

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis pengaruh Pengaruh *Digital Training*, *Digital Leadership* dan *Subjektive Wellbeing* Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Pada Dinas Komunikasi dan Informasi Kabupaten Kebumen Kebumen”, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan responden sebanyak 56 orang yang bekerja sebagai pegawai Non PNS pada Dinas Komunikasi dan Informasi Kabupaten Kebumen Kebumen. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis statistik yang terdiri atas uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows* versi 22.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Digital Training* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai Non PNS. *Digital Leadership* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai Non PNS. *Subjektive Wellbeing* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai Non PNS. Pengaruh *Digital Training*, *Digital Leadership* dan *Subjektive Wellbeing* secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Non PNS Pada Dinas Komunikasi dan Informasi Kabupaten Kebumen

Kata kunci: *Digital Training*, *Digital Leadership* dan *Subjektive Wellbeing* dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect analysis of Digital Training, Digital Leadership and Subjective Wellbeing on the Performance of Non-PNS Employees at the Kebumen Kebumen Regency Communication and Information Service, either partially or simultaneously. This research is a survey research with 56 respondents who work as non-PNS employees at the Office of Communication and Information, Kebumen Regency, Kebumen. The sampling technique used in this research is saturated sampling. This study uses descriptive analysis techniques and statistical analysis consisting of validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple regression analysis, t test, f test and coefficient of determination using SPSS for windows version 22.00. The results of this study indicate that Digital Training partially has a significant effect on non-PNS employees. Digital Leadership partially has a significant effect on non-PNS employees. Subjective Wellbeing partially has a significant effect on non-PNS employees. The effect of Digital Training, Digital Leadership and Subjective Wellbeing simultaneously affect the performance of Non-PNS employees at the Kebumen District Communication and Information Service*

*Keywords: Digital Training, Digital Leadership and Subjective Wellbeing and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH *DIGITAL TRAINING, DIGITAL LEADERSHIP DAN SUBJECTIVE WELLBEING* TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS PADA DINAS KOMINFO KABUPATEN KEBUMEN”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada dosen pembimbing saya bapak Anton Prasetyo, S.M.,M.M yang telah memberikan bimbingan serta dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Segenap dosen dan civitas Akademikan Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
3. Seluruh pegawai Non PNS Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kebumen yang telah bersedia menjadi responden.
4. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi dari awal sampai akhir.
5. Kedua orang tua, kakak dan adik serta keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dukungan serta motivasi selama ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 31 Juli 2023

Penulis

Rizal Dewanto

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>
2.1. Tinjauan Teori .....	19
2.1.1. Kinerja .....	19
2.1.2. <i>Digital Training</i> .....	21
2.1.2. <i>Digital Leadership</i> .....	23
2.1.3. <i>Subjective Wellbeing</i> .....	27

2.2.	Penelitian Terdahulu.....	30
2.3.	Hubungan Antar Variabel .....	33
2.4.	Model Empiris.....	37
2.5.	Hipotesis.....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>39</b>
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian .....	39
3.1.1.	Objek Penelitian.....	39
3.1.2.	Subyek Penelitian .....	39
3.2.	Variabel Penelitian .....	40
3.3.	Definisi Operasional Variabel .....	41
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	44
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.5.1	Jenis Data .....	45
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6.	Populasi dan Sampel .....	47
3.5.1	Populasi Penelitian.....	47
3.5.2	Sampel.....	47
3.7.	Teknik Analisis.....	48
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	48
3.5.2	Analisis Statistik .....	48
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.5.4	Uji Analisis Regresi Berganda.....	53
3.5.5	Uji Hipotesis .....	54
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>58</b>
4.1.	Analisis Deskriptif.....	58

4.2. Analisis Statistik.....	61
4.2.1. Uji Instrumen .....	61
4.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.3. Uji Regresi Linear Berganda .....	68
4.2.4. Uji Hipotesis .....	70
<b>4.2.5. Koefisien Determinasi <math>R^2</math> .....</b>	<b>74</b>
4.3. Pembahasan .....	75
<b>BAB V SIMPULAN .....</b>	<b>80</b>
5.1. Simpulan.....	80
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	81
5.3. Implikasi .....	81
5.3.1. Implikasi Praktis .....	81
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Jumlah Pegawai DISKOMINFO Kebumen .....	3
Tabel I-2 Capaian Kinerja Tahun 2020.....	5
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel III-1 Indikator Variabel Kinerja pada Kuesioner .....	42
Tabel III-2 Indikator Variabel Digital Training .....	42
Tabel III-3 Indikator Variabel <i>Digital Leadership</i> .....	43
Tabel III-4 Indikator Variabel Subjective Wellbeing .....	44
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Digital Training</i> .....	62
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Digital Leadership</i> .....	63
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Subjective Wellbeing</i> .....	63
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	64
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	65



Tabel IV-11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	71
Tabel IV-13 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	73
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	37
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas.....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Data Tabulasi
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reabilitas
- Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 7 Uji Hipotesis
- Lampiran 8 Tabel t
- Lampiran 9 Tabel F
- Lampiran 10 Tabel r
- Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar