

ABSTRAKSI

Self efficacy, stres kerja dan kinerja karyawan merupakan hal yang harus diperhatikan oleh manajer SDM karena karyawan dengan *self efficacy* yang tinggi dapat meningkatkan kinerja dan menjadi faktor dalam penurunan stres kerja, kemudian hal itu juga harus didukung dengan *reward* yang diberikan oleh organisasi atau perusahaan agar mampu menunjang keinginan karyawan untuk menjadi semakin baik dan positif. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy*, stres kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan di PT. Denature Indonesia Group Cabang Kebumen. Metode pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh dengan jumlah responden seluruh karyawan di PT. Denature Indonesia Group Kebumen sebanyak 158 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Variabel stress kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Variabel *reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa *self efficacy*, *reward*, dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Reward*, Stres Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

Self-efficacy, work stress and employee performance are things that must be considered by HR managers because employees with high self-efficacy can improve performance and become a factor in reducing work stress, then this must also be supported by rewards given by the organization or company so that they are able to support employees' desires to become better and more positive. This research was conducted to determine the effect of self-efficacy, work stress and rewards on employee performance at PT. Denature Indonesia Group Kebumen Branch. The sampling method uses saturated sampling with the number of respondents being all employees at PT. Denature Indonesia Group Kebumen with 158 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression, t test, F test, and the coefficient of determination. The results of this study indicate that the self-efficacy variable has a significant effect on performance variables. Job stress variable has a significant effect on performance variables. The reward variable has no significant effect on the performance variable. Based on the research results, it can be seen that self-efficacy, rewards, and work stress simultaneously affect employee performance.

Keywords: *Self Efficacy, Reward, Work Stress, and Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh *Self Efficacy*, Stres Kerja dan *Reward Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Denature Indonesia Group Cabang Kebumen)*”**. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M., selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staff dan Karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Bapak Awan Ukaya selaku CEO PT. Denature Indonesia Group yang sudah meluangkan waktu dan memberikan dukungan dalam proses penelitian.
4. Semua karyawan PT. Denature Indonesia Group Cabang Kebumen yang

sudah berkenan menjadi responden, memberikan waktunya kepada penulis untuk mengambil data yang sangat diperlukan untuk keberlangsungan penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kebumen, 26 Juni 2023

Penulis

Muhammad Agung Laksono
NIM : 195503724

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori	16

2.1.1	Kinerja Karyawan	16
2.1.2	<i>Self Efficacy</i>	22
2.1.3	Stres Kerja.....	29
2.1.4	<i>Reward</i>	32
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
2.3	Hubungan antar Variabel	40
2.4	Model Empiris	43
2.5	Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Objek dan Subyek Penelitian	45
3.1.1	Objek Penelitian.....	45
3.1.2	Subjek Penelitian	45
3.2	Variabel Penelitian.....	45
3.2.1	Variabel Independen	45
3.2.2	Variabel Dependensi.....	46
3.3	Definisi Operasional Variabel	46
3.3.1	<i>Self Efficacy</i>	46
3.3.2	Stres Kerja.....	47
3.3.3	<i>Reward</i>	48
3.3.4	Kinerja.....	49
3.4	Instrumen Pengumpulan Data.....	50
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1	Jenis Data	51

3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6	Populasi dan Sampel.....	52
3.6.1	Populasi dan Sampel.....	52
3.6.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	53
3.7	Teknik Analisis.....	53
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	53
3.7.2	Analisis Statistik.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1	Analisis Deskriptif.....	60
4.2	Analisis Statistik.....	63
4.3	Pembahasan.....	74
BAB V SIMPULAN.....		80
5.1	Simpulan.....	80
5.2	Keterbatasan.....	80
5.3	Implikasi.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN.....		88

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Penilaian Kinerja Karyawan PT Denature Indonesia Group.....	3
1.2. Hasil Kuesioner Pra-Survei Variabel Kinerja Karyawan	6
1.3. Rekapitulasi Hasil Pra-Survei Faktor-Faktor yang Mempengaruhi ...	7
1.4. Hasil Kuesioner Pra-Survei Variabel <i>Reward</i> Kerja	8
1.5. Hasil Kuesioner Pra-Survei Variabel Stres Kerja.....	10
1.6. Hasil Kuesioner Pra-Survei Variabel <i>Self Efficacy</i>	11
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	38
3.1. Definisi Operasional.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1. Penilaian Kinerja Karyawan PT. Denature Indonesia Group.....	5
2.1. Desain Kerangka Pemikiran	42
3.1. Kurva Uji F.....	57
3.2. Kurva Uji t Hipotesis.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	86
Lampiran 2 Master Data Penelitian	90
Lampiran 3 Hasil Olah Data Penelitian	96
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian	105
Lampiran 5 Kartu Konsultasi Skripsi.....	106
Lampiran 6 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	107