

## DAFTAR PUSTAKA

- A Sinaga, et al. 2020. "Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Dan Pengembangan Pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota". *Jurnal Kajian Ekonomii dan Bisnis Islam*. Vol. 3, No. 2.
- Amorandus. 2022. "Analisis Pengaruh Kompetensi, The Big Five Personality Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja". *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*. Vol. 10, No. 3.
- A Muri Yusuf. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Penelitian Gabungan*. Edisi Pertama. Jakarta : Kencana.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arianto, R Widyanti dan Khuzaini. 2021. Pengaruh The Big Five Personality Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Haruai. Tesis Magister Manajemen. Banjarmasin : Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
- Aryaningtyas, Aurilia Triani. 2019. Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat Di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 4(2). ISSN 2541-6243(Online).
- B Geovanny. 2020. "Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor PDAM Kota Kediri)". *JIM FEB Universitas Brawijaya*. Vol. 8, No. 2.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- B.A. Saebani, K Nurjaman. 2013. *Manajemen Penelitian*. Edisi 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bariqi, M.D & Anshori, M.I. 2023. "Model Pendekatan Big Five Personality untuk Mereduksi Burnout dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan". *JEM*. Vol. 1, No. 1.

- Djula, W.A. 2021. “Pengaruh The Big Five Model Personality Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. Vol. 2, Issue 6.
- Letares L.R Sianturi, N Pangestuti. 2022. “Pengaruh The Big Five Personality Terhadap Kinerja Pegawai Di Lapas Kelas IIB Siborongborong”. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 5, No.5.
- N Safitri. 2022. *Pengaruh The Big Five Personality, Self – Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank BPD DIY Syariah)*. Skripsi Sarjana. Yogyakarta : UIN Sunan Kalijaga.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Priscilla, Y.G. 2023. “Pengaruh Big Five Personality Traits Dan Work Environment Terhadap Employee Performance Pada Hotel Di Kota Batam”. *JESYA*. Vol. 6, No. 1.
- R Kintari. 2022. “Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika DIY)”. *Jurnal UMY*.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- S Indrastuti. 2021. “Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru”. *Jurnal Ekonomi KIAT*. Vol. 32, No. 2.
- Salju. 2022. “Analisis Dampak Kepribadian Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai”. *JBK*. Vol. 11, No. 3.
- Silaen, N.R. et al. 2021. *Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Bandung : Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta : Kencana.
- Yandra Rivaldo. 2022. *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Purbalingga : Eureka Media Aksara.