

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner pada penelitian mengenai Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong maka penulis dapat memperoleh hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong.
4. Berdasarkan hasil uji simultan (uji F) bahwa secara bersama-sama stres kerja, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pegawai SMP Muhammadiyah 1 Gombong.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini telah dilakukan dan diusahakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini melibatkan subjek yang sangat terbatas, yaitu menggunakan populasi dan sampel pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong.

2. Penelitian ini belum dapat menggunakan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong, melainkan penelitian ini hanya terbatas pada faktor stres kerja, motivasi kerja, dan kompensasi.

5.3. Implikasi

Implikasi dari hasil penelitian mencakup dua hal, yaitu implikasi praktis dan implikasi teoritis. Dalam hal ini implikasi dijelaskan sebagai berikut:

5.3.1. Implikasi Praktis

Implikasi praktis adalah serangkaian kenyataan yang akan terjadi jika syarat-syarat tertentu terpenuhi sehingga hal ini berdampak pada hasil atau hasil akhir yang terjadi ketika peristiwa tertentu berlangsung.

Berdasarkan hasil penelitian pada pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan, maka implikasi secara praktis yang dapat diketahui penulis adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong. Oleh karena itu, maka diharapkan kompensasi perlu dipertahankan dan akan jauh lebih baik lagi apabila kompensasi dapat ditingkatkan disetiap tahunnya supaya *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong dapat diturunkan persentasenya

yaitu lebih dari 5% menjadi kurang dari 5% disetiap tahunnya. Namun, pemegang kebijakan (kepala sekolah dan fungsionaris sekolah) dapat melaksanakan pengambilan keputusan dengan tetap berpedoman pada rencana anggaran pendapatan dan belanja sekolah ditahun mendatang agar keputusan yang tepat, efektif dan efisien.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis adalah kontribusi berupa hasil penelitian terhadap teori atau penemuan terdahulu. Oleh karena itu, maka implikasi teoritis berisi gambaran berupa rujukan-rujukan yang dapat berupa permasalahan, pemodelan, hasil-hasil dan penelitian terdahulu. Berikut ini adalah implikasi teoritis dalam penelitian ini:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja terhadap *turnover intention* adalah stres kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombong. Penelitian ini tidak mendukung penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh Sari, Ni Putu Evita Kumala (2023) menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil penelitian ini didukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Azharul Fikri Aulia Hanif, Siswanto (2023) yang menyatakan stres kerja tidak berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* karyawan.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja terhadap *turnover intention* adalah motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang. Penelitian ini tidak mendukung penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh Andyan Pradipta Utama dan Aisyah Fadly Basri (2023) menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi terbukti berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pegawai di SMP Muhammadiyah 1 Gombang. Hasil penelitian ini didukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Muhammad David, Much.Riyadus Solichin (2021) yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.