

BAB V

SIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data kuesioner mengenai pengaruh kepemimpinan islami, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja ASN. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan islami yang diberikan oleh kepala kantor terhadap ASN maka akan semakin rendah kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.
2. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak dapat dijadikan sebagai variabel yang mampu meningkatkan kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja yang diberikan organisasi terhadap Pegawai maka akan semakin tinggi kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.
4. Kepemimpinan islami, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Artinya, peran dari ketiga variabel tersebut secara bersama-sama dalam penelitian ini sangat penting karena untuk

meningkatkan kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.

5. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja ASN.

Pengaruh yang paling dominan yaitu dari variabel disiplin kerja.

5.2. Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Kinerja Pegawai tidak hanya dipengaruhi oleh variabel-variabel yang peneliti bahas pada penelitian ini. Tetapi masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja Pegawai yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen, hanya sebatas kepemimpinan islami, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja.
3. Kurangnya pemahaman responden dalam menjawab pernyataan kuesioner, serta kurangnya sikap kepedulian dan keseriusan responden dalam menjawab pernyataan kuesioner.

5.3. Implikasi

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya maka terdapat beberapa implikasi praktis sesuai dengan prioritas yang dapat diberikan sebagai masukan:

5.3.1. Implikasi Praktis

1. Kepemimpinan islami yang diterapkan pada Kantor Kementerian Agama tidak berpengaruh sebaiknya perlu diperbaiki, tetapi harus di tingkatkan lagi supaya kinerja ASN lebih baik dan tambah maksimal lagi dalam menyelesaikan kerjanya karena ASN merasa kepemimpinan islami yang digunakan oleh pemimpin mampu memberikan pengaruh yang baik terhadap kinerja ASN. Implikasi dari hasil penelitian ini, pemimpin yang kharismatik, memberikan pengaruh yang idealis, memberikan motivasi, stimulasi intelektual, dan konsiderasi individu maka kinerja ASN akan semakin meningkat dan lebih maksimal. Semakin baik kepemimpinan islami di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen, maka semakin tinggi pula kinerja ASN.
2. Lingkungan kerja fisik yang tidak berpengaruh sebaiknya perlu diperbaiki. Adanya lingkungan kerja fisik yang positif dapat memberikan kinerja yang lebih baik dari sebelumnya. Salah satu cara untuk memperbaiki lingkungan kerja fisik yaitu setiap ASN hendaknya tetap memperhatikan lingkungan kerja yang mendukung seperti ruang kerja yang nyaman dan ASN juga memperhatikan lingkungan kerja yang berdampak terhadap kinerja Pegawai misalnya kondisi tata ruang yang nyaman di tempat kerja, kondisi udara ditempat kerja, keamanan ditempat kerja, penerangan di tempat kerja, dan lain-lain.

3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Implikasi dari hasil penelitian ini tentang disiplin kerja yang baik seperti kehadiran ASN yang tepat waktu, mematuhi aturan yang sudah ditetapkan pada kantor, menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tertib dan teratur, dan peraturan-peraturan yang lainnya. Hasil penelitian ini menunjukkan semakin tinggi disiplin kerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen, maka semakin tinggi pula kinerjanya.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat meneliti variabel-variabel lain ataupun menambahkan variabel-variabel lain yang penulis belum melakukan penelitian di penelitian kali ini.

5.3.2. Implikasi Teoritis.

1. Pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja

Berdasarkan analisis untuk variabel kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Kondisi ini menunjukkan bahwa kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Miftachul Jannah, Suwardi, dan Setia Iriyanto (2015). Semakin baik kepemimpinan islami di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen, maka semakin rendah pula kinerja ASN. Dikarenakan individu memiliki

karakter pada dirinya yang cocok atau tidak cocok gaya kepemimpinan.

2. Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap kinerja

Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja fisik tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Kondisi ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Hal ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Dewi Fitriani, Nurlaela, dan Dirarini Sudarwadi bahwa Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja. pegawai cenderung kurang memperhatikan, sirkulasi udara yang ada ditempat kerja, pegawai cenderung menerima keadaan yang ada disekitarnya termasuk penataan ruang kerja yang sempit, kebersihan yang kurang terjaga yang ada dilingkungan sekolah dan kebisingan karena letak sekolah yang berdekatan dengan jalan raya, rata-rata pegawai memiliki masa kerja yang lama sehingga ada pemakluman untuk kekurangan-kekurangan pada lingkungan kerja fisik. Semakin baik lingkungan kerja fisik belum tentu meningkatkan kinerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Semakin baik lingkungan kerja fisik belum tentu meningkatkan kinerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen.

3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja

Berdasarkan hasil penelitian variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kondisi ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen. Semakin tinggi disiplin kerja Pegawai ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kebumen, maka semakin tinggi pula kinerjanya. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Ajabar, Resi Marina (2019) bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.