

HALAMAN MOTTO

Bangun dan rubahlah mimpimu jadi kenyataan.

Jangan ikuti keegoisanmu, Tapi ikuti kata hatimu.

Jangan berhenti dalam satu kondisi yang dapat membuatmu stres, trauma, dan takut untuk memulai hal baru.

Bangun dan selesaikan semua masalah hidupmu dengan penuh semangat dan ingat kesuksesan ada didepan mata



HALAMAN PERSEMBAHAN

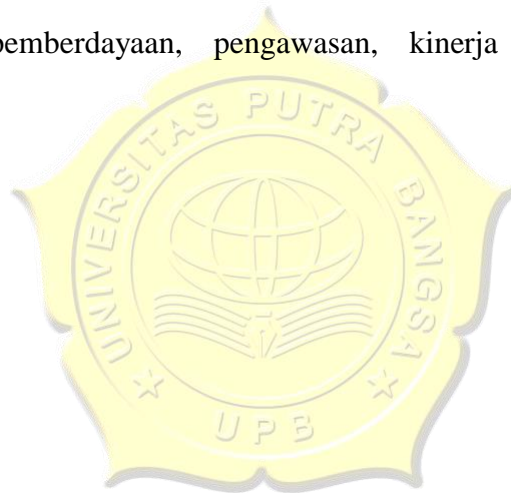
Segala puji bagi Allah SWT semesta alam yang telah memberikan rahmat, kesehatan, hidayat, rezeki, dan segala karunia yang telah terlimpah kepada penulis sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya, terimakasih atas semua kasih sayang, dukungan, motivasi serta do'a-doanya yang senantiasa selalu dipanjatkan demi keberhasilan dan kesuksesanku.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Saudara-saudara saya dengan penuh kesabaran dan kesetiaan selalu mendampingi dan memotivasi untuk semangat dan tersenyum dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Tidak lupa terimakasih kepada sahabat-sahabatku semua yang selalu mensupport terimakasih atas kesetiaan kalian baik suka maupun duka.
5. Semua responden yang telah memberikan waktunya dalam mengisi data kuesioner pendukung skripsi ini. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
6. Terima kasih kepada Universitas Putra Bangsa.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan dan pengawasan terhadap kinerja pegawai melalui employee engagement pada Dinas lingkungan hidup kelautan dan perikanan kabupaten kebumen. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas lingkungan hidup kelautan dan perikanan Kabupaten Kebumen. Jumlah sampel yang di ambil sebanyak 71 responden. Berdasarkan metode statistika dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas, dan uji normalitas), uji hipotesis, uji analisis korelasi, dan analisis jalur dengan program SPSS 25 for windows. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan dan pengawasan tidak berpengaruh terhadap employee engagement. Selain itu, dengan uji sobel diketahui bahwa kinerja pegawai tidak berpengaruh terhadap employee engagement sebagai mediasi variabel pemberdayaan dan pengawasan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : pemberdayaan, pengawasan, kinerja pegawai, *employee engagement*



ABSTRACT

The aim of this research is to determine the effect of empowerment and supervision on employee performance through employee engagement at the Kebumen Regency Maritime and Fisheries Environment Service. The population in this study were employees of the Kebumen Regency Maritime Environment and Fisheries Service. The number of samples taken was 71 respondents. Based on statistical methods, validity tests, reliability tests, classical assumption tests (multicollinearity tests, tests) are carried out heteroscedasticity, and normality test), hypothesis testing, correlation analysis test, and path analysis with the SPSS 25 for Windows program. The findings of this research indicate that empowerment and supervision have no effect on employee engagement. Apart from that, using the Sobel test it is known that employee performance has no effect on employee engagement as a mediating variable for empowerment and supervision of employee performance.

Keywords: empowerment, supervision, employee performance, employee engagement

