

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah guru PNS SMK Negeri 1 Puring dengan jumlah 48 orang. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisisioner untuk memperoleh data-data primer yang dibutuhkan. Metode penelitian bersifat analisis kuantitatif, data yang diperoleh berdasarkan jawaban dari responden pada kuisisioner, dianalisis dengan teknik statistic analisis regresi linear berganda, model regresi diuji dengan asumsi klasik agar memenuhi syarat dan layak dipakai untuk memprediksi pengaruh variabel terhadap variabel terikat. Hasil perhitungan regresi diuji dengan uji t dan uji F serta koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring, dan perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Puring.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Perilaku Kerja Inovatif, dan Kinerja.*

Abstract

The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership style, organizational culture, and innovative work behavior on performance. The population in this study were PNS teachers at SMK Negeri 1 Puring with a total of 48 people. The instrument used in this study was a questionnaire to obtain the required primary data. The research method is quantitative analysis, the data obtained is based on the answers from the respondents to the questionnaire, analyzed using statistical techniques of multiple linear regression analysis, the regression model is tested with classical assumptions so that it meets the requirements and is suitable for predicting the effect of variables on the dependent variable. The results of the regression calculations were tested with the t test and F test and the coefficient of determination. The results of this study indicate that the transformational leadership style has no effect on the performance of PNS teachers at SMK Negeri 1 Puring, organizational culture has no effect on the performance of PNS teachers at SMK Negeri 1 Puring, and innovative work behavior has a positive and significant effect on the performance of PNS teachers at SMK Negeri 1 Puring.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Innovative Work Behavior, and Performance*

HALAMAN MOTTO

Dunia itu tempat untuk berjuang, istirahat itu di surga.

-Syekh Ali Jaber-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, hidayah, dan karunia-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasih yang tidak terkira kepada:

1. Bapak (Rasikin) dan Ibu (Lasini) yang selalu memberikan doa, motivasi, dan semangat.
2. Rekan-rekan mahasiswa satu kelas yang selalu melengkapi, memotivasi, memberikan banyak bantuan dan masukan selama perkuliahan berlangsung.
3. Para Dosen yang telah memberikan pengarahan serta bimbingan untuk memotivasi agar menjadi yang lebih baik.
4. Semua orang yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru PNS SMK Negeri 1 Puring)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program studi Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Bangsa.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kemampuan penulis, tetapi berkat pertolongan Allah SWT serta dorongan semangat dari semua pihak, akhirnya penulisan skripsi ini mampu terselesaikan. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu saya selaku penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi.
2. Kepala Sekolah dan seluruh guru SMK Negeri 1 Puring yang telah membantu dalam proses penelitian termasuk dalam proses pengambilan data yang penulis butuhkan.
3. Segenap Dosen dan Karyawan Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu dan pelayanan pendidikan sehingga bisa tercapai tujuan cita-cita penulis.

4. Kedua orang tua, saudara dan teman-teman mahasiswa yang telah memberikan motivasi, dukungan dan doa.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan terselesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis, SMK Negeri 1 Puring dan semua pihak yang membutuhkannya.

Kebumen, 12 April 2023

Penulis

Fandi Akhmad

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1. Tinjauan Teori	14
2.1.1. Kinerja.....	14
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18

2.1.3.	Budaya Organisasi	25
2.1.4.	Perilaku Kerja Inovatif.....	29
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	33
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	36
2.4.	Model Empiris	38
2.5.	Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	40
3.2.	Variabel Penelitian	40
3.3.	Definisi Operasional Variabel	41
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	45
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6.	Populasi dan Sampel.....	49
3.7.	Teknik Analisis.....	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1.	Gambaran Umum Penelitian	61
4.2.	Analisis Deskriptif.....	62
4.3.	Analisis Statistik.....	64
4.4.	Pembahasan	76
BAB V SIMPULAN		80
5.1.	Simpulan.....	80
5.2.	Keterbatasan	81
5.3.	Implikasi.....	81
5.3.1	Implikasi Praktis	81
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I-1	Data Rekapulasi PKG.....	4
Tabel II-1	Penelitian Terhadulu	34
Tabel III-1	Indikator dan Distribusi Kuisisioner Kinerja	42
Tabel III-2	Indikator dan Distribusi Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	43
Tabel III-3	Indikator dan Distribusi Kuisisioner Budaya Organisasi.....	44
Tabel III-4	Indikator dan Distribusi Kuisisioner Perilaku Kerja Inovatif	44
Tabel IV-1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel IV-2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel IV-3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel IV-4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel IV-5	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	65
Tabel IV-6	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	66
Tabel IV-7	Hasil Uji Validitas Perilaku Kerja Inovatif	66
Tabel IV-8	Hasil Uji Validitas Kinerja	67
Tabel IV-9	Hasil Uji Reliabel	68
Tabel IV-10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel IV-11	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel IV-12	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	73
Tabel IV-13	Hasil Uji Simultan (F)	74
Tabel IV-14	Hasil Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Estimasi Persamaan Regresi
- Lampiran 2 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 3 : Uji Multikolinieritas
- Lampiran 4 : Uji Autokorelasi