

## DAFTAR PUSTAKA

- Nugroho, Adam Hasbi (2022) Pengaruh Penghargaan Dan Kenyamanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus: Pt. Meraki Digital Indonesia). S2 thesis, Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Afandi, P., 2018. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”; Teori, Konsep dan Indikator, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Alessandro Pepea, Loredana Addimando, Guido Veronese (2023). “*Measuring Teacher Job Satisfaction: Assessing Invariance in the Teacher Job Satisfaction Scale (TJSS) Across Six Countries*”. *Europe's Journal of Psychology* 2017, Vol. 13(3), 396–416 doi:10.5964/ejop.v13i3.138
- Aminingsih, T. A., & Widyantoro, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Kebahagiaan di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Guru di CV. Avira. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 545-557.
- Anggraini, R. (2018). “Hubungan kepuasan kerja dengan kebahagiaan di tempat kerja pada guru pt pos pekanbaru indonesia”. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 2(1), 28-35.
- Astuti, I. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri”. Artikel Penelitian. Program Studi Magester Administrasi Pendidikan Universitas Tanjungpura. Pontianak.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 841-848.
- Hartati, A., & Widyarini, N. (2023). “Hubungan Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja pada Guru SMK”. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 236-244.
- Laelah, W. (2019). Konsep Pengembangan Profesi Guru Tk/Paud.
- Lenaini, I. (2021). “Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. Historis”. *Jurnal Kajian, Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33-39.
- Mahani, D. S., Ma'rufi, I., & Indrayani, R. (2020). Beban kerja mental dan pendapatan dengan kebahagiaan di tempat kerja pada dosen di universitas jember. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 16(1), 16-26.

- Muslihat, J., Sindrawati, S., & Abdullah, M. S. (2023). "Dimensi Terpenting Atas Komitmen Organisasi Sebagai Penentu Kinerja Pegawai". Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4), 4339-4349.
- Mustofa, A. C., & Prasetyo, A. R. (2020). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan kepuasan kerja pada guru bagian rawat inap rumah sakit islam sultan agung semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 665-671.
- Novita, N., & Sulistiyana, S. (2023). "Mengenal Huruf Dengan Kombinasi Model *Demonstration, Make A Match, Metode Bermain Dengan Media Flashcard*". *Jurnal Inovasi, Kreatifitas Anak Usia Dini (JIKAD)*, 3(1), 17-27.
- Nurimanita, S. (2023). "Pengaruh *Workplace Happiness Dan Person Job Fit* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediiasi "(Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Pangesti Wahyuningtyas dan Iza Hanifuddin, "*Optimalisasi Manajemen Berbasis Sekolah Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada MTsN 1 Ponorogo*", *Excelencia: Journal of Islamic Education & Management* 1, no. 02 (5 November 2021): 17,
- Parinding Roberto Goga (2017), "Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Guru " pada PT.Pegadaian (Persero) cabang Ketapang, e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA Vol.1 no.2 Agustus 2017 E-ISSN:224-4315
- Pravidaningrum, N. L. H. (2023). "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kesejahteraan Subyektif Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening" (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Priyatin, P. (2023). "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja Guru " (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Rahmawati, S. (2021). Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru Tetap SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen) (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Rifqi, M. F., & Ningsih, S. R. (2022). "Pengaruh *Person Organization Fit Dan Person Job Fit* Terhadap Kinerja Guru Pada Kopontren MBS Water

- Suci Manyar Gresik”. *Journal of Business and Innovation Management*, 209-222.
- Robbin, S.P, dan T.A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Buku 1. Salemba Empat Hal 256. Jakarta.
- Rosdaniati & Muafi (2021). “*The influence of workplace happiness and innovative work behavior on job satisfaction mediated by work engagement*”. *IJRBS Vol 10 No 7 Issn : 2147-4478*
- Salas-Vallina, A., & Alegre, J. (2018). “*Happiness at work: Developing a shorter measure. Journal of Management and Organization*”, 27(3), 460–480.
- Salas-Vallina, A., López-Cabrales, Á., Alegre, J., & Fernández, R. (2017). *On the road to happiness at work (HAW): Transformational leadership and organizational learning capability as drivers of HAW in a healthcare context. Personnel Review*, 46(2), 314–338.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). “*Pengantar Perilaku Organisasi*”.
- Suryadi, E., & Askolani, A. (2023). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*:(Studi Pada Guru Paud Kabupaten Sumedang)”. *Jurnal Investasi*, 9(3), 143-154.
- Syahrosi, S., Iqbal, M., Sugianto, A., & Subhan, H. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Afektif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru Sd Se-Kecamatan Wanasalam”. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(2).
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). “Hubungan antara *person job-fit* dengan kepuasan kerja pada guru kantor pusat Bank Jateng Semarang”. *Empati*, 7(3), 907-913.