

HALAMAN MOTTO

Demi masa, sesungguhnya manusia itu benar – benar dalam kerugian, kecuali orang – orang yang beriman dan beramal sholeh dan nasehat menasehati supaya mentaatikebenaran dan nasehat menasehati supaya menatapi kebenaran.
(QS.Al'Asr:1-3)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tua saya Bapak Siswandi dan Ibu Yuni Hastuti yang selalu memberikan doa restu kasih sayang untuk saya.
2. Segenap teman – teman manajemen yang telah memberi semangat
3. Dosen pembimbing yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsisaya dari awal sampai akhir.
4. Seluruh staf karyawan pada Puskesmas Pejagoan Kebumen yang telah bersediamengisi kuesioner sehingga skripsi dapat diselesaikan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work facilities, and self-efficacy on the performance of employees of the Pejagoan Kebumen Health Center. The problem raised in this study is the analysis of the influence of work motivation, work facilities, and self-efficacy on the performance of employees of the Pejagoan Kebumen Health Center, with the aim of knowing how much influence it has partially or simultaneously. The sample data taken in this study were employees of the Pejagoan Kebumen Health Center, totaling 34 as respondents. The instrument or data collection tool in this study was using a questionnaire. The data analysis tool used in this study is multiple linear regression analysis. Data analysis techniques used include qualitative analysis and quantitative analysis consisting of validity test, reliability test, t test, F test, multiple linear regression analysis. Data were analyzed with the help of the SPSS Release 25 for Windows program. The results of the analysis prove that the first hypothesis is that work motivation partially has a positive and significant effect on performance. The results of the second hypothesis that work facilities partially have a positive and significant influence on performance. The result of proving the third hypothesis that partially has a significant positive influence on performance. The results of the fourth hypothesis work motivation, work facilities, and self-efficacy simultaneously have a significant influence on performance.

Keywords: Work Motivation, Work Facility, Self-Efficacy, and Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja, dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai Puskesmas Pejagoan Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah Analisis pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja, dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai Puskesmas Pejagoan Kebumen, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara parsial maupun simultan. Data sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu pegawai Puskesmas Pejagoan Kebumen yang berjumlah 34 sebagai responden. Instrumen atau alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan angket/kuesioner. Alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan antara lain analisis kualitatif dan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F, analisis regresi linier berganda. Data dianalisis dengan bantuan *program SPSS Release 25 for Windows*. Hasil analisis membuktikan bahwa hipotesis pertama bahwa motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil hipotesis ke dua bahwa fasilitas kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil pembuktian hipotesis ketiga bahwa secara parsial mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja. Hasil hipotesis keempat motivasi kerja, fasilitas kerja, dan efikasi diri secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Efikasi Diri, dan Kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan rahmat, petunjuk dan karunia-Nya, sehingga dengan penolong-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pejagoan Kebumen. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan kehidupan nyata khususnya dalam bidang ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dengan perbaikan karya penulis dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Kedua Orang Tua saya Bapak Siswandi dan Ibu Yuni Hastuti yang selalu memberikan doa restu kasih sayang untuk saya.

2. Bapak Parmin, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Segenap dosen dan civitas Akademika UPB Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
4. Semua responden atau Pegawai Puskesmas Pejagoan Kebumen yang telah memberikan waktunya kepada penulis untu mengambil data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulis skripsi.
5. Bapak /Ibu dirumah yang telah memberikan bantuan materi maupun doanya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membntu dan mendukung penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, Juni 2023

Penulis,



Wahyu Andriansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PRAGIARISME	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Masalah	15
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.5.1 Praktis	16
1.5.2 Teoritis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Kinerja	17
2.1.2 Motivasi Kerja	25
2.1.3 Fasilitas Kerja	32
2.1.4 Efikasi Diri	36
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	41
2.3 Hubungan Antar Variabel	45
2.4 Model Empiris	47
2.5 Hipotesis	47
BAB III MOTODE PENELITIAN	49
3.1 Objek dan Subyek Penelitian	49
3.1.1 Objek Penelitian	49
3.1.2 Subyek Penelitian	49
3.2 Variabel Penelitian	49
3.3 Definisi Operasional Variabel	50
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	57
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data	59
3.5.1 Jenis Data	59
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	60
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	61

3.6.1 Populasi Penelitian	61
3.6.2 Sampel Penelitian	61
3.7 Teknik Analisis	62
3.7.1 Analisis Statistik	62
3.8 Alat Analisis Data	62
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	63
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	63
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda	65
3.8.4 Uji Hipotesis	67
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Analisis Deskriptif	72
4.1.1 Visi dan Misi Puskesmas Pejagoan Kebumen	72
4.1.2 Sejarah Puskesmas Pejagoan Kebumen	72
4.1.3 Gambaran Umum Struktur Organisasi Puskesmas Pejagoan Kebumen	79
4.1.4 Karakteristik Responden	82
4.2 Analisis Statistik	82
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	87
4.2.2 Asumsi Klasik	89
4.2.3 Regresi Linier Berganda	91
4.2.4 Uji Hipotesis	95
4.3 Pembahasan	100
BAB V SIMPULAN	100
5.1 Simpulan	101
5.2 Keterbatasan	103
5.3 Implikasi	103
5.3.1 Implikasi Praktis	105
5.3.2 Implikasi Teoritis	108
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I-1 Prosentase Pencapaian Hasil Program Kinerja	5
Tabel I-2 Prosentase Penilaian SKP Hasil Kerja Individu	6
Tabel 2-1 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	44
Tabel III-1 Indikator Kinerja pada Kuesioner	51
Tabel III-2 Indikator Motivasi Kerja pada Kuesioner	54
Tabel III-3 Indikator Fasilitas Kerja pada Kuesioner	56
Tabel III-4 Indikator Efikasi Diri pada Kuesioner	57
Tabel IV-1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel IV-2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel IV-3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	80
Tabel IV-4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	83
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	84
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri	84
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	85
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	86
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas	87
Tabel IV-11 Hasil Regresi Uji t	90
Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t)	92
Tabel IV-13 Hasil Regresi Uji F	94
Tabel IV-14 Hasil Koefisien Determinasi	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II-1 Model Empiris	47
Gambar IV-1 Struktur Organisasi Puskesmas Pejagoan Kebumen...	73
Gambar IV-2 Uji Heterokedastisitas	88
Gambar IV-3 Uji Normalitas	89

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Lampiran Kuesioner	111
2. Lampiran Data Responden	117
3. Lampiran Data Tabulasi Jawaban Responden	118
4. Lampiran Hasil Uji Validitas	120
a. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	120
b. Uji Validitas Variabel Kompetensi	121
c. Uji Validitas Variabel Insentif	121
d. Uji Validitas Kinerja	122
5. Lampiran Hasil Uji Reliabilitas.....	123
6. Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik	124
a. Lampiran Uji Multikolinieritas	124
b. Lampiran Uji Heterokedastiditas	124
c. Lampiran Uji Normalitas	124
7. Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda	125
a. Lampiran Uji t	125
b. Lampiran Uji F	125
c. Lampiran Uji Koefisien Determinasi	125
8. Lampiran r Tabel	126
9. Lampiran t Tabel	127
10. Lampiran F Tabel	128
11. Lampiran Kartu Bimbingan	129
12. Lampiran Kartu Seminar	130
13. Lampiran Surat Ijin Penelitian	131