

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan penelitian di atas tentang pengaruh kualitas kehidupan kerja, motivasi berafiliasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong, dengan responden sebanyak 53 orang responden maka dapat diambil kesimpulan adalah sebagai berikut :

1. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong.
2. Motivasi berafiliasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong.
3. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong.
4. Kualitas kehidupan kerja, motivasi berafiliasi dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong.

#### **5.2. Keterbatasan**

Penelitian telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada perangkat desa di Kecamatan Gombong, sehingga hasilnya bisa berbeda jika dilakukan pada lingkup yang lebih luas misalnya Kabupaten Kebumen.

2. Keterbatasan kemampuan penulis serta waktu sehingga dalam penelitian ini masih kurang maksimal.

### **5.3. Implikasi**

Implikasi dalam penelitian ini terbagi menjadi dua, yaitu implikasi praktis dan implikasi teoritis adalah sebagai berikut:

#### **5.3.1. Implikasi Praktis**

Implikasi praktis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian pihak desa di Kecamatan Gombong diharapkan dapat selalu menjaga kualitas kehidupan kerja yang diberikan, misalnya dengan cara memberikan kesempatan kepada perangkat desa untuk berpartisipasi dalam proses pemecahan masalah, serta meningkatkan kolaborasi dalam penanganan masalah.
- b. Berdasarkan hasil penelitian pihak desa di Kecamatan Gombong untuk meningkatkan motivasi berafiliasi dari para perangkat desa, salah satunya dengan cara meningkatkan komunikasi dengan para perangkat desa, misalnya dengan mengadakan pertemuan formal dan informal yang rutin serta pelatihan komunikasi.
- c. Berdasarkan hasil penelitian pihak desa di Kecamatan Gombong diharapkan dapat selalu menjaga dan meningkatkan lingkungan kerja non fisik yang diberikan, hal ini dilakukan untuk meningkatkan komitmen organisasi, misalnya dengan cara pimpinan memberikan perlakuan yang baik terhadap bawahannya, memberikan perasaan

aman dan nyaman bagi para perangkat desa untuk bekerja dan lain sebagainya.

### **5.3.2. Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Kirana dan Gunarso Wiwoho (2019) menyatakan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
- b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berafiliasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Widodo (2020) yang menyatakan bahwa motivasi berafiliasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
- c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perangkat desa di Kecamatan Gombong. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan dilakukan oleh Prasasti dan Yuniawan (2017:10) yang menyimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik terhadap variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan.