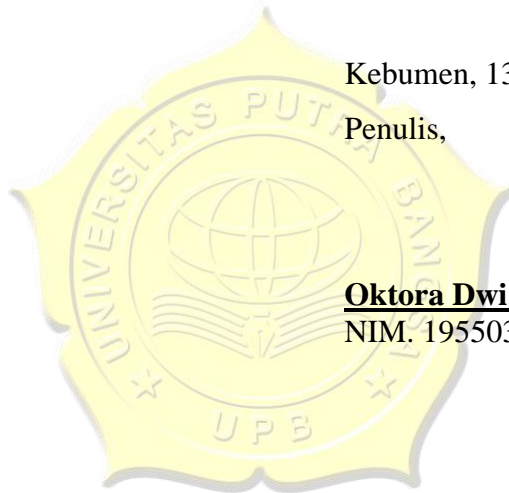
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 13 Januari 2024

Penulis,

**Oktora Dwi Setyaputra**

NIM. 195503916



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori.....	14

2.1.1.	Kinerja Guru.....	14
2.1.2.	Disiplin Kerja.....	19
2.1.3.	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	22
2.1.4.	Komitmen Afektif .....	26
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	30
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.3.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja Guru MI Muhammadiyah Semondo .....	34
2.3.2	Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap peningkatan kinerja Guru MI Muhammadiyah Semondo .....	34
2.3.3	Pengaruh komitmen afektif terhadap peningkatan kinerja Guru MI Muhammadiyah Semondo .....	35
2.4.	Model Empiris .....	36
2.5.	Hipotesis .....	36
BAB III.....		38
METODE PENELITIAN.....		38
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian .....	38
3.1.1	Objek Penelitian.....	38
3.1.2	Subjek Penelitian.....	38
3.2.	Variabel Penelitian .....	38
3.3.	Definisi Operasional Variabel .....	39
3.3.1	Kinerja.....	39
3.3.2	Disiplin Kerja.....	40
3.3.3	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	40
3.3.4	Komitmen Afektif .....	41
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	42



3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5.1	Jenis Data .....	44
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5	Populasi dan Sampel.....	46
3.6	Teknik Analisis.....	47
3.6.1	Analisis Deskriptif .....	47
3.6.2	Analisis Statistik.....	47
BAB IV	.....	58
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	.....	58
4.1.	Gambaran Umum Organisasi .....	58
4.1.1	Profil Organisasi.....	58
4.1.2	Visi dan Misi Organisasi.....	58
4.2.	Analisis Deskriptif.....	59
4.3.	Analisis Statistik.....	61
4.3.1	Uji Validitas .....	61
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	64
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.3.5	Uji Hipotesis.....	72
4.4.	Pembahasan .....	76
BAB V	.....	80
SIMPULAN	.....	80
5.1.	Simpulan.....	80
5.2.	Keterbatasan .....	81
5.3.	Implikasi.....	81

5.3.1	Implikasi Praktis.....	82
5.3.2	Implikasi Teoritis .....	83
DAFTAR PUSTAKA .....		86
LAMPIRAN.....		91



## DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Data Hasil Penilaian Kinerja Guru .....	3
Tabel I-2 Data Keterlambatan Guru.....	5
Tabel I-3 Penilaian Sikap Guru.....	7
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Kuesioner Kinerja.....	40
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Disiplin Kerja.....	40
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Lingkungan Kerja Non Fisik .....	41
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Komitmen Afektif.....	42
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	60
Tabel IV- 4 Hasil Pegujian Validitas Variabel Kinerja .....	62
Tabel IV- 5 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Disiplin Kerja .....	62
Tabel IV- 6 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik....	63
Tabel IV- 7 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Komitmen Afektif .....	64
Tabel IV- 8 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	64
<u>T</u> abel IV- 9 Hasil Pengujian Multikolineritas .....	66
Tabel IV- 10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	68
Tabel IV- 11 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel IV- 12 Hasil Pengujian uji t .....	73
Tabel IV- 13 Hasil Pengujian Uji F .....	75
Tabel IV- 14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV-1 Uji Heterokedastisitas .....	67
Gambar IV-2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Komitmen Afektif.....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pengantar Kuesioner .....	67
Lampiran II Kuesioner Penelitian .....	92
Lampiran III Karakteristik Responden.....	96
Lampiran IV Tabulasi Data.....	97
Lampiran V Uji Validitas.....	101
Lampiran VI Uji Reliabilitas.....	105
Lampiran VII Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran VIII Analisis Linear Berganda .....	108
Lampiran IX T Tabel .....	110
Lampiran X R Tabel.....	111
Lampiran XI F Tabel.....	112
Lampiran XII Form Pengajuan Skripsi .....	113
Lampiran XIII Permohonan Ijin Penelitian Skripsi .....	114
Lampiran XIV Kartu Konsultasi Skripsi.....	115
Lampiran XV Kartu Tanda Peserta Seminar .....	116