

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dianalisis dengan bantuan alat analisis *SPSS 22 for Windows* mengenai motivasi kerja, komunikasi, persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pegawai non ASN Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen, maka peneliti dapat menarik kesimpulan, keterbatasan dan implikasi sebagai berikut :

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.
3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel persepsi dukungan organisasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Persepsi Dukungan Organisasi

memiliki pengaruh terhadap variabel Komitmen Organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.

4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, komunikasi, persepsi dukungan organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama – sama variabel Motivasi Kerja, Komunikasi, Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen

5.2. Keterbatasan

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk peneliti-peneliti selanjutnya, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian ini dilakukan pada pegawai non ASN Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen, apabila penelitian ini dilakukan kembali pada objek yang berbeda kemungkinan hasil dalam penelitian akan berbeda.
- b. Penelitian ini terbatas pada variabel motivasi kerja, komunikasi, persepsi dukungan organisasi, dan komitmen organisasi.

5.3. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka perlu dikembangkan implikasi manajerial sebagai berikut :

5.3.1 Implikasi Praktis

1. Variabel motivasi, indikator yang memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator saya dipuji atas hasil kerja saya yang

baik. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh kepala Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen adalah dengan memberikan motivasi yang baik, memberikan fasilitas yang mendukung dan memberikan dukungan bila ada pegawai non ASN yang mempunyai atau memberikan ide kepada Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.

2. Variabel komunikasi, indikator yang memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh Pemimpin / atasan. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh kepala Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen adalah dengan memberikan komunikasi yang baik, dan memberikan dukungan bila ada pegawai non ASN yang mempunyai atau memberikan ide kepada Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.
3. Variabel Persepsi Dukungan Organisasi, indikator yang memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator Saya memperoleh penilaian yang adil terhadap kontribusi saya dalam bekerja. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh kepala Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen adalah dengan memberikan penilaian yang

adil, dan memberikan dukungan kepada pegawai non ASN supaya bekerja lebih semangat sehingga mereka merasa didukung oleh organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen.

5.3.2 Implikasi Teoritis

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nurul Qomarianing Purnama, Bambang Swasto Sunuharyo, Arik Prasetyo (2016), yang menunjukkan bahwa motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia pada Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen, terutama yang berkaitan dengan pengaruh motivasi kerja secara langsung terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai peran penting motivasi kerja dalam meningkatkan komitmen organisasi karyawan.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel komunikasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini sejalan dengan Hasil penelitian yang dilakukan oleh Glorya Adelina Siwi, Bernhard Tewel, Irvan Trang (2020) menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia pada Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen, terutama yang berkaitan dengan pengaruh komunikasi secara langsung terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai peran penting komunikasi dalam meningkatkan komitmen organisasi.

3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel persepsi dukungan organisasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ketut Metria Gede Riana (2018) menunjukkan bahwa semakin tinggi dukungan organisasi, maka akan semakin tinggi komitmen organisasinya. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen, terutama yang berkaitan dengan organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kebumen secara langsung terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai peran penting dukungan organisasi dalam meningkatkan komitmen organisasi pegawai non ASN.