

HALAMAN MOTTO

“Jalan kemenangan selalu dimulai dengan cobaan dan kesengsaraan. Kemudian datanglah masa kesabaran dan tawakal kepada Allah. Dan akhirnya adalah pencerahan, bimbingan dan kemenangan”. (-Ibnu Qayyim)

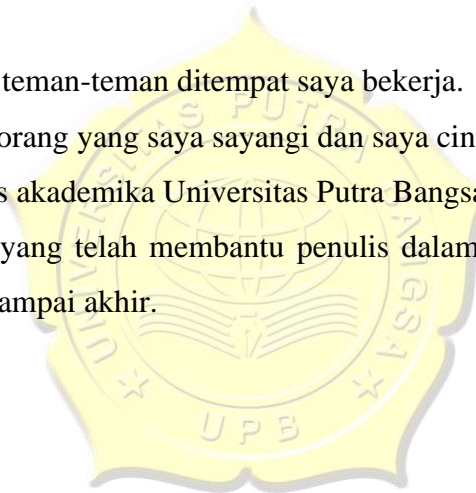
“Dari pada terus terbayang masa lalu, aku memilih untuk membayangkan diriku 20 tahun ke depan dan memikirkan apa yang aku bisa lakukan sekarang untuk mencapai ke sana”. (Diana Ross – penyanyi)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT, sebagai pembuktian nyata atas kewajiban untuk menuntut ilmu.
2. Kedua orang tua, kakak dan adik saya yang selalu mendampingi dan menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kedua anak saya yang selalu memberikan motivasi dan semangat demi keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Pimpinan dan teman-teman ditempat saya bekerja.
6. Semua orang-orang yang saya sayangi dan saya cintai.
7. Seluruh civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal sampai akhir.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengaruh *workplace happiness*, komitmen afektif dan *person job fit* terhadap kepuasan kerja studi Pada guru Taman Kanak-kanak (TK) di Kecamatan Klirong. Penelitian ini mengambil sampel 68 Guru TK di Kecamatan Klirong. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling*, dengan metode *Convenience Sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner untuk memperoleh data - data primer yang dibutuhkan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *workplace happiness* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru TK di Kecamatan Klirong, komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru TK di Kecamatan Klirong, *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru TK di Kecamatan Klirong, dan *workplace happiness*, komitmen afektif, *person job fit* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru TK di Kecamatan Klirong. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa nilai nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,573 artinya sebesar 57,3 % variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel *Workplace happiness*, komitmen afektif dan *person job fit*, sedangkan sebesar 42,7 % (100% - 57,3%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : *Workplace Happiness*, Komitmen Afektif, *Person Job Fit* Dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of workplace happiness, affective commitment and person job fit on job satisfaction in the study of Kindergarten (TK) teachers in Klirong District. This research took a sample of 68 kindergarten teachers in Klirong District. The sampling technique used in this research is non probability sampling, with the Convenience Sampling method. The research instrument used in this research was a questionnaire to obtain the required primary data. The data analysis used in this research is multiple regression analysis.

The results of the research show that workplace happiness has a significant influence on the job satisfaction of kindergarten teachers in Klirong District, affective commitment has a significant influence on the job satisfaction of kindergarten teachers in Klirong District, person job fit has a significant influence on the job satisfaction of kindergarten teachers in Klirong District, and workplace happiness, affective commitment, person job fit jointly influences the job satisfaction of kindergarten teachers in Klirong District. The results of this test show that the coefficient of determination (R^2) is 0.573, meaning that 57.3% of the job satisfaction variable can be explained by the variables Workplace happiness, affective commitment and person job fit, while it is 42.7% (100% - 57.3 %) can be explained by other variables that are not in this research model.

Keywords: Workplace Happiness, Affective Commitment, Person Job Fit and Job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya pada penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Workplace Happiness*, Komitmen Afektif Dan *Person Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Taman Kanak-kanak (TK) di Kecamatan Klirong)”.

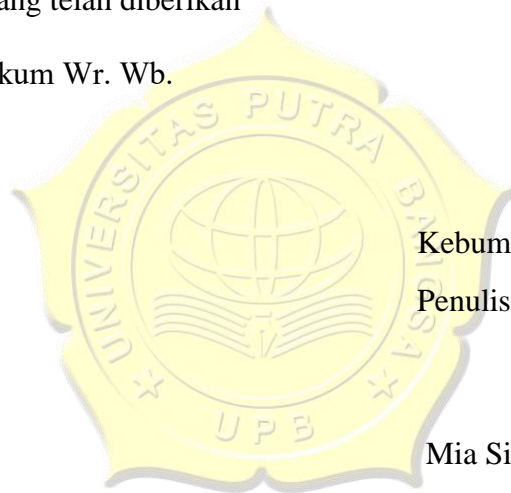
Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan Starta-1 Program Studi Manajemen pada Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Pada kesempatan ini penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, saran dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis hingga akhir penyusunan skripsi.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf di Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu kami untuk dapat menyelesaikan studi.
3. Ibu Saringah. S.Pd.Aud selaku Ketua IGTK di Kecamatan Klirong yang telah memberikan bantuan informasi serta data-data yang diperlukan hingga selesainya penyusunan skripsi ini dan seluruh Guru TK di Kecamatan Klirong

Kabupaten Kebumen yang telah menjadi responden dan memberikan waktunya untuk mengisi kuisioner sebagai jawaban atas pertanyaan dari kuisioner yang telah diberikan.

4. Kedua anak saya, Bapak dan Ibu tercinta serta kakak, adik dan seluruh orang-orang yang saya cintai yang selalu memberikan motivasi, dukungan serta doa restu yang menyertai.
5. Teman-teman Mahasiswa Universitas Putra Bangsa (UPB) Kebumen. Semoga Allah memberikan balasan yang setimpal atas segala kebaikan dan ketulusan hati yang telah diberikan

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Kebumen, 1 April 2024

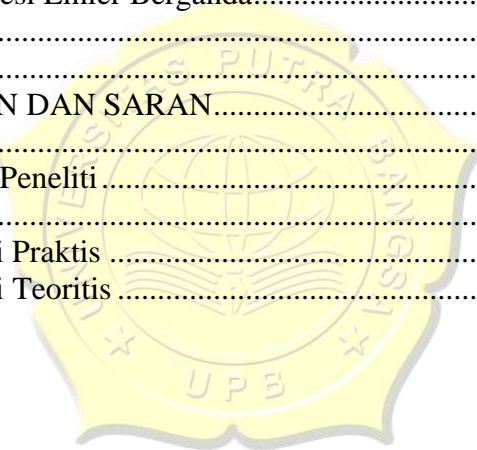
Penulis,

Mia Silvianawati

DAFTAR ISI

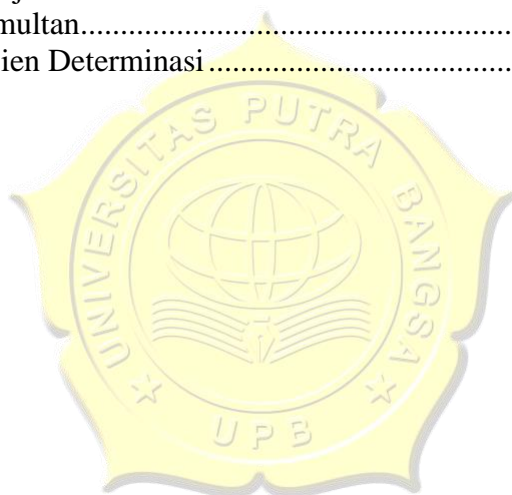
HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKS.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori.....	14
2.1.1. Kepuasan kerja.....	14
2.1.2. <i>Workplace happiness</i>	16
2.1.3. Komitmen Afektif.....	19
2.1.4. <i>Person Job Fit</i>	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3.1. Hubungan Antara <i>Workplace happiness</i> dengan Kepuasan kerja.....	26
2.3.2. Hubungan Antara Komitmen Afektif dengan Kepuasan kerja.....	27
2.3.3. Hubungan Antara <i>Person Job Fit</i> dengan Kepuasan kerja.....	29
2.4. Model Empiris.....	30
2.5. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Objek Penelitian dan Subjek Penelitian.....	33
3.1.1. Objek Penelitian.....	33
3.1.2. Subjek Penelitian.....	33
3.2. Variabel Penelitian.....	33
3.2.1. Variabel Bebas (Independent Variabel).....	33
3.2.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>).....	33
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5.1. Jenis Data.....	39
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	40

3.6	Populasi dan Sampel	41
3.6.1	Populasi	41
3.6.2	Sampel	41
3.6.3	Analisis Deskriptif	42
3.6.4	Analisis Statistika.....	42
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1.	Analisis Deskriptif.....	52
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
4.2.	Analisis Statistik.....	57
4.2.1.	Uji Validitas	57
4.2.2.	Uji Reliabilitas	60
4.3.	Uji Asumsi Klasik	60
4.3.1.	Uji Multikolenieritas	61
4.3.2.	Uji Heterokedastisitas	62
4.3.3.	Uji Normalitas.....	63
4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4.5.	Uji Hipotesis.....	66
4.6.	Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Keterbatasan Peneliti.....	76
5.3.	Implikasi.....	76
5.3.1	Implikasi Praktis	77
5.3.2	Implikasi Teoritis	79



DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel IV- 1 Data Guru TK di Kecamatan Klirong	52
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel IV- 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Workplace Happiness	58
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Afektif.....	58
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Person-Job Fit	59
Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel IV- 10 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV- 12 Hasil Uji Regresi	65
Tabel IV- 13 Hasil Uji t	67
Tabel IV- 14 Uji Simultan.....	69
Tabel IV- 15 Koefisien Determinasi	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	31
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heterokedastisitas	62
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	
Lampiran 2. Data Responden dan Tabulasi Kuesioner	
Lampiran 3. Uji Validitas	
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	
Lampiran 5. Uji Hipotesis	
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	
Lampiran 7. R Tabel	
Lampiran 8. T tabel	
Lampiran 9. Ijin Penelitian Skripsi	
Lampiran 10. Kartu Bimbingan Skripsi	
Lampiran 11. Kartu Seminar	
Lampiran 12. Dokumentasi	

