

HALAMAN MOTTO

*“Allah tidak membebani seorang hambanya melainkan sesuai dengan
kesanggupannya”*

(Al-Baqarah 286)

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama
kesulitan ada kemudahan”*

(Al-Insyirah 5-6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku, kakak saya serta seluruh keluarga saya, yang telah mendukung serta menjadi semangat dan motivasiku untuk dapat menyelesaikan proses kuliah S1 saya.
2. Bapak Parmin S.E.,M.M selaku dosen pembimbing penulis yang telah mengarahkan, membimbing srta memberikan ilmunya, semoga bermanfaat bagi penulis
3. Seluruh sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi
4. Semua guru serta karyawan di SMK N 1 Ambal yang telah bersedia menjadi lokus penelitian saya.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat kinerja guru di SMK Negeri 1 Ambal. Penelitian ini menggunakan variabel lingkungan kerja dan kompetensi untuk menganalisis pengaruh kinerja guru. Selain itu penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja sebagai variabel *intervening* untuk menganalisis variabel lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Ambal. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru di SMK Negeri 1 Ambal yang berjumlah 69 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga jumlah seluruh populasi diambil dijadikan sampel. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik, analisis jalur, uji hipotesis, uji sobel dan analisis korelasi. Alat bantu pengolahan data menggunakan *SPSS 25.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the level of teacher performance at SMK Negeri 1 Ambal. This research uses work environment and competency variables to analyze the influence of teacher performance. Apart from that, this research uses work motivation variables as intervening variables to analyze work environment and competency variables on teacher performance at SMK Negeri 1 Ambal. The population in this study were all teachers at SMK Negeri 1 Ambal, consisting of 69 people. The sampling technique used is a saturated sample so that the entire population is taken as a sample. Data collection techniques using questionnaires. The data analysis used is validity and reliability testing, classical assumption testing, path analysis, hypothesis testing, Sobel testing and correlation analysis. Data processing tools use SPSS 25.0 for Windows. The results of this research show that the work environment has a significant effect on work motivation, competence has a significant effect on work motivation, the work environment has no effect on teacher performance, competence has a significant effect on teacher performance, the work environment has a significant effect on teacher performance through work motivation, and competence has a significant effect on teacher performance through work motivation.

Keywords: Work Environment, Competence, Work Motivation and Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji tetap tercurahkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Ambal Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”.

Penyelesaian skripsi ini menjadi tugas akhir kuliah saya yang tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya yang terhormat;

1. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing, mengarahkan dalam penulisan skripsi ini.
2. Kepala sekolah SMK Negeri 1 Ambal,yang telah memberikan izin tempat kepada penulis untuk penelitian.
3. Segenap responden dalam penelitian ini yaitu semua Guru SMK Negeri 1 Ambal yang telah meluangkan waktunya dan bersedia sebagai subyek penelitian.
4. Bapak/Ibu dosen yang juga memberikan arahan selama penulisan skripsi.
5. Kedua Orang tua saya, Bapak Dr. Ngadino (Alm) dan Ibu Sagirah yang menjadi motivasi dalam penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

6. Semua Kakak saya, khususnya Siti Zainaturrohmah yang telah memberikan motivasi serta dukungan.
7. Keempat sahabat ku Ayu, Yusri, Evan, dan Salma yang telah memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi
8. Teman-teman seperjuanganku manajemen regular E, yang telah memberikan semangat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, penulis mohon maaf sebesar-besarnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kebumen, 27 Januari 2024

Moh. Maftuhul Anam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DEPAN	i
JUDUL.....	ii
HALAMAN SAMPEL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16

2.1.	Tinjauan Teori.....	16
2.1.1.	Kinerja.....	16
2.1.2.	Motivasi kerja	26
2.1.3.	Lingkungan Kerja	32
2.1.4.	Kompetensi	39
2.2.	Penelitian Terdahulu	48
2.3.	Hubungan Antar Variabel	50
2.3.1.	Hubungan Lingkungan kerja dengan Motivasi Kerja	50
2.3.2.	Hubungan Kompetensi dengan Motivasi Kerja	51
2.3.3.	Hubungan Lingkungan kerja dengan Kinerja	52
2.3.4.	Hubungan Kompetensi dengan Kinerja	53
2.3.5.	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	54
2.4.	Model Empiris	55
2.5.	Hipotesis	55
BAB III	57
METODE PENELITIAN	57
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	57
3.1.1.	Objek Penelitian.....	57
3.1.2.	Subjek Penelitian.....	57
3.2.	Variabel Penelitian.....	58
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	59
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	68
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data.....	69
3.5.1.	Data	69
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	71
3.6.	Populasi dan Sampel	72

3.7.	Teknik Analisis	73
BAB IV	89
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	89
4.1.	Gambaran Umum.....	89
4.1.1.	Gambaran Umum SMK Negeri 1 Ambal Kebumen	89
4.1.2.	Visi, Misi SMK N 1 Ambal	89
4.1.3.	Sejarah SMK Negeri 1 Ambal	89
4.2.	Analisis Deskriptif	91
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	92
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	93
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	93
4.3.	Analisis Statistik	94
4.3.1.	Uji Validitas	94
4.3.2.	Uji Reliabilitas	98
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	99
4.3.4.	Uji Hipotesis	105
4.3.5.	Analisis Korelasi.....	108
4.3.6.	Sobel Test.....	109
4.3.7.	Analisis Jalur.....	110
4.4.	Pembahasan.....	117
BAB V	121
SIMPULAN	121
5.1.	Simpulan	121
5.2.	Keterbatasan.....	122
5.3.	Implikasi	122

5.3.1 Implikasi Praktis	122
5.3.2 Implikasi Teoritis	125
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN.....	131

DAFTAR TABEL

Penelitian Terdahulu	49
Tabel III-I Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel III-II Indikator dan Distribusi Variabel Kompetensi	65
Tabel III-III Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Kerja	66
Tabel III-IV Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja	68
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	91
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	92
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan.....	93
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	95
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	96
Tabel IV-7 Hasil Uji validitas Variabel Motivasi Kerja	96
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	97
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolineritas Sub Struktural I	99
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolineritas Sub Struktural II.....	100
Tabel IV-12 Hasil Uji t Sub Struktural I.....	106
Tabel IV-13 Hasil Uji t Sub Struktural II	107
Tabel IV-14 Hasil Uji Korelasi	108
Tabel IV-15 Hasil Sobel Test.....	110
Tabel IV-16 Hasil Sobel Test.....	110
Tabel IV-17 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural I.....	112
Tabel IV-18 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural II	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Pikiran.....	55
Gambar IV-1 Uji Heterokedasitas Sub Struktural I.....	101
Gambar IV-2 Uji Heterokedasitas Sub Struktural II.....	102
Gambar IV-3 Uji Normalitas Sub Struktural II.....	103
Gambar IV-4 Uji Normalitas Sub Struktural II.....	104
Gambar IV-5 Diagaram Analisis Jalur.....	116