

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 505–512. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal EduTech*, 3(2), 87–98. https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/edutech/article/view/1255/pdf_46
- Badan Pusat Statistika. (2022). *Statistik Pendidikan Indonesia 2021*. Jakarta: BPS - Statistics Indonesia. <https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=ZDA3N2U2N2FkYTIhOTNjOTkxMzFiY2Rl&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMjEzMTEvMjYvZDA3N2U2N2FkYTIhOTNjOTkxMzFiY2RlL3N0YXRpc3Rpay1wZW5kaWRpa2FuLTlwMjEuaHRtbA%3D%3D&twoadfnorfeauf=MjA>
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, E., & Septianti, D. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Rewards Terhadap Kinerja kerja Karyawan. *Jurnal Kompetitif*, 5(1), 22–41.
- Dadang. (2013). *E-Business & E-Commerce*. Yogyakarta : Andi offset.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2011). *Analisis Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Faris, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Tetap Pada Universitas Prima Indonesia. *Agriprimatech*, 4(1), 16–24. <https://doi.org/10.34012/agriprimatech.v4i1.1317>
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Fitri, S. F. N. (2021). Problematika Kualitas Pendidikan di Indonesia. *Jurnal*

Pendidikan Tambusai, 5(1), 1617–1620.

- Ganyaupfu, E. M. (2013). Factors Influencing Academic Achievement in Quantitative Courses among Business Students of Private Higher Education Institutions. *Journal of Education and Practice*, 4(15), 57–65. <http://www.iiste.org/Journals/index.php/JEP/article/view/6820>
- Ghazali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (ke-9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G. (2017). *Manajemen Mutu Pendidikan Perguruan Tinggi Swasta [UIN Raden Intan Lampung]*. <http://repository.radenintan.ac.id/2750/>
- Haerofiatna, H. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen Universitas Primagraha. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 309–317. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i4.275>
- Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 495–509. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.873>
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka,.
- Kandula, R. S. (2013). *Competency Based Human Resource Management, Gate Corporation*. Bangalore: Dekhi.
- Kurniawan, W., & Agustini, A. (2021). *Metodologi Penelitian kesehatan dan Keperawatan*. Cirebon: Rumah Pustaka.
- Marbun, B. R. T., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Delivery Karawang Jawa Barat. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 9(1), 33–42. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38675>

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3667/3933>
- Nuraini. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Pangarso, A., & Ramadhanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(1), 172–191.
- PDDikti - Pangkalan Data Pendidikan Tinggi. (2022). *Statistik Pendidikan Tinggi*. Jakarta: PDDikti. <https://pddikti.kemdikbud.go.id/asset/data/publikasi/Statistik Pendidikan Tinggi 2020.pdf>
- Prihastoto, F. D., & Adi, A. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prime Line International Malang. *Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 4. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5764/5063>
- Rachmawati, T., & Daryanto. (2013). *Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahman, R. W., & Nurbiyati, T. (2019). Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Displin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 2(2), 870.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Roring, F. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v4i3.17991>
- Sari, N., Susiladewi, & Mayvita, P. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Sinar Mas Banjarmasin. *Jurnal Universitas Islam kalimantan*, 1(1), 1–11. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/7364/>
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Reach employee performance by job performance and work discipline. *Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204–214.
- Sari, Suryanti, S., Selly, S., Sari, C. T., Christine, C., & Gozali, K. (2021). Kompetensi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik sebagai

- Determinan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset dan Aplikasi: Akuntansi dan Manajemen*, 5(1), 83–92. <https://doi.org/10.33795/jraam.v5i1.008>
- Sasmita, A., Pradnyana, G. A., & Divayana, D. G. H. (2022). Pengembangan Sistem Analisis Sentimen Untuk Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Pendidikan Ganesha Dengan Metode Naïve Bayes. *JST (Jurnal Sains dan Teknologi)*, 11(2), 451–462. <https://doi.org/10.23887/jstundiksha.v11i2.44384>
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 643. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9576>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. U. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Reward, Self Efficacy, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta [Universitas Negeri Medan]*. <http://digilib.unimed.ac.id/40791/>
- Sudarma, K. (2012). Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja dan Kualitas Pelayanan). *Jurnal Dinamika Manajemen*, 3(1), 76–83.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk kesehatan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suryaman, S., & Hamdan, H. (2016). Pengukuran Kinerja Dosen Unsera Dengan Pendekatan Balanced Scorecard. *Cendekia: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran.*, 10(2), 179–196.
- Susanty, A., & Miradipta, R. (2013). Employee's Job Performance: The Effect of Attitude toward Works, Organizational Commitment, and Job Satisfaction. *Jurnal Teknik Industri*, 15(1). <https://doi.org/10.9744/jti.15.1.13-24>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

- Suwatno, & Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tampubolon, L. R. R. U. (2014). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Tasnim, T., Wahyudhi, S., Silalahi, M., Gandasari, D., Sari, M., Sahri, Purba, P. B., Sari, A. P., & Simarmata, J. (2020). *Pengantar Komunikasi Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis. https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Komunikasi_Organisasi/X3UCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Wahidmurni, Mustikawan, A., & Ridho, A. (2010). *Evaluasi pembelajaran*. Yogyakarta: Nuha Litera.
- Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Merdeka Pasuruan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 154–162. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i2.3245>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiatmaja, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Disiplin Kerja Untuk Peningkatan Kinerja Dosen. *Dinamika Bahari*, 9(2), 2273–2282. <https://doi.org/10.46484/db.v9i2.93>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Widyastuti, N., & Palupiningdyah. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 120–128. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/7221>
- Wijaya, H., & Andriani, T. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Guru Madrasah Aliyah Dan Madrasah Tsanawiyah Darul Hikmah Tungkal Jaya. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 5(1), 50–63.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Lombok: Penerbit P4I. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumberdaya_Manusia_Lingkungan/FgVjEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Yusi, S. (2020). *Statistika untuk Ekonomi, Bisnis, & Sosial*. Yogyakarta : Andi offset.