

## DAFTAR PUSTAKA

- Arta dan Surya. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Pada Agen Pru Megas. *E-jurnal Manajemen Unud* Vol. 6 No. 8, 2017. Universitas Udayana.
- Dewi dan Sriathi 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja *Jurnal Ejmunud*, Vol. 8 No. 6 2019. Universitas Udayana.
- Ghozali, imam. 2006 *Partial Least squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan.2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia* : Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Kusuma dan Mujiati. Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Komitmen Organisaional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Hotel Alila Ubud. *E-jurnal Manajemen Unud* Vol 6, No. 10, 2017. Universitas Udayana.
- Lulu dan Nur khasanah 2020. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non PNS UPTD Puskesmas Pejagoan. Universitas Putra Bangsa.
- Mangkunegara, A.A anwar Prabu 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rondakarya.
- Monica dan Putra. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *E-jurnal Manajemen Unud* Vol. 6 No. 3, 2017. Universitas Udayana.
- Mulia dan Supartha. Pengaruh Komitmen Organisasional dan *Jon Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Unud* Vol. 7 No. 12, 2018. Universitas Udayana.
- Prawisanti dan Satriyathi. Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja dan Komitemn Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan *Hary's malls di Gianyar*. *E-jurnal Manajemen Unud* Vol. 7 No. 1 2018. Universitas Udayana.
- Putra dan Suana. Pengaruh Komitmen Organisasional dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Arma Meseum & Resort Ubud. *E-jurnal Manajemen Unud* Vol. 5 No. 12, 2016. Universitas Udayana.
- Sasmita, Hidayati, dan Heksarini. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Matahari Departement Store Lembuswana. *Jurnal Feb Umnul* Vol. 1 Mei 2017.
- Serdamayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sopiah, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Statetik*. Yogyakarta: Andi

- Sumarno, HM. Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tomi dan Nur khasanah 2020. Pengaruh Beban kerja, *Job Insecurity* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi kasus pada kurir pengiriman Barang J&T Expres Cabang Kebumen).
- Udayana dan Dewi. Pengaruh Stres Kerja dan Komitemn Organisasional Terhadap *Turnover Intention* di simpang INN Hotel Kuta. *E-jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6 No. 12, 2017. Universitas Udayana.
- Widayati dan Yunia. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* di PT. Hadico Persada. *Jurnal Manajemen* Vol. 20 No. 03 Oktober 2016. Universitas Mercu Buana.
- Wursanto, IG. 2002. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Zulfa dan Azizah 2020. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* dengan *Job Satisfaction* sebagai variabel Intervening (studi kasus pada pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jimmba*, Universitas Putra Bangsa.