

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*; Teori, Konsep dan Indikator. Zanafala, Jakarta.
- Ardhana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudhiartha Utama. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2011.
- Aksara Mahendra , I Gusti Ngurah Truly dan Ida Aju Brahmasari. (2014). “*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya*”. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Untag Surabaya. Vol. 1 No.1.hal. 22 – 42
- Asep Rifa’I, SE.M.Ak (2019). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia* Vol 08 No1
- Chelsea Refma Valmay Al Hazmi (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya*. *Journal of Office Administration : Education and Praticce* Vol 1
- Dwi Ratna Cahyarini (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawaidi Uptd Puskesmas Kartoharjo Magetan Tahun 2018*. *Journal of Office Administration: Education and Practice*.
- Emmywati (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : STIE Mahardhika Surabaya.
- Farida, Umi. (2015). *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen. Edisi Revisi cetakan 5*. Universitas Diponegoro: Undip Press
- Firman Fadilah. (2015) *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Hasibuan.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi
- Hamali, Arif Yunus, (2016), *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Seru
- Jufrizen (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Sains Manajemen Vol 7 No 1
- Khoirul Anam (2017). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 4 , Tahun 2017
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: PT Bhakti Profesindo
- Maqfiranti, V., Sjahrudin, H. & Anto, A., 2016. “*Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan*”. Jurnal STIE Makasa
- \_\_\_\_\_. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Norianggono, Y.C.P., Hamid, D. & Ruhana, I. 2014. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT . Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya )*”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 8(2), pp.1–10.
- Pratama, Regi dan Nurbudiawati.(2016). “*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut*”.Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik. Universitas Garut. Vol. 07; No. 02
- Rivai (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada Depok
- Setiawan, Agung. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Jurnal Ilmu Manajemen, 1 (4): 1245-1253
- Simamora H, Hamid D, Prasetya A. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang)*. J Adm Bisnis S1 Univ Brawijaya. 2016;31(1):158–66.

- Setiawan, Agung. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (4): 1245-1253
- Suparyadi, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Andi Offist
- Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana
- Sutrisno, Edy, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: alfabeta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Triyaningsih, (2014). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta*. *Jurnal Informatika*, 1 (2) 2337-5213
- Wirawan “*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*” Salemba Empat Jakarta 2012.
- Wursanto (2009). *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta