

BAB V SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner mengenai pelatihan, lingkungan kerja non fisik, dan *person job fit* terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah dapat diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SD IT Al Madinah. Artinya semakin baik pelatihan guru di SD IT Al Madinah maka kinerjanya akan semakin baik.
2. Berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh bahwa lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Artinya lingkungan kerja yang harmonis tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Artinya semakin baik *person job fit* maka akan semakin baik kinerjanya.
4. Variabel independen (pelatihan, lingkungan kerja non fisik, dan *person job fit*) secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja), dengan demikian bahwa jika dalam organisasi memiliki pelatihan, lingkungan kerja non fisik, dan *person job fit* yang baik maka setiap guru akan memperoleh kinerja yang baik.

5. Variabel dominan pada penelitian ini adalah variabel *person job fit* dengan nilai koefisien regresi paling besar sebesar 3.054.
6. Koefisien determinasi (r^2) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variasi dari variabel independen (pelatihan, lingkungan kerja non fisik, dan *person job fit*) sebesar 72,8%.

1.2. Keterbatasan

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada guru SD IT Al Madinah yang berstatus guru tetap. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian misalnya dengan meneliti seluruh guru dan karyawan yang ada di SD IT Al Madinah.
2. penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi Kinerja guru di SD IT Al Madinah, hanya terbatas pada faktor pelatihan, lingkungan kerja non fisik dan *person job fit*. Untuk itu harapan saya pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan topik yang berbeda atau sama namun disarankan menambah variabel variabel lain.

5.2. Implikasi

Implikasi dari hasil penelitian ini mencakup dua hal, yaitu implikasi praktis dan implikasi teoritis. implikasi praktis berkaitan dengan kontribusi penelitian terhadap peningkatan Kinerja guru SD IT Al Madinah, sedangkan implikasi teoritis berhubungan dengan kontribusinya bagi perkembangan teori teori tentang Pelatihan, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan *Person Job Fit*.

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan atas temuan penelitian yang dibahas pada bab sebelumnya, maka implikasi praktis yang dapat dikemukakan penulis untuk dapat diberikan sebagai masukan bagi organisasi adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis yang dilakukan, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru SD IT AL Madinah, oleh karena itu, penting bagi instansi untuk memperhatikan aspek yang juga berpengaruh seperti waktu pelatihan, tingkatan pelatihan, dan juga relevansi atau kesesuaian pelatihan. Hal ini akan memacu guru SD IT Al Madinah untuk memacu kinerjanya.
2. Berdasarkan analisis yang dilakukan, lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Hasil penelitian ini menunjukkan meskipun lingkungan kerja non fisik di SD IT Al Madinah tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja, tetapi tetap saja instansi sekolah perlu menjaga lingkungan kerja non fisik terhadap para guru. Lingkungan kerja non fisik sangat penting bagi guru. Guru tidak hanya menjalin hubungan yang baik antar guru dan kepala sekolah, tetapi juga menjadikan lingkungan sekolah yang harmonis. Selama bekerja di SD IT Al Madinah guru merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang harmonis. Oleh karena itu, Hubungan kerja antar guru dan kepala

sekolah harus tetap dijaga supaya dapat membangun lingkungan kerja yang harmonis sehingga mampu memberikan lingkungan kerja yang nyaman yang dapat dirasakan oleh seluruh warga sekolah.

3. Berdasarkan analisis data yang dilakukan, *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Hasil Penelitian ini menunjukkan penting bagi instansi untuk memperhatikan *person job fit* yang sudah diterapkan. Misalnya dengan adanya kesesuaian kompetensi sehingga guru di SD IT Al Madinah bisa bekerja secara maksimal, dan juga adanya kesesuaian penilaian individu guru mulai dari lama bekerja dan juga pendidikan yang harapannya ini akan berpengaruh kepada kesesuaian minat dan juga kebutuhan guru SD IT Al Madinah.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis merupakan sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini, baik itu rujukan permasalahan, permodelan, hasil-hasil dan penelitian terdahulu.

1. Pelatihan mempunyai pengaruh terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah, artinya semakin baik pelatihan maka akan semakin meningkatkan kinerja guru di SD IT Al Madinah. Hasil penelitian ini dikuatkan oleh penelitian yang dilakukan oleh Berliana Ruth Teodora (2021) dengan judul penelitian Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. penelitian yang dilakukan

terhadap kinerja karyawan menghasilkan nilai positif dan signifikan antara variabel pelatihan terhadap kinerja.

2. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Hal ini berarti hubungan antar guru dan juga kepala sekolah tidak akan mempengaruhi kinerja guru di SD IT Al Madinah. Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian Musafir thahir (2019) dengan judul penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru dengan hasil lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Namun sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Dewi Fitriani (2018) dengan judul penelitian Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai guru SMK Negeri 1 Manokwari dengan hasil pengujian hipotesis lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Manokwari.
3. Person Job Fit berpengaruh terhadap kinerja guru SD IT Al Madinah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik person job fit maka kinerja guru di SD IT Al Madinah akan semakin meningkat. hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Alfani Hadini (2018) dengan judul penelitian Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* Terhadap *Organization Citizenship Behavior* dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad

Al Banjari Banjarmasin. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

