

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian di atas tentang Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Non ASN di RSUD Prembun, dengan responden sebanyak 97 orang responden maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Artinya karakteristik individu yang meliputi *extraversion, agreeableness, conscientiousness, neuroticism, openness to experience* dapat meningkatkan kinerja pegawai non medis non ASN pada RSUD Prembun.
2. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Artinya karakteristik pekerjaan yang meliputi keberagaman keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi, dan umpan balik dapat meningkatkan kinerja pegawai non medis non ASN pada RSUD Prembun.
3. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Artinya lingkungan kerja yang meliputi penerangan,

kebersihan, tata ruang, fasilitas kerja, dan teknologi dapat meningkatkan kinerja pegawai non medis non ASN pada RSUD Prembun.

4. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 53,9% variabel kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun dapat dijelaskan oleh variabel karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah namun demikian masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan antara lain:

1. Keterbatasan kemampuan penulis serta waktu sehingga dalam penelitian ini masih kurang maksimal.
2. Masih banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja diluar model penelitian ini.

5.3. Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini terbagi menjadi dua, yaitu implikasi teoritis dan implikasi praktis adalah sebagai berikut:

1. Implikasi Praktis

Implikasi praktis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun, oleh karena itu insatansi perlu memperhatikan karakteristik individu dari para pegawai non ASN di RSUD Prembun, diantaranya dengan cara memberikan izin belajar bagi pegawai yang ingin melanjutkan pendidikannya ke jenjang selanjutnya, mengadakan *workshop* bagi para pegawai sesuai dengan bidangnya masing-masing, dan lain sebagainya, ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari para pegawai non medis non ASN tersebut.
- b. Karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun, oleh karena itu insatansi perlu memperhatikan karakteristik pekerjaan para pegawai non ASN di RSUD Prembun, diantaranya dengan cara memberikan pembagian pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dari pegawai agar karyawan dapat bekerja dengan baik karena pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang karyawan itu miliki, yang nantinya berdampak pada kinerja para pegawai non medis non ASN tersebut.
- c. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun, oleh karena itu insatansi perlu memperhatikan lingkungan kerja yang ada di RSUD Prembun, dengan cara meningkatkan fasilitas kantor seperti pembelian perangkat

komputer baru, perbaikan dan peningkatan jaringan wifi, penambahan jumlah AC, ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari para pegawai non ASN tersebut.

2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Sella Selvia Ananda (2018), Islamiyah (2019), Stephen Lim (2021), dan Ali Sahputra, Zulfrie (2021) yang menyatakan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Mirwan Prastowo (2011), Sella Selvia Ananda (2018), Islamiyah (2019), Ali Sahputra, Zulfrie (2021) menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non medis non ASN di RSUD Prembun. Hasil ini mendukung penelitian yang dilakukan dilakukan

oleh Mirwan Prastowo (2011), Islamiyah (2019), dan Stephen Lim (2021), menyatakan bahwa lingkungan kerja, struktur organisasi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja.