

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuisioner mengenai pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Lingkungan Non Fisik terhadap Kinerja studi pada guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Artinya semakin baik kepemimpinan kepala sekolah tidak akan meningkatkan kinerja guru PNS di SMK Negeri 1 Kebumen.
2. Secara parsial dapat disimpulkan bahwa variabel OCB berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Artinya semakin tinggi sikap membantu secara sukarela antar guru di SMK Negeri 1 Kebumen akan meningkatkan kinerja guru PNS di SMK Negeri 1 Kebumen.
3. Secara parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Artinya semakin baik hubungan kerja yang dimiliki guru PNS akan meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Kebumen.

4. Secara simultan kepemimpinan, *organizational citizenship behavior*, dan lingkungan kerja non fisik menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Sehingga hipotesis keempat yang menyatakan bahwa kepemimpinan, *organizational citizenship behavior*, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen.

5.2. Keterbatasan

Penelitian telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada variabel kepemimpinan, *organizational citizenship behavior* dan lingkungan kerja non fisik, sedangkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru.
2. Keterbatasan dalam penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu kadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

5.3. Implikasi

Implikasi dirumuskan temuan-temuan penelitian yang memiliki implikasi penting bagi Kepala Sekolah SMK Negeri 1 Kebumen. Implikasi dari penelitian ini antara lain:

5.3.1. Implikasi Praktis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya maka ada beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan bagi organisasi yaitu sebagai berikut

1. Hasil analisis yang dilakukan membuktikan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen.
2. Hasil analisis yang dilakukan membuktikan bahwa *organizational citizenship behavior* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen.
3. Hasil analisis yang dilakukan membuktikan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen.

5.3.2. Implikasi Teoritis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, maka implikasi secara teoritis yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diperoleh hasil bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Artinya kepemimpinan tidak terlalu memberikan pengaruh terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Dengan demikian penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020) yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
2. Hasil penelitian diperoleh bahwa organizational citizenship behavior berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Artinya organizational citizenship behavior memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Dengan demikian, penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Puspadina, M., Yusuf, F. A., & Nuryanto, U. W.

(2024). Hasil analisisnya membuktikan bahwa ada pengaruh yang menunjukkan motivasi kerja dan kepemimpinan pelayan berpengaruh positif terhadap OCB dan kinerja terhadap Kinerja Guru Di Pesantren Darunnajah.

3. Hasil penelitian diperoleh bahwa bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Artinya lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS SMK Negeri 1 Kebumen. Dengan demikian, penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021), menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid 19 (Studi pada Guru PNS di SMP Negeri 1 Karangsambung)