

HALAMAN MOTTO

“Hal-hal besar akan terjadi bagi mereka yang tidak berhenti percaya, berusaha,
belajar dan bersyukur.” - Roy T. Bennett

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, dengan telah diselesaikannya Skripsi ini Penulis mempersembahkan kepada:

1. Keluarga besar terutama Kedua orang tua tersayang Bapak Waljiyo dan Ibu Kamini, kedua Kakak saya, serta nenek saya yang selalu memberi doa dan dukungan baik tenaga, pikiran ataupun finansial sehingga membuat penulis bersemangat dalam usaha untuk memberikan yang terbaik.
2. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen Karyawan B yang selalu memberikan suport.
4. Semua responden yang telah memberikan waktunya dalam mengisi data kuesioner pendukung skripsi ini.
5. Semua dosen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang memberikan pengarahan serta bimbingan.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan 72 responden sebagai sampel yang ditarik berdasarkan metode *proportional random sampling*. Pengambilan data menggunakan kuesioner berdasarkan skala likert yang telah dimodifikasi dengan 4 skala. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *SPSS 26 for windows*. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Variabel kompetensi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Variabel komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Variabel motivasi kerja berpengaruh kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Variabel kompetensi kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja aparatur desa di Kecamatan Klirong. Hasil pengujian koefisien determinasi nilai R Square variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel kompetensi kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja sebesar 70,8% dan sisanya sebesar 29,2% variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of work competence, organizational commitment and work motivation on the performance of village apparatus in Klirong District. The data used in this research is primary data. This study used 72 respondents as a sample which was drawn based on the proportional random sampling method. Retrieval of data using a questionnaire based on a Likert scale that has been modified with 4 scales. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 26 for windows. The results of the research based on the t test show that the variables of work competence, organizational commitment and work motivation affect the performance of village apparatus in Klirong District. The work competency variable has no effect on the performance of the village apparatus in Klirong District. The organizational commitment variable influences the performance of village apparatus in Klirong District. The variable of work motivation influences the performance of village apparatus in Klirong District. The variables of work competence, organizational commitment and work motivation simultaneously influence the performance of village apparatus in Klirong District. The results of testing the coefficient of determination of the R Square value of the performance variable is influenced by the variables of work competence, organizational commitment and work motivation by 70.8% and the remaining 29.2%, the performance variable is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Competency, Organizational Commitment and Work Motivation

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI KECAMATAN KLIRONG”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam diri penulis masih banyak kekurangan khususnya dalam penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun dorongan dan motivasi dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

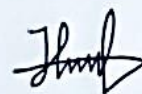
1. Ibu Marynta Putri Pratama, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

2. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan doa sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini.
3. Bapak Eko Purwanto, S.STP., M.Si. selaku Camat Klirong yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian ini.
4. Bapak Imammudin selaku ketua PPDI Kecamatan Klirong yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian ini.
5. Semua Kepala Desa dan Aparatur Desa di Kecamatan Klirong yang telah memberikan ijin, data dan jawaban kuesioner dengan sebaik-baiknya pada penelitian ini.
6. Segenap dosen dan Civitas Akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dan melayani penulis dengan sebaik-baiknya sampai terselesaikannya studi.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis tidak menutup diri akan kritik dan saran dari semua pihak demi perbaikan karya penulis di masa yang akan datang. Semoga dengan selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat membawa manfaat terutama bagi penulis dan semua pihak yang membutuhkan.

Kebumen, 22 Juli 2023

Penulis,



Maftukhin Mansyur

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II.....	18
KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori	18
2.1.1. Kinerja Aparatur Desa.....	18
2.1.2. Kompetensi Kerja.....	23
2.1.3. Komitmen Organisasional.....	27
2.1.4. Motivasi Kerja.....	31
2.2. Penelitian Terdahulu.....	33
2.3. Hubungan Antar Variabel	35

1.	Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja.....	35
2.	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja.....	37
3.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	38
2.4.	Model Empiris	40
2.5.	Hipotesis	40
BAB III		42
METODE PENELITIAN.....		42
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2.	Variabel Penelitian	42
3.3.	Definisi Operasional Variabel	43
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	46
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	48
3.6.	Populasi dan Sampel	51
3.7.	Teknik Analisis.....	54
BAB IV		64
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		64
4.1.	Analisis Deskriptif.....	64
4.1.1.	Gambaran Umum	64
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.1.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.2.	Analisis Statistik.....	73
4.3.	Pembahasan	88
BAB V.....		93
SIMPULAN		93
5.1.	Simpulan.....	93
5.2.	Keterbatasan	94
5.3.	Implikasi.....	95
5.3.1	Implikasi Praktis	95
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	97

DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Daftar Jumlah Aparatur Desa di Kecamatan Klirong	3
Tabel I-2 Daftar Hadir Aparatur Desa di Kecamatan Klirong.....	4
Tabel II-1 Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja	33
Tabel II-2 Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja	34
Tabel II-3 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	35
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Aparatur Desa	44
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Kompetensi Kerja Aparatur Desa.....	44
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Komitmen Organisasional Aparatur Desa..	45
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Motivasi Kerja Aparatur Desa.....	46
Tabel IV- 1 Data Responden.....	70
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja	74
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional	74
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	75
Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	76
Tabel IV- 10 Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	78
Tabel IV- 12 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov	81
Tabel IV- 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel IV- 14 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	84
Tabel IV- 15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	86
Tabel IV- 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Gambar II-1 Kerangka Teoritis	40
Gambar 2 Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Gambar 3 Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Data Responden
- Lampiran III Tabulasi Data
- Lampiran IV Data Validitas
- Lampiran V Data Reliabilitas
- Lampiran VI Uji Asumsi Klasik
- Lampiran VII Analisis Linear Berganda
- Lampiran VIII Uji Parsial (Uji t)
- Lampiran IX Tabel t
- Lampiran X Tabel r
- Lampiran XI Tabel F
- Lampiran XII Form Pengajuan Judul
- Lampiran XIII Surat Ijin Penelitian
- Lampiran XIV Kartu Konsultasi Skripsi
- Lampiran XV Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi