

HALAMAN MOTTO

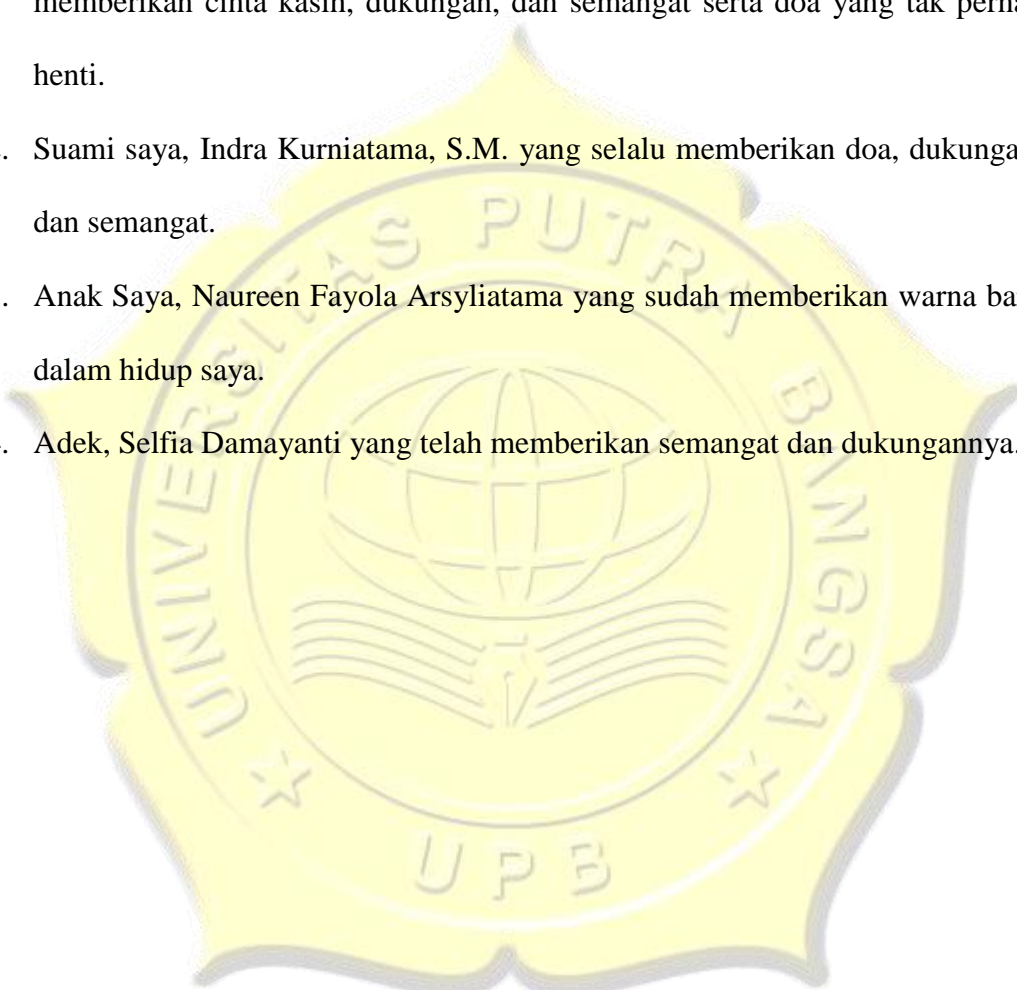
Jangan berfikir doa dan usahamu tidak terkabul, Allah SWT selalu mendengarkanmu dan mempunyai rencana indah untukmu.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, skripsi ini saya persembahkan untuk:

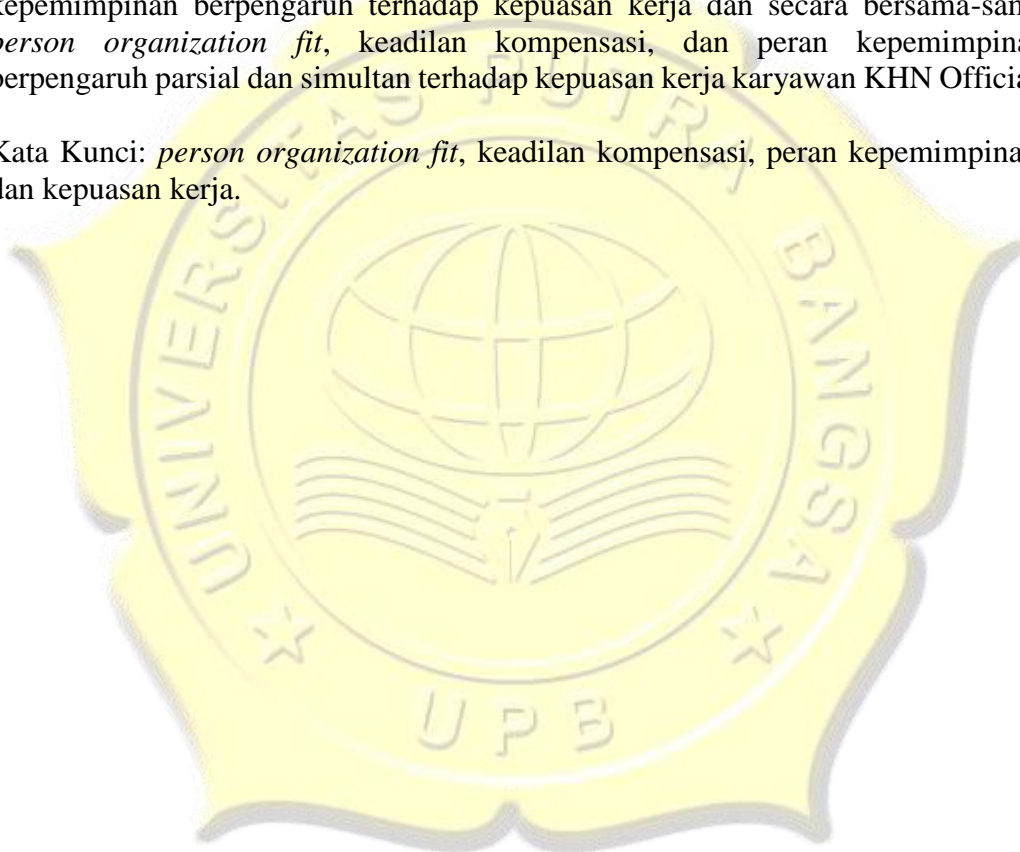
1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Kuwat dan Ibu Wasirah yang selalu memberikan cinta kasih, dukungan, dan semangat serta doa yang tak pernah henti.
2. Suami saya, Indra Kurniatama, S.M. yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat.
3. Anak Saya, Naureen Fayola Arsyliatama yang sudah memberikan warna baru dalam hidup saya.
4. Adek, Selfia Damayanti yang telah memberikan semangat dan dukungannya.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person organization fit*, keadilan kompensasi, dan peran kepemimpinan terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan KHN Official di Kebumen). Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan KHN Official yang berjumlah 45 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program *SPSS 25 For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *person organization fit* berpengaruh terhadap kepuasan kerja, keadilan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, peran kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan secara bersama-sama *person organization fit*, keadilan kompensasi, dan peran kepemimpinan berpengaruh parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan KHN Official.

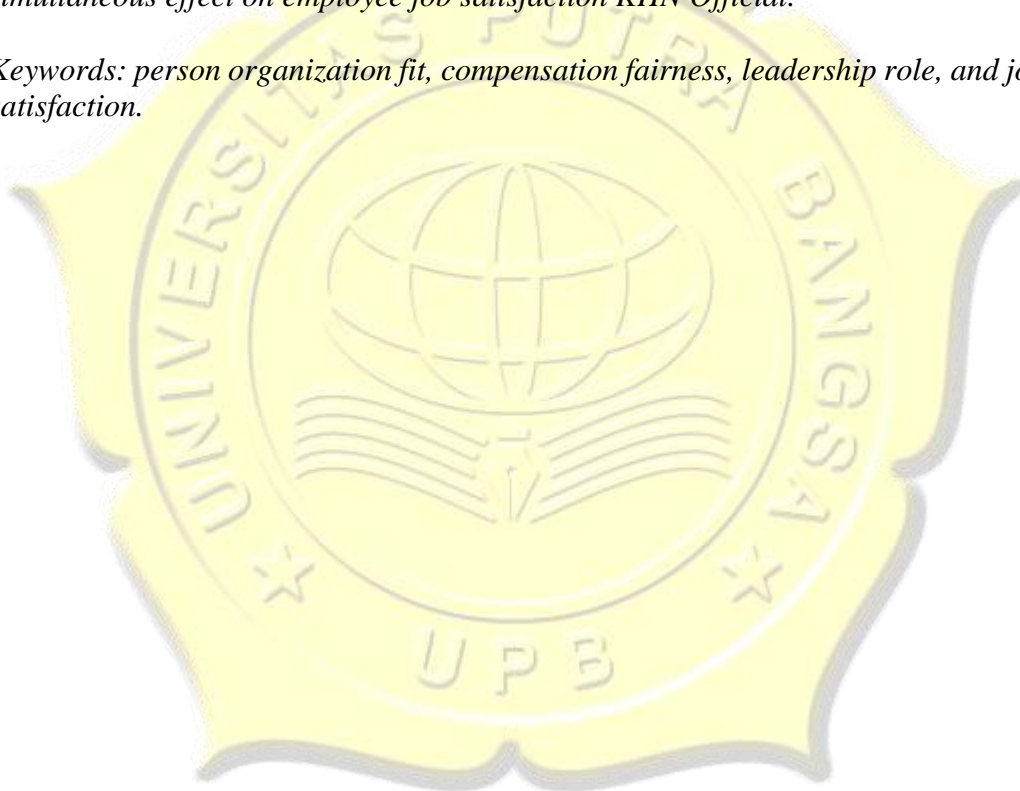
Kata Kunci: *person organization fit*, keadilan kompensasi, peran kepemimpinan, dan kepuasan kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of person organization fit, compensation fairness, and the role of leadership on job satisfaction (a study on KHN Official employees in Kebumen). Data collection in this study used a questionnaire. Respondents in this study were KHN Official employees, totaling 45 employees. This study uses descriptive and statistical analysis techniques including validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, f test, and the coefficient of determination using the SPSS 25 For Windows program. The results of this study indicate that the variable person organization fit influences job satisfaction, compensation justice influences job satisfaction, the role of leadership influences job satisfaction and simultaneously person organization fit, compensation justice, and the role of leadership has a partial and simultaneous effect on employee job satisfaction KHN Official.

Keywords: person organization fit, compensation fairness, leadership role, and job satisfaction.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Person Organizational Fit*, Keadilan Kompensasi, dan Peran Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan KHN Official di Kebumen)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Progam Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang sudah membimbing dalam pengerjaan skripsi supaya mampu menyelesaikan tepat waktu.
2. Bapak Kuwat dan Ibu Wasirah yang selalu memberikan cinta dan sayangnya, semangat dan dukungannya, serta doa yang tiada henti-hentinya.
3. Bapak Nurholis beserta Ibu Sugiharningsih selaku pemilik KHN Official yang telah mengizinkan dan mendukung dalam penelitian penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Karyawan KHN Official yang telah menjadi objek penelitian dan bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
5. Suami saya, Indra Kurniatama, S.M. yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat.

6. Anak Saya, Naureen Fayola Arsyliatama yang menjadi semangat saya untuk mampu menyelesaikan skripsi ini.
7. Adek, Selfia Damayanti yang telah memberikan semangat dan dukungannya.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS	vii
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Tinjauan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	12
2.1.2. <i>Person Organizational Fit</i>	15
2.1.3. Keadilan Kompensasi	18
2.1.4. Peran Kepemimpinan.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.4. Model Empiris	Error! Bookmark not defined.
2.5. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2. Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5. Populasi dan Sampel	42
3.6. Teknik Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Analisis Deskriptif.....	54
4.2. Analisis Statistik.....	Error! Bookmark not defined.
4.3. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN	72
5.1. Simpulan.....	72

5.2. Keterbatasan	73
5.3. Implikasi	74
5.3.1. Implikasi Praktis	74
5.3.2. Implikasi Teoritis	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Dimensi-Dimensi <i>Person Organizational Fit</i>	16
Tabel II-2 Penelitian Terdahulu	25
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Kepuasan Kerja.....	35
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Person Organizational Fit	36
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Keadilan Kompensasi	37
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Peran Kepemimpinan	38
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Umur	55
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja.....	58
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Person Organizational Fit.....	59
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Keadilan Kompensasi	59
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Peran Kepemimpinan.....	60
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	61
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel IV-11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	66
Tabel IV-13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	67
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	30
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner.....	85
Lampiran 3 Data Hasil Uji Validitas.....	89
Lampiran 4 Data Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
Lampiran 6 Uji Hipotesis.....	96
Lampiran 7 Tabel r.....	97
Lampiran 8 Tabel Uji Parsial (Uji t).....	98
Lampiran 9 Tabel Uji Simultan (Uji F).....	100
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian.....	101
Lampiran 11 Kartu Konsultasi Skripsi.....	102
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal.....	103