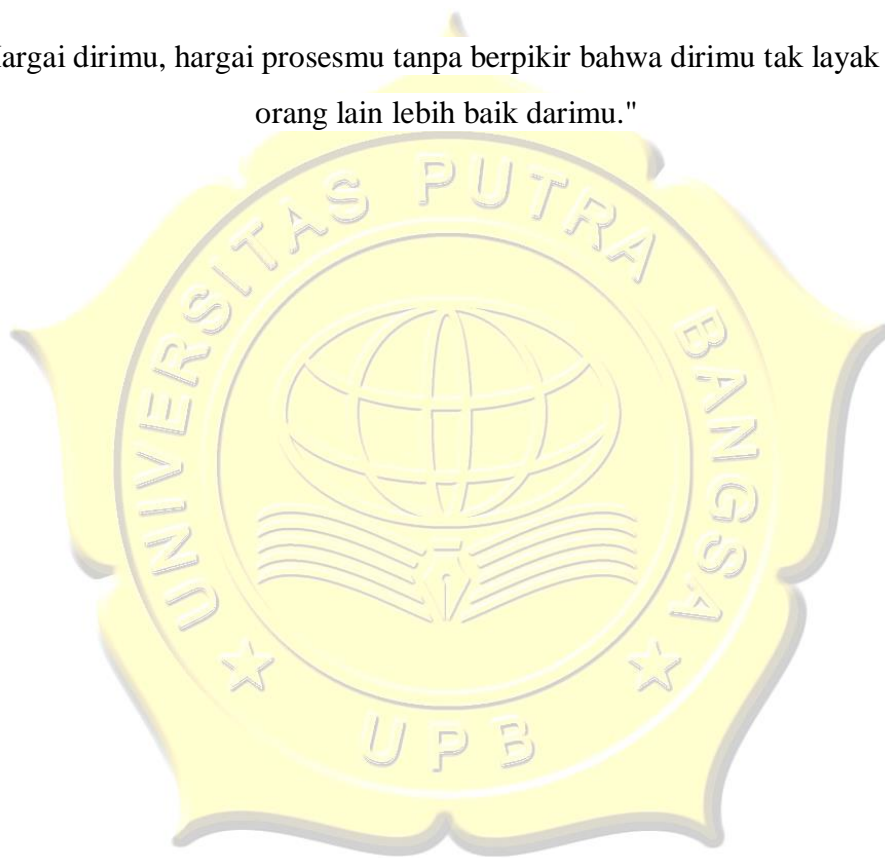


## HALAMAN MOTTO

*“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”*

Orang lain nggak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun nggak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

"Hargai dirimu, hargai prosesmu tanpa berpikir bahwa dirimu tak layak dan orang lain lebih baik darimu."



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Sujud syukur ku persembahkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat yang telah diberikan-Nya sehingga saya dapat mempersembahkan skripsi ini untuk orang-orang tersayang.

1. Untuk Bapak dan Ibu saya, Bapak Yamin dan ibu Wasilah yang telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang, dukungan, motivasi dan perjuangan dalam hidup ini. Terimakasih.
2. Untuk adek tercinta Ahmad Muhzaki Romadoni dan Salasatun Istikomah yang selalu memberikan dukungan dan semangat tiada henti. Terimakasih.
3. Untuk teman-teman seperjuangan di kelas Manajemen Kampus 2 Universitas Putra Bangsa yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
4. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan membimbing dan mengajari saya dengan sabar.
5. Semua pihak yang membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.

Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas do'a dan dukungan selama ini.

## ABSTRACT

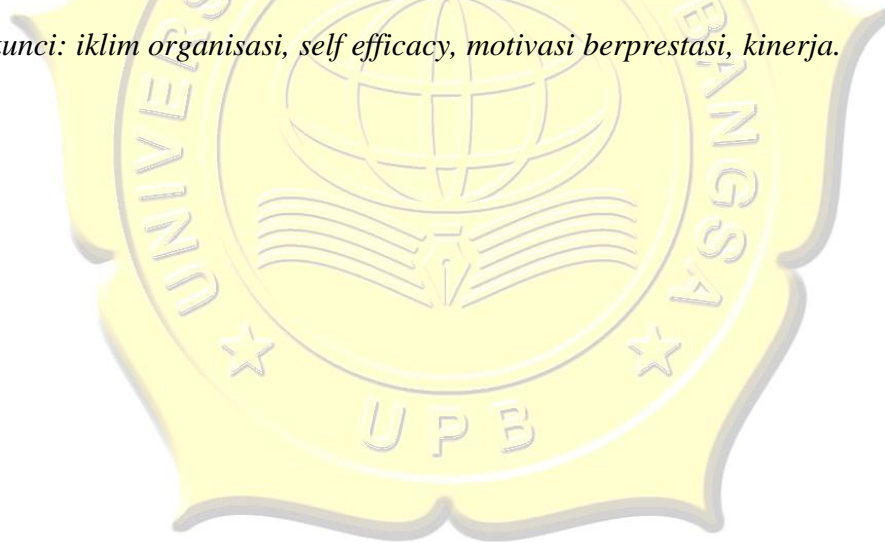
This study aims to examine the influence of organizational climate, self-efficacy, and achievement motivation on the performance of SMK Tamtama Kroya teachers. The sampling technique used is the census method (saturated sample) so that the entire population is used as a sample. Respondents in this study were all 49 Tamtama Kroya SMK teachers. This research uses descriptive and statistical analysis methods including, validity, reliability, classical assumption testing, multiple regression analysis, hypothesis testing using t test and F test. The t or partial test shows that organizational climate variables, self efficacy, and achievement motivation are partially significant effect on the performance of SMK Tamtama Kroya teachers. The simultaneous test shows that the variables of organizational climate, self-efficacy, and achievement motivation simultaneously influence the performance of Tamtama Kroya SMK teachers. The coefficient of determination also shows that organizational climate, self-efficacy, and achievement motivation have an effect on the performance of SMK Tamtama Kroya teachers by 0.598 or 59.8% variation in performance can be explained by variations in the three independent variables, namely organizational climate, self-efficacy and motivation achievement, while the remaining 40.2% is influenced by other variables.

*Keywords: organizational climate, self efficacy, achievement motivation, performance.*

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh iklim organisasi, *self efficacy*, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja guru SMK Tamtama Kroya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *sensus* (sampel jenuh) sehingga seluruh jumlah populasi dijadikan sampel. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Tamtama Kroya yang berjumlah 49 Orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika meliputi, uji validitas, reliabilitas, pengujian asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Uji t atau parsial menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi, *self efficacy*, dan motivasi berprestasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Tamtama Kroya. Pada uji simultan menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi, *self efficacy*, dan motivasi berprestasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru SMK Tamtama Kroya. Nilai koefisien determinasi juga menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi, *self efficacy*, dan motivasi berprestasi pengaruhnya terhadap kinerja guru SMK Tamtama Kroya sebesar 0.598 atau 59,8% variasi dari kinerja bisa dijelaskan oleh variasi dari ketiga variabel independen, yaitu iklim organisasi, *self efficacy* dan motivasi berprestasi, sedangkan sisanya 40,2% dipengaruhi variabel lain.

*Kata kunci: iklim organisasi, self efficacy, motivasi berprestasi, kinerja.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, Sholawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabat, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman, aamiin.

Penulis skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dengan jenjang perkuliahan Strata 1 pada Universitas Putra Bangsa Kebumen. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, khusus pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan baik aspek kualitas maupun kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan oleh berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hari mengucapkan terimakasih kepada:

1. Orang tua tercinta yang telah mendidik dan membesarkan, serta doa-doanya kepada penulis sehingga penulis bisa meraih masa depan dengan baik.

2. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing atas waktu yang telah di luangkan untuk membimbing, memberi motivasi, dan memberi bantuan literatur, serta diskusi-diskusi yang dilakukan dengan penulis.
3. Bapak Akhmad Mustolih, S.Pd., selaku kepala SMK Tamtama Kroya yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian ini.
4. Seluruh guru SMK Tamtama Kroya yang telah berkenaan meluangkan waktunya untuk diwawancarai dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.
5. Teman-teman mahasiswa UPB Kampus 2 Kemranjen yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis.
6. Segenap dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa yang telah mendidik penulis baik secara langsung dan tidak langsung.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis dengan tulus. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang positif bagi perkembangan di bidang manajemen sumber daya manusia.

Kebumen, 02 April 2023

Penulis,



Mariyatun Yami Azizah



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN .....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRACT .....	viii
ABSTRAKSI .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Batasan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II : KAJIAN PUSTAKA .....	13
2.1. Tinjauan Teori .....	13
2.1.1 Kinerja Guru .....	13
2.1.2 Iklim Organisasi .....	18
2.1.3 Self Efficacy .....	20

2.1.4. Motivasi Berprestasi.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu .....	23
2.3. Hubungan Antar Variabel .....	25
2.4. Model Empiris .....	27
2.5. Hipotesis.....	28
<b>BAB IV : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Objek dan Subjek Penelitian .....	29
3.2. Variabel Penelitian.....	29
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	29
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data .....	34
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	36
1.5.1. Jenis Data.....	36
1.5.2. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6. Populasi dan Sampel.....	37
3.6.1. Populasi .....	37
3.6.2. Sampel .....	37
3.6.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	38
3.7. Teknik Analisis.....	38
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	38
3.7.2. Analisis Statistik .....	39
3.7.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
<b>BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1. Gambaran Umum dan Subyek Penelitian .....	46
4.1.1. Gambaran Umum SMK Tamtama Kroya.....	46
4.1.2. Struktur Organisasi SMK Tamtama Kroya .....	47



4.1.3. Visi dan Misi SMK Tamtama Kroya .....	47
4.2. Analisis Deskriptif .....	48
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia .....	48
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	49
4.2.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
4.3. Analisis Statistik .....	51
4.3.1. Uji Validitas .....	51
4.3.2. Uji Reabilitas .....	54
4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	55
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.3.5. Uji Hipotesis .....	60
4.4. Pembahasan.....	64
5.1. Simpulan .....	67
5.2. Keterbatasan .....	69
5.3. Implikasi.....	69
5.3.1. Implikasi Praktis .....	69
5.3.2. Implikasi Teoritis .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN .....	75

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>		<b>Halaman</b>
I-1	Presensi Guru SMK Tamtama Kroya	4
II-1	Penelitian Terdahulu	24
III-1	Distribusi Indikator Iklim Organisasi (XI) pada Kuesioner	31
III-2	Distribusi Indikator <i>Self-efficacy</i> (X2) pada Kuesioner	32
III-3	Distribusi Indikator Motivasi Berprestasi (X3) pada Kuesioner	33
III-4	Distribusi Indikator Kinerja (Y) pada Kuesioner	34
IV-1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
IV-2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	49
IV-3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	49
IV-4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
IV-5	Klasifikasi Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	52
IV-6	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	52
IV-7	Hasil Uji Validitas Variabel Motifasi Berprestasi	53
IV-8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	54
IV-9	Hasil Uji Reliabilitas	55
IV-10	Hasil Uji Multikolinieritas	56
IV-11	Hasil Analisis Regresi Berganda	59
IV-12	Hasil Uji Parsial (Uji t)	61
IV-13	Hasil Uji F (Simultan)	62
IV-14	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	63

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>		<b>Halaman</b>
II-1	Kerangka Penelitian	28
IV-1	Struktur Organisasi Sekolah	47
IV-2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
IV-3	Hasil Uji Normalitas	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Tabulasi Data
Lampiran III	Uji Validitas
Lampiran IV	Uji Reliabilitas Hasil
Lampiran V	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran VI	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran VII	Surat izin penelitian untuk SMK Tamtama Kroya
Lampiran VIII	Surat izin penelitian dari SMK Tamtama Kroya
Lampiran IX	Kartu Bimbingan
Lampiran X	Kartu Daftar Hadir Seminar

