

HALAMAN MOTTO

"Kita Hendaknya Hidup Dengan Cara Yang Membuat Kita Happy, Namun
Terkadang Ketika Kita Berusaha Membuat Happy Disitulah Kita Tidak
Jadi Merasa Happy."

~Bayu Almassalsa Erdicho~



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

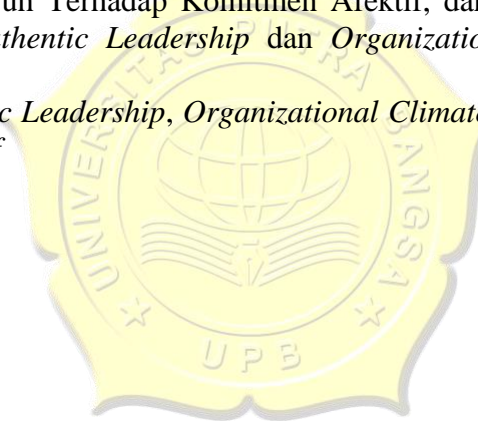
1. Allah SWT.
2. Ibu saya yang selalu mendukung segala hal yang penulis lakukan dan mensupport penulis dalam hal finansial ataupun perkataan serta meneteskan air mata do'a serta selalu memberikan dukungan penuh untuk untuk saya Bayu Almassalsa Erdicho.
3. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas ilmu, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini telah diberikan.
4. Teman-teman dekat saya di BEM UPB Kabinet Raksa Ardibrata dan The Cimplukans,
5. Serta teman-teman saya di Universitas Puta bangsa.

Serta terimakasih untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah senantiasa membalas dengan berlipat ganda.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Authentic Leadership* dan *Organizational Climate* terhadap *Komitmen Afektif* melalui *Quality of Work Life* sebagai variabel intervening pada pegawai negeri sipil Disdikpora Kabupaten Kebumumen. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dengan kriteria Pegawai Negeri sipil yang tidak menduduki jabatan fungsional seperti Kepala Dinas, Sekretaris Dinas, Kepala Bidang Tertentu, dan Pramubakti dengan tujuan untuk mendapatkan jawaban yang obyektif dan sesuai dengan penelitian ini. Pengambilan data menggunakan kuesioner (Angket). Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *nonprobability sampling* dengan *purposive sampling* yang dibantu dengan alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS versi 26.0. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis jalur, uji hipotesis, dan analisis korelasi. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) *Authentic Leadership* Berpengaruh Terhadap *Quality of Work Life*, (2) *Organizational Climate* Berpengaruh Terhadap *Quality of Work Life*, (3) *Authentic Leadership* Tidak Berpengaruh Terhadap *Komitmen Afektif*, (4) *Organizational Climate* Berpengaruh Terhadap *Komitmen Afektif*, (5) *Quality of Work Life* Berpengaruh Terhadap *Komitmen Afektif*, dan *Quality of Work Life* dapat memediasi *Authentic Leadership* dan *Organizational Climate* Terhadap *Komitmen Afektif*.

Kata Kunci: *Authentic Leadership*, *Organizational Climate*, *Quality of Work Life*, dan *Komitmen Afektif*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala nikmat yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul *PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP DAN ORGANIZATIONAL CLIMATE TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN QUALITY OF WORK LIFE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kebumen). Skripsi ini merupakan sebuah karya ilmiah yang disusun oleh penulis berdasarkan hasil penelitian sebagai tugas dan syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana pada jenjang Strata (S-1).

Dalam penelitian ini tentu banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun non fisik dan ikut terlibat dari awal hingga akhir. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr.Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas ilmu, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini telah diberikan.
2. Kedua Ibu saya, Kakak, Adik, dan Orang Terkasih yang selalu memberikan motivasi dan do'a.
3. Segenap dosen dan karyawan Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu-ilmu melalui kegiatan belajar-mengajar.
4. Teman-teman BEM UPB Kabinet Raksa Ardibrata dan The Cimplukans.
5. Teman-teman saya di Universitas Puta bangsa .
6. Serta terimakasih untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah senantiasa membalas dengan berlipat ganda.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis dan semua pihak yang membutuhkannya.



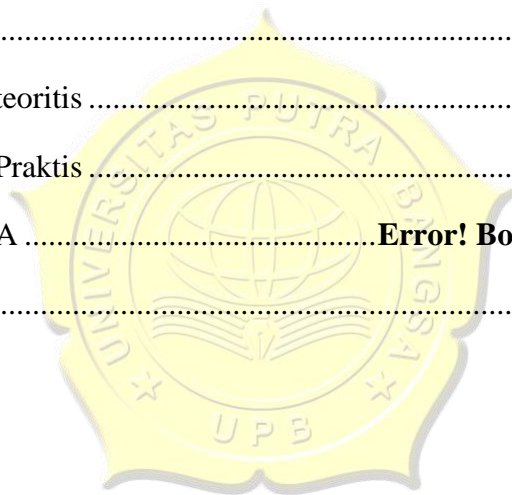
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1. Tinjauan Teori.....	16

2.1.1.	Variabel Komitmen Afektif	16
2.1.2.	Variabel <i>Quality of Work Life</i>	22
2.1.3.	Variabel <i>Authentic Leadership</i>	26
2.1.4.	Variabel <i>Organizational Climate</i>	32
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	42
2.3.	Hubungan Antar Variabel	50
2.4.	Model Empiris	61
2.5.	Hipotesis	61
BAB III		63
METODE PENELITIAN.....		63
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	63
3.1.1.	Objek Penelitian.....	63
3.1.2.	Subjek Penelitian.....	63
3.2.	Variabel Penelitian	63
3.3.	Definisi Operasional Variabel	65
3.3.1	Komitmen Afektif	65
3.3.2	<i>Quality of work Life</i>	66
3.3.3	<i>Authentic Leadership</i>	67
3.3.4	<i>Organizational Climate</i>	68
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	69
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data	71
3.5.1	Jenis Data	71
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	72
3.6.	Populasi dan Sampel	73
3.6.1.	Populasi.....	73

3.6.2.	Sampel.....	74
3.6.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	74
3.7.	Teknik Analisis.....	75
3.7.1.	Analisis Deskriptif	75
3.7.2.	Analisis Statistik	76
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	79
3.7.4.	Uji Hipotesis	81
3.7.5.	Analisis Jalur (Path Analyze).....	84
BAB IV		88
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		88
4.1.	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	88
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kebumen.....	88
4.1.2	Visi Misi Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kebumen.....	88
4.2.	Analisis Deskriptif.....	89
4.2.1	Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
4.2.3	Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	91
4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	92
4.3.	Analisis Statistik.....	93
4.3.1	Uji Validitas	93
4.3.2	Uji Reliabilitas	96
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	97
4.3.4	Uji Hipotesis	104

4.3.5	Analisis Korelasi	109
4.3.6	Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	110
4.3.7	Diagram Jalur	116
4.3.8	Uji Sobel (<i>sobel test</i>)	117
4.4.	Pembahasan	119
BAB V		129
SIMPULAN		129
5.1.	Simpulan	129
5.2.	Keterbatasan	130
5.3.	Implikasi	131
5.3.1	Implikasi teoritis	132
5.3.2	Implikasi Praktis	136
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		145



DAFTAR TABEL

Tabel II - 1	Penelitian Terdahulu	42
TABEL III - 1	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL KOMITMEN AFEKTIF	66
TABEL III - 2	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL QUALITY OF WORK LIFE	67
TABEL III - 3	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL AUTHENTIC LEADERSHIP.....	68
TABEL III - 4	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL ORGANIZATIONAL CLIMATE	69
TABEL III - 5	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL.....	70
TABEL III - 6	DISTRIBUSI INDIKATOR VARIABEL.....	70
TABEL III - 7	TABEL KRITERIA RESPONDEN	75



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	61
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedastisitas Substruktural 1	100
Gambar IV-2 Hasil Uji Heterokedastisitas Substruktural 2.....	100
Gambar IV-3 Uji Normalitas Substruktural 1	102
Gambar IV-4 Uji Normalitas Substruktural 2.....	103
Gambar IV-5 Diagram Jalur.....	116



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuisisioner Penelitian	146
Lampiran. 2 Data Responden	152
Lampiran. 3 Tabulasi Data Kuisisioner	156
Lampiran. 4 Olah Data Spss	163
Lampiran. 5 Kartu Bimbingan Skripsi	177
Lampiran. 6 Kartu Seminar Proposal	178

