

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh *person job-fit*, kompetensi, dan *physical work environment* terhadap kinerja.

Peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Person job-fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Artinya tinggi rendahnya *person job-fit* yang dimiliki pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi pegawai dapat dijadikan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa semakin baik kompetensi yang ada pada bagian Sekretariat DPUPR Kebumen maka semakin tinggi pula kinerja pegawainya.
3. *Physical work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dapat dijadikan sebagai alat untuk meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Oleh karena itu dapat disimpulkan

bahwa semakin baik lingkungan kerja fisiknya maka semakin baik pula kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen.

4. *Person job-fit*, kompetensi, dan *physical work environment* berpengaruh secara bersamaan atau secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen.

## 5.2. Keterbatasan

Penelitian ini diupayakan semaksimal mungkin untuk memperoleh hasil yang terbaik, akan tetapi pada kenyataannya penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan, diantaranya:

1. Penelitian ini hanya dilakukan di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Oleh karena itu, diharapkan peneliti selanjutnya untuk dapat memperluas lokasi penelitian.
2. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi kinerja PNS di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen, hanya terbatas pada faktor *person job-fit*, kompetensi, dan *physical work environment*. Oleh karena itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan variabel lain.
3. Dalam proses pengambilan data informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti kejujuran dalam mengisi kuesioner.

### 5.3. Implikasi

Implikasi dirumuskan berdasarkan temuan-temuan penelitian yang memiliki implikasi penting bagi DPUPR Kebumen. Implikasi dari penelitian ini antara lain:

#### 5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan, maka implikasi secara praktis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *person job-fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Artinya *person job-fit* yang dimiliki oleh pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pegawai merasa adanya kesesuaian antara dirinya dengan tuntutan pekerjaannya. Oleh karena itu, kepala dinas DPUPR Kebumen perlu mendorong pegawai untuk melakukan pengembangan *softskill* pada diri pegawai masing-masing sehingga apa yang telah menjadi visi dinas agar terlaksana dan ada kalanya dinas mengadakan suatu acara seperti outbond dengan tujuan mengajak para pegawai refreshing sejenak dari rutinitas pekerjaan sehari-hari dan membangkitkan kembali semangat bekerja serta meningkatkan kerja sama, bagaimanapun pegawai adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan.

2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Artinya, semakin baik kompetensi pegawai maka semakin tinggi pula kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Oleh karena itu, pegawai perlu mendapatkan pelatihan maksimal setahun 5 kali seperti pelatihan komunikasi, *problem solving*, pelatihan teknologi, dan pengembangan kreativitas SDM, karena dengan adanya pelatihan akan meningkatkan kompetensi pegawai serta melaksanakan hasil pelatihan supaya tujuan perusahaan dapat tercapai.
3. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa *physical work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Lingkungan kerja fisik yang baik akan meningkatkan kinerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. Oleh karena itu DPUPR Kebumen perlu memaksimalkan lagi lingkungan kerja fisik pegawai dengan menambah fasilitas AC supaya suhu ruang terjaga, menyediakan telepon, tempat minum, serta wastafel, sesuai dengan apa yang dibutuhkan pegawai, serta lebih memaksimalkan penataan ruang supaya ruang gerak pegawai nyaman dalam bekerja, dengan begitu kinerja pegawai di DPUPR Kebumen akan lebih meningkat.

### 5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan simpulan yang telah diuraikan diatas, maka implikasi secara teoritis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut:

1. Implikasi yang berkenaan dengan *Person Job-Fit*

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa person job-fit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Widyana & Bagia, 2022) yang mengatakan bahwa *person job-fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kesesuaian antara seseorang dengan pekerjaannya sangat mempengaruhi hasil kerjanya, semakin tinggi tingkat *person job-fit* maka kinerja pegawai akan mengalami peningkatan.

2. Implikasi yang berkenaan dengan Kompetensi

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh (Jusup, 2020) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi yang dimiliki pegawai sangat penting dimana ketika kompetensi suatu pegawai

baik maka akan berpengaruh meningkatnya hasil kinerja mereka dalam melaksanakan tugasnya.

3. Implikasi yang berkenaan dengan *Physical Work Environment*

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa *physical work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di bagian Sekretariat DPUPR Kebumen. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Febrianti, 2022) bahwa *physical work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai akan meningkat ketika lingkungan kerja mereka baik maka dapat menimbulkan rasa kenyamanan dalam bekerja, dengan begitu kinerja mereka pun akan meningkat dalam mencapai tujuan organisasi.

